



ABRUZZO

*Collana : "La società siamo noi"*

**Davide Pace**

**STORIA DELLE RELAZIONI  
SINDACALI  
E  
DEGLI ACCORDI AZIENDALI  
IN FATER**

*DAL 24 FEBBRAIO 1969*

*AL 31 LUGLIO 2006*



**Davide Pace** è nato nel 1948 a Pescara dove tuttora risiede. Ha lavorato dal 1972 al 2004 come impiegato presso la Fater Angelini. Iscritto alla Filcea CGIL dal 1973, nel 1975 è stato eletto delegato di reparto degli impiegati di Via Italice nel Consiglio di Fabbrica (poi RSU), ruolo rivestito senza soluzione di continuità, con alcuni periodi di distacco in fabbrica

quale coordinatore sindacale. Ha ricoperto la carica di Presidente del Consiglio Direttivo della Camera del Lavoro di Pescara, dimettendosi nell'aprile 2003 per incompatibilità con la candidatura alle elezioni amministrative. Per saperne di più: [www.davidepace.eu](http://www.davidepace.eu)



*Stampato nell'ambito delle celebrazioni dei Cento Anni della CGIL in collaborazione con l'Associazione Centenario*

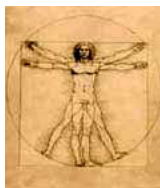
**Euro 20,00 con CD in allegato**

Collana: “La società siamo noi” / 23

(Diretta da Antonio D’Orazio)

Questo volume raccoglie l’indice dell’immenso e puntuale lavoro sindacale svolto alla Fater (PE) in 37 anni di attività. Pubblichiamo date e sintesi degli argomenti. I testi integrali sono nel CD allegato.

La riproduzione totale o parziale è permessa a tutti  
sotto la condizione della fedeltà al testo e della  
indicazione della fonte.



Ires Abruzzo Edizioni  
V. B. Croce, 108, Pescara  
Stampato in proprio.  
Finito di stampare gennaio 2013  
CD incluso

*Davide Pace*

**STORIA DELLE RELAZIONI  
SINDACALI  
E  
DEGLI ACCORDI AZIENDALI  
IN FATER**

*DAL 24 FEBBRAIO 1969  
AL 31 LUGLIO 2006*

*STARE VICINO AI LAVORATORI,  
FARSI CARICO DEI LORO PROBLEMI  
E PRINCIPALMENTE TUTELARE  
LA LORO DIGNITÀ*

## INDICE

PREFAZIONE Giuliano Colazilli	28
PREMESSA	30
C.d.D. - Consiglio dei Delegati (novembre 1968)	35
24 FEBBRAIO 1969 (Vedi accordo sul C.D.)	35
4 MARZO 1969 (Vedi accordo sul C.D.)	35
17 GIUGNO 1969 (Vedi accordo sul C.D.)	35
11 FEBBRAIO 1970 (Vedi accordo sul C.D.)	35
C.d.F. - Consiglio di Fabbrica (Congresso FIOM 1970)	36
20 MAGGIO 1970 (LEGGE 300 STATUTO DEI LAVORATORI, (vedi C.D.)	36
17 NOVEMBRE 1970 (Vedi accordo sul C.D.)	36
28 NOVEMBRE 1970 (Vedi accordo sul C.D.)	37
8 APRILE 1971 (Vedi accordo sul C.D.)	37
23 SETTEMBRE 1971 (Vedi accordo sul C.D.)	37
1 DICEMBRE 1971 (Vedi accordo sul C.D.)	37
22 - 23 FEBBRAIO 1972 (Vedi accordo sul C.D.)	37
14 MARZO 1972 (Vedi accordo sul C.D.)	37
31 OTTOBRE 1972 (Vedi accordo sul C.D.)	38
9 FEBBRAIO 1973 (Vedi accordo sul C.D.)	38
20 LUGLIO 1973 (Vedi accordo sul C.D.)	38
10 OTTOBRE 1973 (Vedi accordo sul C.D.)	38
19 NOVEMBRE 1973 (AVVISO AZIENDALE)	38
15 FEBBRAIO 1974 (Vedi accordo sul C.D.)	38
12 GIUGNO 1974 (Vedi accordo sul C.D.)	40
18 LUGLIO 1974 (Vedi accordo sul C.D.)	40
4 SETTEMBRE 1974: DOCUMENTO CONCLUSIVO DEL CONSIGLIO DI FABBRICA	40
20 SETTEMBRE 1974 (Vedi accordo sul C.D.)	41
25 OTTOBRE 1974: PROPOSTE della COMMISSIONE AMBIENTE DELLA F.A.T.E.R..	41
20 MARZO 1975 (Vedi accordo sul C.D.)	43
27 MARZO 1975 (Vedi accordo sul C.D.)	43
28 GENNAIO 1976 (Vedi accordo sul C.D.)	43
27 FEBBRAIO 1976: COMMISSIONE DI LAVORO SU RUOLO DELLE ASSEMBLEE E RAPPORTI CON L'AZIENDA.	43

22 APRILE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)	45
29 APRILE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)	45
20 MAGGIO 1976: SOTTOSCRIZIONE PER I TERREMOTATI DELLA REGIONE FRIULANA.	46
12 LUGLIO 1976 (Vedi accordo sul C.D.)	46
17 SETTEMBRE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)	46
19 OTTOBRE 1976: - rif. verbale del 17 giugno 1975 (vedi accordo sul C.D.)	47
2 NOVEMBRE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)	47
28 GENNAIO 1977: Coordinamento Sindacale Angelini di gruppo ad Aprilia.	47
17 FEBBRAIO 1977: Incontro con la direzione.	47
18 FEBBRAIO 1977: Coordinamento del Gruppo Angelini ad Ancona.	47
21 FEBBRAIO 1977: Incontro con la direzione.	47
8 MARZO 1977 (vedi accordi sul C.D.)	48
18 MARZO 1977: Coordinamento del Gruppo a Roma.	48
25 MARZO 1977: Coordinamento Intersettoriale.	48
2 APRILE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	49
6 APRILE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	49
20 APRILE 1977: DOCUMENTO DEL C.D.F. FATER SU TRASMISSIONE RAI TV.	49
22 APRILE 1977: Riunione di coordinamento intersettoriale gruppo Angelini.	51
11 MAGGIO 1977 : Incontro con la direzione	51
17 MAGGIO 1977: Incontro con la direzione.	51
20 MAGGIO 1977 Riunione Consiglio di Fabbrica	51
23 MAGGIO 1977: Comitato direttivo Prov.le Filcea.	52
9 GIUGNO 1977 (Vedi accordo sul C.D.)	52
26 SETTEMBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	52
28 SETTEMBRE 1977: Incontro con la direzione.	52
29 SETTEMBRE 1977: Coordinamento del gruppo Angelini.	53
11 OTTOBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	53
21 OTTOBRE 1977: Gruppo di lavoro per piattaforma Ufficio Clienti.	53
2 NOVEMBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	53
2 DICEMBRE 1977 : Direttivo Filcea.	54
13 DICEMBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	54
16 DICEMBRE 1977: PROCLAMAZIONE DI DUE	



<b>ORE DI SCIOPERO.</b>	54	
13 GENNAIO 1978 (vedi accordi di gruppo sul C.D.)		54
27 GENNAIO 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.		55
14 FEBBRAIO 1978: Riunione della componente CGIL del C.d.F..	55	
16 FEBBRAIO 1978: Incontro con la direzione.	55	
23 FEBBRAIO 1978: Proposte e richieste dei delegati del C.d.F. di Via Italica.	56	
29 FEBBRAIO 1978: Incontro con la direzione.	56	
4 APRILE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.		57
6 APRILE 1978 (Vedi accordo sul C.D.)	57	
26 APRILE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.		57
<b>PIATTAFORMA DELL'UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO</b>	57	
31 MAGGIO 1978: Riunione del gruppo culturale del C.d.F..		59
1 GIUGNO 1978: Incontro con la direzione.	59	
2 GIUGNO 1978: Direttivo FILCEA CGIL.	59	
2 GIUGNO 1978: Riunione gruppo culturale del C.d.F.		60
6 GIUGNO 1978: Avviso di stato di agitazione per vertenza Ufficio Clienti e Contenzioso.	60	
<b>22 GIUGNO 1978: SCIOPERO REGIONALE: MANIFESTAZIONE A PESCARA.</b>	60	
28 GIUGNO 1978 (Vedi accordo sul C.D.)	60	
<b>8 LUGLIO 1978: TELEGRAMMA del C.d.F. PER ELEZIONE A PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA dell' ON. SANDRO PERTINI.</b>	62	
25 LUGLIO 1978: Direttivo della FILCEA CGIL.	62	
16 OTTOBRE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.		62
19 OTTOBRE 1978: Incontro con la direzione.	62	
7 NOVEMBRE 1978 (Vedi accordo sul C.D.)	63	
22 NOVEMBRE 1978: Assemblea di Ufficio Vendite e Ufficio Clienti.	64	
1 DICEMBRE 1978 : Assemblea SVOA.	64	
18 DICEMBRE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.		64
1 FEBBRAIO 1979: Comunicazione dei nominativi del C.d.F alla direzione.	65	
8 FEBBRAIO 1979: Incontro con la direzione.	65	
12 FEBBRAIO 1979: Attivo Regionale Unitario.	65	
23 FEBBRAIO 1979: Riunione dei delegati CGIL.	66	

26 FEBBRAIO 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	66
23 MARZO 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	66
19 APRILE 1979: Incontro con la direzione.	67
20 APRILE 1979: SCIOPERO.	67
21 APRILE 1979: I Congresso della cellula P.C.I. FATER "GUIDO ROSSA"	67
2 MAGGIO 1979: Incontro con la direzione	68
9 MAGGIO 1979 (vedi accordi sul C.D. firma 11 maggio)	68
21 MAGGIO 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	68
19 GIUGNO 1979 SCIOPERO NAZIONALE DI 4 ORE INDETTO DA CGIL - CISL -UIL.	68
25 GIUGNO 1979: Incontro con la direzione.	70
3 SETTEMBRE 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	70
7 SETTEMBRE 1979: Riunione di coordinamento Angelini.	70
12 SETTEMBRE 1979: Incontro con la direzione.	71
19 e 20 SETTEMBRE 1979 (Vedi accordo sul C.D.)	71
27 SETTEMBRE 1979: Riunione di gruppo Angelini.	72
12 OTTOBRE 1979: SCIOPERO DI REPARTO (UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO).	72
15 OTTOBRE 1979: RELAZIONE DELLA RIUNIONE DEL C.D.F. DEL 15 OTTOBRE 1979	72
22 OTTOBRE 1979: Incontro con la direzione.	75
6 NOVEMBRE 1979 (vedi accordi sul C.D. 7/11/79)	75
12 NOVEMBRE 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	77
13 NOVEMBRE 1979: Riunione IRES CGIL a Bussi	77
20 NOVEMBRE 1979: Coordinamento gruppo Angelini.	78
23 NOVEMBRE 1979: Incontro con la direzione.	78
26 NOVEMBRE 1979: Coordinamento per ITALIM a Jesi.	78
30 NOVEMBRE 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	78
10 DICEMBRE 1979: Consiglio di Zona.	79
14 DICEMBRE 1979: Direttivo della FILCEA CGIL.	79
20 DICEMBRE 1979: Incontro con la direzione. Trattativa Pro vinciale Ufficio Clienti e Contenzioso.	80
11 GENNAIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	80
21 GENNAIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	80
25 GENNAIO 1980: Consiglio di Zona.	81
5 FEBBRAIO 1980: Incontro con la direzione.	82
6 FEBBRAIO 1980: UN AVVISO DEI DELEGATI UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO.	82

13 FEBBRAIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	83
15 FEBBRAIO 1980: ASSEMBLEE (Via Raiale e Via Italica).	83
19 FEBBRAIO 1980: Riunione di Coordinamento Angelini.	84
20 FEBBRAIO 1980: Incontro con la direzione.	84
27 FEBBRAIO 1980: (Vedi accordo sul C.D.)	84
5 e 6 MARZO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	84
12 MARZO 1980: (Vedi accordo sul C.D.)	85
13 MARZO 1980: Incontro con la direzione. Trattativa provinciale per Ufficio Clienti e Contenzioso.	85
24 MARZO 1980: Riunione del C.d.F. CGIL e Direttivo Provinciale.	85
9 APRILE 1980: Riunione della componente CGIL del C.d.F..	86
14 APRILE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	86
15 APRILE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica Fater e Fameccanica.	86
28 APRILE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	86
19 MAGGIO 1980: Direttivo Provinciale della CGIL.	87
13 GIUGNO 1980: Incontro con la direzione.	87
23 GIUGNO 1980: Incontro con la direzione.	88
24 GIUGNO 1980 : Incontro con la direzione.	88
LUGLIO 1980 (Vedi accordo sul C.D.)	88
9 LUGLIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	89
9 LUGLIO 1980: Assemblee.	89
17 LUGLIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	89
25 SETTEMBRE 1980: Riunione di coordinamento Angelini.	89
1 OTTOBRE 1980: Incontro con la direzione. Trattativa Provinciale Ufficio Clienti e Contenzioso.	90
6 OTTOBRE 1980: Incontro con la direzione.	90
22 OTTOBRE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	90
28 OTTOBRE 1980 (Vedi accordo sul C.D.)	91
3 NOVEMBRE 1980: Incontro con la direzione.	91
28 NOVEMBRE 1980: Coordinamento di gruppo Angelini ad Ancona.	91
14 GENNAIO 1981: Incontro con la direzione.	91
15 GENNAIO 1981: Coordinamento Angelini a Roma.	92
17 GENNAIO 1981: Attivo della FULC.	93
22 GENNAIO 1981: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	93

22 GENNAIO 1981: Incontro con la direzione.	93
26 GENNAIO 1981: Incontro con la direzione a livello provinciale.	93
10 FEBBRAIO 1981: Incontro con la direzione.	93
11 FEBBRAIO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	94
13 FEBBRAIO 1981: Riunione CGIL a Bussi.	94
18 FEBBRAIO 1981: Riunione della componente C.G.I.L. Fater.	94
22 FEBBRAIO 1981: Sezione Operaria P.C.I.	94
25 FEBBRAIO 1981: Incontro con la direzione.	95
27 FEBBRAIO 1981: Piattaforma Provinciale.	95
2 MARZO 1981: Riunione della componente PCI della CGIL c/o Federazione.	95
3 MARZO 1981: Riunione della componente PCI del C.d.F. c/o Federazione PCI.	95
4 MARZO 1981: Riunione della componente CGIL Fater.	96
6 MARZO 1981 (Vedi accordo sul C.D.)	96
10 MARZO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	96
13 MARZO 1981: Riunione di Coordinamento del gruppo Angelini.	96
25 MARZO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	97
30 MARZO 1981: Riunione della componente PCI della CGIL c/o federazione.	97
1 APRILE 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	97
16 APRILE 1981: Direttivo Regionale FILCEA-CGIL.	97
24 APRILE 1981 (Vedi accordo sul C.D.)	98
26 APRILE 1981: Riunione della componente PCI della Fater.	98
5 MAGGIO 1981: Commissione Cultura del Quartiere 3.	98
6 MAGGIO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	98
3 GIUGNO 1981: ASSEMBLEE.	100
4 GIUGNO 1981 (Vedi accordo sul C.D.)	100
9 GIUGNO 1981: Riunione della componente CGIL per Assemblea Congressuale.	101
3 LUGLIO 1981: Congresso Provinciale della FILCEA CGIL.	69
6 LUGLIO 1981: Incontro con la direzione.	102
17 LUGLIO 1981 (Vedi accordo sul C.D.)	102
22 LUGLIO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	102
1 SETTEMBRE 1981: Riunione della Componente CGIL	

della Fater.	102
5 SETTEMBRE 1981: Riunione della componente PCI della Fater e del C.d.F. c/o Federazione.	103
11 SETTEMBRE 1981: Coordinamento di gruppo Angelini.	103
17 SETTEMBRE 1981: Riunione della Commissione di lavoro Servizi sociali del C.d.F.	104
24 SETTEMBRE 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.	104
27 SETTEMBRE 1981: Riunione della Sezione Operaia PCI (Guido Rossa).	104
29 SETTEMBRE 1981: Riunione del Direttivo Comprensoriale CGIL	105
5 OTTOBRE 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica (segue riunione del 24/9/1981).	106
14 OTTOBRE 1981: Incontro con la direzione.	106
7 NOVEMBRE 1981: Incontro precontrattuale c/o FILCEA (Quadri, Tecnici e Impiegati).	106
8 NOVEMBRE 1981: Congresso della Sezione Operaia Luigi Longo.	107
20 NOVEMBRE 1981 (Vedi accordo sul C.D.)	107
23 NOVEMBRE 1981 (Vedi accordo sul C.D.)	107
27 NOVEMBRE 1981: Riunione di coordinamento di gruppo Angelini ad Ancona	108
10 DICEMBRE 1981: Incontro con funzionari CARIFE (C.d.F.).	108
10 DICEMBRE 1981: Direttivo Regionale della FILCEA	108
17 DICEMBRE 1981: Riunione della FILCEA con segreteria comprensoriale CGIL.	109
18 DICEMBRE 1981: Corso di formazione sindacale sulla struttura del salario.	110
21 DICEMBRE 1981: Incontro con la direzione.	111
4 GENNAIO 1982: Direttivo Provinciale della CGIL:	112
1 FEBBRAIO 1982: Incontro con la direzione.	112
4 FEBBRAIO 1982: Riunione del Consiglio di fabbrica.	113
11 FEBBRAIO 1982: Attivo provinciale della CGIL.	113
15 FEBBRAIO 1982: Direttivo comprensoriale della FILCEA.	114
22 FEBBRAIO 1982: Direttivo comprensoriale e componenti C.d.F. FILCEA CGIL.	114
25 FEBBRAIO 1982: Attivo Unitario della FULC.	115
3 MARZO 1982: Rielezione del Consiglio di Fabbrica.	115
15 MARZO 1982: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	115

17 MARZO 1982: Incontro con la direzione.	115
22 MARZO 1982: Riunione della componente CGIL e direttivo Provinciale.	116
22 MARZO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	116
26 MARZO 1982: Coordinamento gruppo Angelini.	116
30 MARZO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	117
31 MARZO 1982: Direttivo Regionale FILCEA CGIL.	117
3 APRILE 1982: Riunione della Sezione Menconi (Lenin - Longo).	118
30 APRILE 1982: Incontro in CGIL di coordinamento Fater (Pescara - Jesi - Frosinone)	119
10 MAGGIO 1982: Incontro di coordinamento in Farminindustria Roma.	119
18 MAGGIO 1982 (vedi accordi di Gruppo sul C.D.)	121
27 MAGGIO 1982: Assemblee.	121
28 MAGGIO 1982: SCIOPERO NAZIONALE DI QUATTRO ORE PIU' QUATTRO ORE A LIVELLO REGIONALE:	121
4 GIUGNO 1982: Incontro con la direzione.	121
9 GIUGNO 1982: Assemblea degli impiegati di Via Raiale.	122
11 GIUGNO 1982: Assemblea regionale dei delegati FULC.	122
17 GIUGNO 1982: Riunione del Consiglio di fabbrica.	122
23 GIUGNO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	122
26 LUGLIO 1982: Riunione dell'Ufficio Clienti e Contenzioso.	122
27 LUGLIO 1982: Riunione di coordinamento Fater ad Ancona.	123
26 AGOSTO 1982 (VEDI su C.D. LETTERA AZIENDA agosto 1982)	123
2 SETTEMBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	124
8 SETTEMBRE 1982: Riunione del Direttivo comprensoriale FILCEA.	124
7 OTTOBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	124
29 OTTOBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	124
8 NOVEMBRE 1982: Incontro con la direzione.	124
12 NOVEMBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	125
19 NOVEMBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)	125
26 NOVEMBRE 1982: Riunione di coordinamento di gruppo Angelini a Pescara.	125
1 DICEMBRE 1982: Direttivo comprensoriale FILCEA CGIL.	126
15 DICEMBRE 1982: Incontro con la direzione.	126
22 DICEMBRE 1982: Incontro con la direzione.	127

4 GENNAIO 1983 (Vedi accordo sul C.D.)	127
14 GENNAIO 1983 (vedi accordi di Gruppo sul C.D.)	128
22 GENNAIO 1983 ACCORDO INTERCONFEDERALE (Vedi accordo sul C.D.)	128
1 MARZO 1983: Incontro con la direzione.	128
15 APRILE 1983: Riunione di Coordinamento Angelini presso stabilimento di APRILIA.	128
2 MAGGIO 1983 (Vedi accordo sul C.D.)	128
20 GIUGNO 1983: Incontro con la direzione.	128
27 GIUGNO 1983: ASSEMBLEA dell' Ufficio Clienti.	129
1 LUGLIO 1983: Incontro con il Consiglio Di Fabbrica della Fameccanica.	129
26 AGOSTO 1983: Lettera del C.d.F. per rientro delle roulottes dalle zone terremotate.	129
31 AGOSTO 1983: Incontro con la direzione.	129
27 SETTEMBRE 1983: Incontro con la direzione.	129
7 OTTOBRE 1983 (Vedi accordo sul C.D.)	129
17 NOVEMBRE 1983: Incontro con la direzione.	130
23 NOVEMBRE 1983: COORDINAMENTO GRUPPO Angelini presso LA FULC.	131
26 GENNAIO 1984: Incontro con la direzione.	131
24 FEBBRAIO 1984: Riunione della CGIL a Bussi.	131
29 FEBBRAIO 1984: Incontro con la direzione.	131
19 MARZO 1984: Incontro con la direzione.	131
5 APRILE 1984: Incontro con la direzione.	132
17 APRILE 1984: Coordinamento di Gruppo Angelini a Pescara.	132
4 MAGGIO 1984: Incontro con la direzione.	132
6 GIUGNO 1984 (Vedi accordo sul C.D.)	132
17 LUGLIO 1984: Coordinamento di gruppo Angelini a Roma	132
25 LUGLIO 1984 (rinviato al 27/7/1984) (Vedi accordo sul C.D.)	132
6 SETTEMBRE 1984: Incontro con la direzione.	133
20 SETTEMBRE 1984: Coordinamento del gruppo Angelini a Roma.	133
SETTEMBRE 1984: COMMISSIONE TECNICA PER INDAGINE SULLA SICUREZZA.	133
23 OTTOBRE 1984 (Vedi accordo sul C.D.)	133
7 DICEMBRE 1984 (6/12/84 vedi accordi di Gruppo sul C.D.)	134
13 DICEMBRE 1984: Incontro con la Direzione per Via Itlica.	134
21 GENNAIO 1985: Incontro con la direzione.	134

29 GENNAIO 1985: Incontro con la direzione.	134
30 GENNAIO 1985: Coordinamento di gruppo Angelini.	134
13 FEBBRAIO 1985: Incontro con la direzione.	134
14 FEBBRAIO 1985: Coordinamento di gruppo Angelini.	134
26 FEBBRAIO 1985 (25/2/1985 - vedi accordi sul C.D.)	135
14 MARZO 1985: Assemblea dell'Ufficio Clienti.	135
27 MARZO 1985: Incontro con la direzione.	135
3 APRILE 1985: Incontro con la direzione.	135
17 GIUGNO 1985 (Vedi accordo sul C.D.)	135
9 LUGLIO 1985: Elezione nuovo del C.d.F. (Consiglio di Fabbrica).	136
18 LUGLIO 1985; Insediamento del nuovo C.d.F.	136
22 LUGLIO 1985 (23/7/85 vedi accordi sul C.D.)	136
17 SETTEMBRE 1985 (Vedi accordo sul C.D.)	136
23 SETTEMBRE 1985 (Vedi accordo sul C.D.)	136
14 OTTOBRE 1985: Incontro con la direzione.	137
4 NOVEMBRE 1985: Incontro con la direzione.	137
27 NOVEMBRE 1985: Incontro con la direzione.	137
17 GENNAIO 1986: Coordinamento di gruppo Angelini a Pescara:	137
17 GENNAIO 1986: Incontro con la direzione.	137
23 GENNAIO 1986: Incontro con la direzione.	137
4 FEBBRAIO 1986: Incontro con la direzione.	138
21 FEBBRAIO 1986: Coordinamento di gruppo Fater Jesi.	138
12 MARZO 1986: Coordinamento di gruppo Angelini a Pescara.	138
19 MARZO 1986 (Vedi accordo sul C.D.)	138
27 MARZO 1986: Coordinamento di gruppo Angelini.	138
13 MAGGIO 1986: Incontro con la direzione.	138
31 AGOSTO 1986: Incontro con la direzione.	139
3 SETTEMBRE 1986 (Vedi accordo sul C.D.)	139
8 SETTEMBRE 1986: Incontro con la direzione.	139
16 SETTEMBRE 1986 (Vedi accordo sul C.D.)	139
22 SETTEMBRE 1986: Incontro con la direzione.	139
19 NOVEMBRE 1986 (Vedi accordo sul C.D.)	139
12 GENNAIO 1987: Incontro con la direzione.	140
22 GENNAIO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	140
9 FEBBRAIO 1987: Incontro con la direzione.	140
13 FEBBRAIO 1987: Coordinamento Nazionale C.G.I.L.	



gruppo Angelini.	140	
23 FEBBRAIO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	140	
3 MARZO 1987: Incontro con la direzione.	140	
27 MARZO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	140	
13 APRILE 1987: Riunione del Consiglio di fabbrica.		141
15 APRILE 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	141	
18 MAGGIO 1987: Incontro con la direzione.	141	
28 MAGGIO 1987: Riunione del direttivo FILCEA e dei delegati CGIL.	141	
10 GIUGNO 1987: Incontro con la direzione.	141	
16 GIUGNO 1987: Incontro con la direzione.	141	
22 GIUGNO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	141	
16 LUGLIO 1987: Incontro con la direzione.	142	
27 LUGLIO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	142	
31 AGOSTO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	142	
7 SETTEMBRE 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	142	
<b>DAL 5 OTTOBRE ALL'8 OTTOBRE 1987: VIAREGGIO ASSEMBLEA NAZIONALE DEI QUADRI E DEI DELEGATI C.G.I.L.</b>		
	142	
4 NOVEMBRE 1987: Rinnovo C.d.F. (CONSIGLIO DI FABBRICA).	143	
17 NOVEMBRE 1987: Coordinamento di gruppo Angelini a Roma.	143	
27 NOVEMBRE 1987 (Vedi accordo sul C.D.)	144	
14 DICEMBRE 1987: Coordinamento di gruppo Angelini.		144
21 DICEMBRE 1987: Incontro con la direzione.	144	
18 GENNAIO 1988: Incontro con la direzione.	144	
3 FEBBRAIO 1988: Incontro con la direzione.	144	
11 FEBBRAIO 1988: Incontro con la direzione.	144	
1 MARZO 1988: Incontro con la direzione.	145	
15 MARZO 1988: Incontro con la direzione del gruppo.		145
3 MAGGIO 1988 (Vedi accordo sul C.D.)	145	
6 MAGGIO 1988: Riunione del Consiglio di Fabbrica.		145
10 MAGGIO 1988: ASSEMBLEE PER ratifica accordo.		145
17 MAGGIO 1988 (Vedi accordo sul C.D.)	146	
24 MAGGIO 1988 (Vedi accordo sul C.D.)	146	
29 GIUGNO 1988: Incontro con la direzione.	146	
16 NOVEMBRE 1988: Coordinamento di gruppo Angelini.		146
2 DICEMBRE 1988: Coordinamento della FILCEA C.G.I.L.		

a Roma.	146
6 DICEMBRE 1988: Incontro con la direzione.	147
12 DICEMBRE 1988: Riunione del Consiglio di Fabbrica.	147
3 GENNAIO 1989: Incontro con la direzione.	147
9 GENNAIO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)	147
9 FEBBRAIO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)	147
13 FEBBRAIO 1989: Incontro con la direzione.	148
9 MARZO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)	148
4 APRILE 1989: Coordinamento FULC gruppo Angelini.	148
5 APRILE 1989: Incontro con la direzione.	148
10 APRILE 1989 (Vedi accordo sul C.D.)	148
18 APRILE 1989: Incontro con la direzione.	148
15 MAGGIO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)	148
20 MAGGIO 1989: Riunione degli Iscritti CGIL.	149
22 SETTEMBRE 1989: Incontro con la direzione.	149
20 OTTOBRE 1989: Coordinamento della FILCEA-CGIL gruppo Angelini.	149
13 NOVEMBRE 1989: Riunione del Consiglio dei Delegati.	149
3 GENNAIO 1990: Incontro con la direzione.	149
31 GENNAIO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)	149
12 MARZO 1990: Riunione del Consiglio dei Delegati.	150
13 MARZO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)	150
28 MARZO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)	150
17 MAGGIO 1990: Incontro con la direzione.	150
13 GIUGNO 1990: Sciopero di un'ora il 20 giugno 1990.	150
16 LUGLIO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)	151
26 LUGLIO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)	151
19 SETTEMBRE 1990: COMUNICATO FILCEA CGIL.	151
11 OTTOBRE 1990: Incontro dell FILCEA CGIL A Pescara.	153
29 NOVEMBRE 1990: Incontro con la direzione.	153
30 NOVEMBRE 1990: Riunione del Consiglio dei Delegati.	153
12 DICEMBRE 1990: Incontro con la direzione.	153
17 DICEMBRE 1990: Incontro con la direzione.	153
18 DICEMBRE 1990: Riunione del direttivo della FILCEA CGIL.	154
7 GENNAIO 1991: Incontro con la direzione.	154
10 GENNAIO 1991 (Vedi accordo sul C.D.)	154
28 GENNAIO 1991: Riunione della commissione del Consiglio dei Delegati.	154

29 GENNAIO 1991: Riunione del Consiglio dei Delegati presso la CGIL.	155
4 MARZO 1991: Riunione del Consiglio dei Delegati.	155
12 MARZO 1991 (Vedi accordo sul C.D.)	156
10 APRILE 1991: ASSEMBLEE di due ore.	156
13 MAGGIO 1991: INCIDENTE MORTALE IN FABBRICA.	156
14 MAGGIO 1991: FERMATA DI TUTTA LA FATER PER L'INCIDENTE MORTALE.	157
27 MAGGIO 1991: Incontro con la direzione.	157
24 GIUGNO 1991: Incontro con la direzione.	157
1 LUGLIO 1991 (Vedi accordo sul C.D.)	157
30 SETTEMBRE 1991: Incontro con la direzione.	157
7 OTTOBRE 1991 (Vedi accordo sul C.D.)	157
8 NOVEMBRE 1991: Comitato degli iscritti FILCEA CGIL.	158
25 NOVEMBRE 1991: Incontro con la direzione.	158
2 DICEMBRE 1991: Riunione del Consiglio dei Delegati.	158
3 DICEMBRE 1991 (vedi accordi sul C.D.)	158
9 DICEMBRE 1991 (Vedi accordo sul C.D.)	158
20 GENNAIO 1992: Comitato degli iscritti FILCEA CGIL.	159
7 FEBBRAIO 1992 (Vedi accordo sul C.D.)	159
10 FEBBRAIO 1992: Riunione della commissione di lavoro per bozza di piattaforma aziendale	159
21 FEBBRAIO 1992: Riunione del Consiglio dei Delegati presso la CGIL.	160
6 MARZO 1992 (Vedi accordo sul C.D.)	160
24 MARZO 1992: Incontro con la direzione.	160
6 APRILE 1992 (Vedi accordo sul C.D.)	160
21 APRILE 1992: Incontro con la direzione.	161
27 APRILE 1992: Incontro con la direzione.	161
4 MAGGIO 1992: Incontro con la direzione.	161
11 MAGGIO 1992: Incontro con la direzione.	161
25 MAGGIO 1992: Incontro con la direzione.	161
1 GIUGNO 1992: Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.	161
5 GIUGNO 1992: Incontro con la direzione.	161
15 GIUGNO 1992: Incontro con la direzione.	162
22 GIUGNO 1992 (Vedi accordo sul C.D.)	162
6 LUGLIO 1992: Incontro con la direzione.	162
7 LUGLIO 1992: Incontro con la direzione.	162
6 OTTOBRE 1992: Incontro con la direzione per Via Itlica.	162

12 OTTOBRE 1992: Incontro con la direzione.	162
15 OTTOBRE 1992: Incontro FINAF (Finanziaria Angelini)	163
P&G - FULC Naz.le (Federatione Unitaria Lavoratori Chimici.)	163
6 NOVEMBRE 1992: Incontro con la direzione.	163
4 DICEMBRE 1992: Incontro con la direzione.	163
8 FEBBRAIO 1993 (Vedi accordo sul C.D.)	163
8 MARZO 1993: Incontro con l'azienda.	163
19 MARZO 1993: RIELEZIONE del C.D.D. (CONSIGLIO DEI DELEGATI).	164
29 MARZO 1993 (Vedi accordo sul C.D.)	164
23 APRILE 1993: COMITATO PROMOTORE per l'elezione della R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria).	164
28 APRILE 1993: Incontro con la direzione.	164
30 APRILE 1993: Incontro con la direzione.	164
7 MAGGIO 1993: Comitato degli Iscritti Filcea CGIL	164
12 MAGGIO 1993: Riunione con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	165
21 MAGGIO 1993 (Vedi accordo sul C.D.)	165
7 GIUGNO 1993: Incontro con la direzione.	165
8 GIUGNO 1993: Lettera della FULC provinciale alla FULC nazionale su joint-venture Fater/Procter.	165
1 LUGLIO 1993: Riunione con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	165
3 LUGLIO 1993 - PROTOCOLLO POLITICA DEI REDDITI (TESTO INTEGRALE SUL C.D.)	165
R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria): intesa quadro CGIL - CISL - UIL 1991, ripresa nel protocollo di luglio 1993.	167
5 LUGLIO 1993: Incontro con la direzione.	167
19 LUGLIO 1993: Incontro con la direzione.	167
27 AGOSTO 1993: Riunione presso l'Unione degli Industriali.	167
1 SETTEMBRE 1993: Riunione del Consiglio dei Delegati presso CISL.	168
6 SETTEMBRE 1993: Incontro con la direzione.	168
6 OTTOBRE 1993: Incontro con la direzione.	168
8 NOVEMBRE 1993: Incontro con la direzione.	168
18 NOVEMBRE 1993 (Vedi accordo sul C.D.)	168
29 NOVEMBRE 1993: Incontro con la direzione.	169
13 DICEMBRE 1993: Incontro con la direzione.	169
14 GENNAIO 1994: Incontro con la direzione.	169

17 GENNAIO 1994: Comitato degli Iscritti CGIL - R.S.U..	169
18 FEBBRAIO 1994: Partecipazione della FILCEA a una trasmissione televisiva.	169
7 MARZO 1994: Incontro con la direzione.	170
11 APRILE 1994: Incontro con la direzione.	170
22 APRILE 1994 (Vedi accordo sul C.D.)	170
29 APRILE 1994: Riunione della R.S.U..	170
2 MAGGIO 1994 (Vedi accordo sul C.D.)	171
9 MAGGIO 1994: Incontro con la direzione.	171
16 MAGGIO 1994: Riunione della R.S.U. presso CISL.	171
6 GIUGNO 1994: Incontro con la direzione.	171
16 GIUGNO 1994: Incontro con la direzione.	172
21 GIUGNO 1994 (Vedi accordo sul C.D.)	172
23 GIUGNO 1994: Seminario della FULC/Farindustria a Roma: studio su struttura classificatoria.	172
1 LUGLIO 1994: Incontro con la direzione.	172
7 LUGLIO 1994: Direttivo regionale della FILCEA CGIL.	117
12 LUGLIO 1994: Riunione del direttivo provinciale CGIL e della R.S.U. CGIL Fater.	173
21 LUGLIO 1994: Incontro con la direzione.	173
28 LUGLIO 1994 (Vedi accordo sul C.D.)	173
21 SETTEMBRE 1994: Incontro con la direzione.	173
22 SETTEMBRE 1994: Riunione della R.S.U..	173
25 OTTOBRE 1994: Riunione dei delegati della R.S.U. di Via Italica.	174
22 NOVEMBRE 1994: Incontro con la direzione.	174
1 DICEMBRE 1994: Riunione della R.S.U..	174
5 DICEMBRE 1994: Incontro nazionale della FULC-FEDERCHIMICA.	174
9 DICEMBRE 1994: Incontro con la direzione.	174
15 DICEMBRE 1994: Riunione della R.S.U..	175
19 DICEMBRE 1994: Riunione del direttivo provinciale e membri della R.S.U. Fater.	175
9 GENNAIO 1995: Incontro con la direzione.	175
17 GENNAIO 1995: Riunione della R.S.U. e delle Segreterie Provinciali.	175
23 GENNAIO 1995: ASSEMBLEE.	175
6 FEBBRAIO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)	176
10 FEBBRAIO 1995: ASSEMBLEE.	176

21 FEBBRAIO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)	176
23 FEBBRAIO 1995 (vedi stralcio accordi sul C.D)	176
3 MARZO 1995: Incontro con la direzione.	176
16 MARZO 1995: Incontro con la direzione.	176
7 APRILE 1995 (Vedi accordo sul C.D.)	176
28 APRILE 1995: Riunione della R.S.U..	177
8 MAGGIO 1995: Incontro con la direzione	177
26 MAGGIO 1995: Incontro con la direzione.	177
27 LUGLIO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)	177
31 AGOSTO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)	177
22 AGOSTO 1995:INCIDENTE MORTALE IN FABBRICA.	178
1 SETTEMBRE 1995: Riunione della R.S.U..	179
7 SETTEMBRE 1995: Indirizzi di etica comportamentale dei delegati.	179
18 SETTEMBRE 1995 (Vedi accordo sul C.D.)	179
12 OTTOBRE 1995: Incontro con la direzione.	179
25 OTTOBRE 1995: Incontro con la direzione.	179
2 NOVEMBRE 1995: Incontro con la direzione.	179
3 NOVEMBRE 1995: Riunione della R.S.U	180
15 NOVEMBRE 1995: Incontro con la direzione.	180
16 NOVEMBRE 1995: ASSEMBLEE.	180
27 NOVEMBRE 1995: Incontro con la direzione.	180
14 DICEMBRE 1995: Incontro con la direzione.	180
15 DICEMBRE 1995: Riunione del direttivo provinciale Filcea CGIL.	181
12 GENNAIO 1996:Riunione della R.S.U.Fater Via Italica.	181
22 GENNAIO 1996: CONTRATTO NAZIONALE SECONDO BIENNIO.	181
31 GENNAIO 1996: Incontro con la direzione.	182
12 FEBBRAIO 1996: Incontro con la direzione.	182
16 FEBBRAIO 1996: Riunione della R.S.U.	182
16 FEBBRAIO 1996: AVVISO.	182
7 MARZO 1996: Incontro con la direzione per impiegati di Via Italica.	184
18 MARZO 1996: Riunione del Direttivo Regionale Filcea a Chieti.	184
19 MARZO 1996: Incontro con la direzione.	184
1 APRILE 1996: Incontro con la direzione.	185
10 APRILE 1996: Riunione della R.S.U..	185

19 APRILE - 22 APRILE 1996: ASSEMBLEE.	185
23 APRILE 1996 (vedi accordi sul C.D. stralcio 19 aprile)	185
15 MAGGIO 1996: Congresso provinciale della FILCEA CGIL.	185
19 GIUGNO 1996 (Vedi accordo sul C.D.)	186
5 LUGLIO 1996: Riunione della R.S.U..	186
17 LUGLIO 1996: Incontro con la direzione per Via Italicca.	186
19 LUGLIO 1996 (Vedi accordo sul C.D.)	186
11 SETTEMBRE 1996: Incontro con la direzione.	186
12 SETTEMBRE 1996: Riunione della R.S.U..	187
16 SETTEMBRE 1996: Incontro con la direzione.	187
24 SETTEMBRE 1996: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	177
25 SETTEMBRE 1996: Commissione per rinnovo della R.S.U..	187
3 OTTOBRE 1996: Incontro con la direzione.	187
9 OTTOBRE 1996: Incontro con la direzione.	188
14 OTTOBRE 1996: Comitato degli Iscritti CGIL FATER.	188
30 OTTOBRE 1996: Commissione elettorale per rinnovo della R.S.U..	188
8 NOVEMBRE 1996: Comitato degli iscritti FILCEA CGIL.	188
11 NOVEMBRE 1996: ATTIVO Regionale della FULC.	189
25 NOVEMBRE 1996: Incontro con la direzione.	189
3 DICEMBRE 1996: Attivo regionale della FULC.	189
5 DICEMBRE 1996 (Vedi accordo sul C.D.)	189
13 DICEMBRE 1996: Elezione R.S.U.	189
19 DICEMBRE 1996: Comitato degli Iscritti CGIL.	190
14 GENNAIO 1997: Incontro con la direzione.	190
17 GENNAIO 1997: Riunione della R.S.U. insediamento nuova R.S.U..	190
22 GENNAIO 1997: Incontro con la direzione.	190
10 FEBBRAIO 1997: Comitato degli Iscritti CGIL.	190
12 FEBBRAIO 1997: Incontro con la direzione.	191
20 FEBBRAIO 1997 (Vedi accordo sul C.D.)	191
28 FEBBRAIO 1997: Riunione di direttivo della Camera del Lavoro.	191
13 MARZO 1997 (vedi C.D. appendice accordo del 23/4/96)	191
3 APRILE 1997: Incontro con la direzione per ufficio Customer Service.	193
3 GIUGNO 1997: Riunione del direttivo della Camera del Lavoro.	193

4 GIUGNO 1997: Riunione della R.S.U..	193
24 GIUGNO 1997: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	194
3 LUGLIO 1997 (Vedi accordo sul C.D.)	194
10 LUGLIO 1997: Assemblea dei Direttivi Unitari (CGIL, CISL, UIL).	194
28 LUGLIO 1997: Incontro con la direzione.	194
5 SETTEMBRE 1997: Riunione della R.S.U..	194
19 SETTEMBRE 1997: Incontro con la direzione.	195
26 SETTEMBRE 1997: Riunione della R.S.U.	195
29 SETTEMBRE 1997: Comitato degli Iscritti CGIL.	195
2 OTTOBRE 1997: Incontro con la direzione.	195
22 OTTOBRE 1997: Incontro con la direzione.	195
30 e 31 OTTOBRE 1997 (Vedi accordo sul C.D.)	195
5 DICEMBRE 1997: Comitato degli Iscritti CGIL.	196
10 DICEMBRE 1997: Incontro con la direzione.	196
19 DICEMBRE 1997: Riunione della R.S.U. presso CGIL.	196
9 GENNAIO 1998: Incontro con la direzione.	196
14 GENNAIO 1998: Riunione della R.S.U..	196
14 GENNAIO 1998: Incontro con la direzione.	196
28 GENNAIO 1998 (vedi accordi sul C.D. appendice) ACCORDO 23/4/96)	197
4 FEBBRAIO 1998: Incontro con la direzione.	197
6 FEBBRAIO 1998: Riunione della R.S.U..	197
26 FEBBRAIO 1998: Attivo della FULC .	197
5 MARZO 1998: Incontro con la direzione per Via Itlica.	198
27 MARZO 1998: Incontro con la direzione.	198
6 APRILE 1998: Incontro con la direzione.	198
27 APRILE 1998: Incontro con la direzione.	198
18 MAGGIO 1998: Incontro con la direzione.	198
20 MAGGIO 1998: Riunione della R.S.U..	199
22 MAGGIO 1998 (Vedi accordo sul C.D.)	199
19 GIUGNO 1998: Attivo Unitario della FULC.	199
9 LUGLIO 1998: Incontro di gruppo Angelini ad Ancona.	199
15 LUGLIO 1998: Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.	200
15 LUGLIO 1998: Incontro con la direzione.	200
29 SETTEMBRE 1998 (Vedi accordo sul C.D.)	200
7 OTTOBRE 1998: Riunione della Componente CGIL della R.S.U.	200



15 OTTOBRE 1998: Incontro con la direzione.	201
3 NOVEMBRE 1998: Incontro con la direzione.	201
25 NOVEMBRE 1998: Incontro con la direzione.	200
1 DICEMBRE 1998: Incontro con la direzione.	200
11 DICEMBRE 1998: Incontro con la direzione.	200
18 DICEMBRE 1998 (vedi C.D. nota aggiuntiva)	202
VERBALE DI ACCORDO 6/2/95)	202
8 GENNAIO 1999: Incontro con la direzione.	202
22 GENNAIO 1999: Incontro con la direzione.	202
11 FEBBRAIO 1999: Incontro con la direzione.	138
15 FEBBRAIO 1999: Comitato degli Iscritti della FILCEA	202
17 FEBBRAIO 1999: Riunione della R.S.U. presso CISL.	202
2 MARZO 1999: Incontro con la direzione.	203
25 MARZO 1999: Incontro con la direzione.	203
30 MARZO 1999: Incontro con la direzione.	203
12 APRILE 1999: Incontro con la direzione:	203
15 APRILE 1999: Incontro con la direzione.	204
21 APRILE 1999: Riunione della R.S.U..	204
4 MAGGIO 1999: Incontro con la direzione.	204
14 MAGGIO 1999: Incontro con la direzione.	204
17 MAGGIO 1999: Riunione della R.S.U.	204
26 MAGGIO 1999: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali	205
27 MAGGIO 1999: ASSEMBLEE TENUTE DAL DIRETTORE DEL PERSONALE.	205
3 GIUGNO 1999: ASSEMBLEE.	139
7 GIUGNO 1999 (vedi accordi sul C.D. UNIONE DEGLI INDUSTRIALI)	205
16 GIUGNO 1999: Incontro con la direzione.	205
1 LUGLIO 1999: Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.	206
12 LUGLIO 1999 Riunione della R.S.U. e incontro con la direzione.	206
14 SETTEMBRE 1999: Riunione dell'esecutivo della R.S.U. Fater con Jesi.	206
20 SETTEMBRE 1999: Riunione dei delegati CGIL della R.S.U.	206
23 SETTEMBRE 1999: Incontro con la direzione.	207
1 OTTOBRE 1999: Riunione della R.S.U.	207
14 OTTOBRE 1999: Commissione della R.S.U.	207

20 OTTOBRE 1999: Riunione della R.S.U. presso CGIL.	208
5 NOVEMBRE 1999: Incontro con la direzione.	208
24 NOVEMBRE 1999: Riunione della R.S.U.	208
25 NOVEMBRE 1999: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	208
2 DICEMBRE 1999: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	208
15 DICEMBRE 1999: Incontro con la direzione.	209
7 GENNAIO 2000: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	209
10 GENNAIO 2000 (Vedi accordo sul C.D.)	209
12 GENNAIO 2000: Incontro con la direzione.	209
21 GENNAIO 2000 : Riunione della R.S.U.	210
2 FEBBRAIO 2000: Comitato degli Iscritti C.G.I.L.	210
9 FEBBRAIO 2000:Commissione per elezione della R.S.U.	210
23 FEBBRAIO 2000: Incontro con la direzione.	210
2 MARZO 2000: Riunione della R.S.U..	210
10 MARZO 2000 (Vedi accordo sul C.D.)	211
22 MARZO 2000:Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.	211
20 APRILE 2000:Comitato degli Iscritti della FILCEA CGIL.	211
16 MAGGIO 2000: Riunione della R.S.U.	211
22 MAGGIO 2000: Riunione dei delegati della Filcea CGIL.	211
25 MAGGIO 2000: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	212
5 GIUGNO 2000 : Riunione della R.S.U.	212
7 GIUGNO - 8 GIUGNO 2000: ASSEMBLEE.	212
9 GIUGNO 2000: Riunione del Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.	212
12 GIUGNO 2000: Incontro con la direzione.	215
20 GIUGNO 2000: Incontro con la direzione.	215
26 GIUGNO 2000: Riunione della R.S.U..	215
28 GIUGNO 2000:(vedi C.D.Verbale di accordo in Provincia)	215
19 LUGLIO 2000: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	216
27 LUGLIO 2000 (Vedi accordo sul C.D.)	216
28 LUGLIO 2000:Direttivo Regionale della FILCEA CGIL.	216
20 SETTEMBRE 2000:Riunione della R.S.U. presso CISL.	216
4 OTTOBRE 2000 (Vedi accordo sul C.D.)	216
6 OTTOBRE 2000: Riunione della R.S.U..	216
20 OTTOBRE 2000: Incontro con la direzione.	217
24 OTTOBRE 2000 (Vedi accordo sul C.D.)	217
27 OTTOBRE 2000: Incontro con la direzione.	217

7 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.	217
14 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.	217
17 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.	218
29 NOVEMBRE 2000: Comitato degli Iscritti della FILCEA CGIL.	218
30 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.	218
6 DICEMBRE 2000: Riunione della R.S.U.	218
11 DICEMBRE 2000: Incontro con la direzione.	218
12 DICEMBRE 2000: Comitato degli iscritti della Filcea CGIL.	219
13 DICEMBRE 2000: Riunione della R.S.U.	219
15 DICEMBRE 2000: Incontro con la direzione.	219
11 GENNAIO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	219
26 GENNAIO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	219
2 FEBBRAIO 2001: Riunione della R.S.U.	220
15 FEBBRAIO 2001: Incontro con la direzione.	220
23 FEBBRAIO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	220
1 MARZO 2001: ASSEMBLEE.	220
6 MARZO 2001 (Vedi accordo sul C.D.)	220
20 MARZO 2001: Incontro con la direzione.	220
21 MARZO 2001: Riunione della R.S.U..	221
21 MARZO 2001 (Vedi accordo sul C.D.)	221
11 MAGGIO 2001: Riunione della Segreteria del Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.	221
8 GIUGNO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	221
12 GIUGNO 2001: Riunione della R.S.U.	221
26 GIUGNO 2001 (data verbale 27 Giugno 2001) (vedi accordi sul C.D.)	222
24 LUGLIO 2001: Riunione del direttivo della Camera del Lavoro.	222
25 LUGLIO 2001: Incontro con la direzione.	222
25 SETTEMBRE 2001: Riunione di Esecutivo e Comitato degli iscritti.	223
5 OTTOBRE 2001 (Vedi accordo sul C.D.)	151
28 NOVEMBRE 2001: Incontro con la direzione.	223
19 DICEMBRE 2001: Incontro con la direzione.	223
4 GENNAIO 2002: Riunione della R.S.U.	223
31 GENNAIO 2002: Riunione del direttivo della Camera del Lavoro.	224
18 FEBBRAIO 2002: Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.	224
22 FEBBRAIO 2002: Incontro con i Segretari Provinciali.	224
8 MARZO 2002: Incontro con la direzione presso	

l'Unione degli Industriali.	225
19 MARZO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	225
28 MARZO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	225
5 APRILE 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	225
2 MAGGIO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	225
10 MAGGIO 2002: Riunione del Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.	226
13 MAGGIO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)	226
20 MAGGIO 2002: Riunione della R.S.U. presso CGIL.	226
30 MAGGIO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	226
5 GIUGNO 2002: Incontro con la direzione.	226
6 GIUGNO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.	227
17 GIUGNO 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	227
26 GIUGNO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)	227
3 e 5 LUGLIO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)	227
24 LUGLIO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)	228
29 AGOSTO 2002: Incontro con la direzione.	228
25 SETTEMBRE 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	228
3 OTTOBRE 2002: Incontro con la direzione.	228
18 OTTOBRE 2002: SCIOPERO CGIL.	229
28 OTTOBRE 2002 (Vedi accordo sul C.D.)	229
14 NOVEMBRE 2002: Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.	229
2 DICEMBRE 2002 (Vedi accordo sul C.D.)	229
13 DICEMBRE 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	229
20 DICEMBRE 2002: Incontro con la direzione.	230
22 GENNAIO 2003: Riunione della R.S.U.	230
29 GENNAIO 2003: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	230
31 GENNAIO 2003: Commissione per il giornalino "La Locomotiva".	230
28 FEBBRAIO 2003: Riunione della R.S.U.	231
7 MARZO 2003: Candidatura al Comune.	231
17 MARZO 2003: Riunione delle segreterie di	

categoria CGIL - CISL - UIL - UGL.	231
21 MARZO 2003:Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL	231
9 APRILE 2003: Riunione del direttivo della CGIL Fater.	231
23 APRILE 2003: Direttivo della Camera del Lavoro.	231
15 MAGGIO 2003 (Vedi accordo sul C.D.)	232
9 OTTOBRE 2003: Elezione della R.S.U.	232
12 NOVEMBRE 2003: Riunione della R.S.U.	232
18 NOVEMBRE 2003:Comitato degli Iscritti della Filcea Cgil	232
21 NOVEMBRE E 26 NOVEMBRE 2003 Riunioni della commissione organizzazione del lavoro.	233
10 DICEMBRE 2003 (Vedi accordo sul C.D.)	233
12 DICEMBRE 2003: Riunione della R.S.U..	233
17 DICEMBRE 2003 (Vedi accordo sul C.D.)	233
9 GENNAIO 2004: Incontro con la direzione.	233
23 GENNAIO 2004:Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	234
24 MARZO 2004: Riunione della R.S.U..	234
31 MARZO 2004: Incontro con la direzione.	234
8 APRILE 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	234
30 APRILE 2004: Riunione della R.S.U..	234
19 MAGGIO 2004: Incontro con la direzione.	235
20 MAGGIO 2004: Incontro con la direzione.	235
4 GIUGNO 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	235
17 GIUGNO 2004: Incontro con la direzione.	235
18 GIUGNO 2004: Riunione della R.S.U..	235
23 GIUGNO 2004 (Vedi accordo sul C.D.)	235
30 GIUGNO 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.	236
VERBALI DI ACCORDO SUL C.D.: 26 LUGLIO	
2004-15 DICEMBRE 2004	237
- 7 FEBBRAIO 2005 (APPENDICE 23/6/2004)	237
- 23 MARZO 2005 - 6 APRILE 2005 -	237
- 5 OTTOBRE 2005 - 24 OTTOBRE 2005 -	237
- 30 MARZO 2006 (APPENDICE 23/6/2004) -	237
- 21 LUGLIO 2006 - 31 LUGLIO 2006 -	237
 A CONCLUSIONE DI QUESTA STORIA PONGO QUESTO COMUNICATO DEL 1999:	 237

## **Rivisitare le vie della memoria.**

GIULIANO COLAZILLI

Segr.Gen.Spi pescara

Rivisitare le vie della memoria, analizzando la propria storia, le proprie esperienze, in un percorso individuale e collettivo che ha unito milioni di lavoratori nel processo di trasformazione della società, della produzione e delle proprie condizioni di vita e di lavoro.

Una scommessa riuscita, che il compagno Davide con questo libro, ricostruendo la storia degli accordi sindacali aziendali, sottoscritti alla FATER di Pescara dal 1969 al 2006, mettendone in rilievo i collegamenti con i processi nazionali e i caratteri innovativi, sottolinea il contributo dato da quel nucleo di lavoratori e lavoratrici al processo generale di trasformazione.

Quando, verso la metà dello scorso anno, Davide mi ha detto della sua intenzione di stampare questo libro, ho condiviso da subito il progetto, offrendo il necessario sostegno del sindacato dei pensionati, in coerenza con una delle grandi intuizioni dello stesso sindacato nazionale: far vivere la memoria ricostruendola attraverso il ricordo delle persone anziane, partendo dalle realtà locali, attraverso le esperienze vissute (nella resistenza, nelle lotte politiche, nell'attività sindacale), fornendo alle nuove generazioni anche attraverso queste testimonianze, gli strumenti per una riflessione e una conoscenza del passato, per la costruzione del proprio futuro.

Non è comune la precisione con cui, Davide, riporta le date e gli argomenti delle riunioni delle rappresentanze sindacali aziendali; del consiglio dei delegati; del consiglio di fabbrica, delle rappresentanze sindacali unitarie; è nel contempo preziosa la sua capacità di evidenziare le trasformazioni subite nel tempo, dalle organizzazioni di rappresentanza sindacale, anche attraverso il mutamento delle loro denominazioni.

Di grande rilievo l'analisi dettagliata di ben 164 accordi aziendali o di gruppo e delle forme di partecipazione democratica dei lavora-

tori e delle lavoratrici, sia alla definizione degli obiettivi che nella validazione degli accordi.

Parlando di se stesso, della sua formazione, riesce a ben delineare la figura del delegato sindacale, che assume come missione il compito (che l'autore colloca nell'incipit del libro) di: "stare vicino ai lavoratori, farsi carico dei loro problemi e principalmente tutelare la loro dignità". Missione che può essere perseguita e concretamente portata avanti se oltre allo studio e alla analisi dei loro problemi per la tutela dei loro interessi si affianca il percorso culturale anche per la presa di coscienza dei diritti da parte di ciascuno.

Davide arriva fino alla convinzione della necessità di costruire la cellula del P.C.I. all'interno della fabbrica, convinto che il radicamento nei posti di lavoro è parte fondamentale della identità, del valore del lavoro, del lavoro come elemento fondante della libertà e della democrazia del e nel paese.

La stessa promozione della cultura, a partire dalla cinematografia del circuito ARCI, i cineforum sui films del neo realismo italiano viene assunta come narrazione delle lotte operaie e aspirazione alla costruzione di una società più giusta e alternativa costruita sul dettato della costituzione repubblicana e antifascista. Anche l'organizzazione del tempo libero in modo collettivo attraverso il CRAL aziendale oltre a momenti importanti di socializzazione rappresenta un momento di emancipazione dei lavoratori.

E' vero: in questi scritti si parla di una esperienza promossa e vissuta dalla generazione di Davide e mia che in molti sindacati e partiti si tende a considerare interesse - ormai - degli storici. NOI SIAMO CONVINTI CHE DA "QUESTE IDEE UNA NUOVA STORIA POTREBBE RIPARTIRE"

## PREMESSA

Nell'arco dei miei trentadue anni di lavoro nella Fater Angelini di Pescara, per circa trenta sono stato impegnato nell'attività sindacale come delegato della CGIL. L'attenzione per i problemi dei lavoratori e la tutela dei loro interessi, accanto alla crescita culturale, alla presa di coscienza dei diritti da parte di ciascuno e all'instaurarsi di sereni rapporti interpersonali per me sono stati sempre di importanza fondamentale.

Ho affiancato pertanto all'impegno sindacale un'intensa attività politica, militando costantemente nelle forze della Sinistra; nel 1979 ho contribuito alla nascita della Cellula di fabbrica del PCI "Guido Rossa".

Un'esperienza che ricordo come particolarmente incisiva è stata la programmazione a metà degli anni Settanta, in collaborazione con l'ARCI, di una rassegna di film sulle lotte operaie (Bronte, Metello, Treviso Torino, Il posto, Metello, Le mani sulla città, I compagni) per i lavoratori della Fater presso un cinema cittadino (l'attuale Altrocinema).

Sono stato inoltre tra i fondatori del CRAL Angelini Abruzzo e dell'Intercal Abruzzo, ricoprendo nel tempo la carica di presidente di entrambi.

La fase più significativa e soprattutto più densa di occasioni per la mia crescita sindacale è stata sicuramente quella in cui ho svolto la funzione di coordinatore con distacco in fabbrica, dove ho toccato con mano i problemi del lavoro operaio, le difficoltà di turnazione e i rischi per la sicurezza. Durante questo periodo, nel mese di settembre 1984, è stata nominata dal C.d.F. una apposita commissione tecnica (Ciccotelli, Di Clemente, Iocco, Pace) per elaborare un questionario per una indagine tra i macchinisti e gli aiuto, individuando i punti più critici di intervento sulle macchine di produzione FAX. Si è ravvisata tale necessità a seguito di alcuni infortuni su zone particolari di dette macchine, sprovviste di carter.

Come coordinatore sindacale, ho effettuato una serie di interviste, interpellando in totale ottanta lavoratori tra Macchinisti e Aiuto, i quali hanno evidenziato due aspetti in particolare. Il primo ha riguardato la sicurezza dei lavoratori, in quanto la diversità di approccio alla soluzione dei problemi tecnici, a seguito di intoppi produttivi delle macchine da parte dei macchinisti e aiuto nei vari



turni, ha posto in luce la necessità di una improcrastinabile effettiva prevenzione antinfortunistica. Il secondo, di natura produttiva, ha interessato l'azienda: infatti si è reso necessario elaborare una procedura per uniformare gli interventi a seguito dei succitati intoppi produttivi. Questa indagine è stata il punto di partenza, per il C.d.F., di una attenta e puntuale attività preventiva degli infortuni, con la copertura di alcune parti pericolose delle macchine di produzione. La Fameccanica quindi ha potuto progettare le protezioni necessarie da mettere in atto in fase di costruzione.

Voglio ricordare incidenti mortali di cui sono state vittime i lavoratori, PIERFRANCO BORGHESE ed ENIO CAMERLENGO, che ancora oggi mi porto nel cuore: conferma che l'impegno sulla sicurezza del lavoro deve essere costante e totale.

Numerose le battaglie sindacali importanti. Ritengo opportuno mettere in evidenza ad esempio quella per l'organizzazione del lavoro (che mi ha visto particolarmente coinvolto) per gli Uffici Clienti e Contenzioso. L'organizzazione del lavoro era e, purtroppo, ancora è prevalentemente gerarchica, quindi non funzionale alla creatività del lavoratore e alle esigenze ottimizzate della prestazione e della efficienza lavorativa. Si è inteso più controllare i saperi che svilupparli in modo organico e dinamico in relazione alle esigenze della evoluzione tecnologica e alle effettive necessità lavorative.

Le professionalità sono state sistematicamente riconosciute in ritardo per la massa dei lavoratori, in modo clientelare e veloce solo per alcuni, così come anche gli incentivi economici.

Sulla questione dell'O.d.L., il sindacato tutto avrebbe dovuto promuovere una decisa azione di intervento già a partire dagli anni '70.

Interessante anche la conquista delle ferie ad ore, non ancora definita a livello di Contratto Nazionale.

Nel mese di novembre 2000 il Comitato degli iscritti FILCEA CGIL, su iniziativa di Ivano D'Alimonte, ha promosso l'uscita di un periodico: "LA LOCOMOTIVA" (Direttore Responsabile: il Segretario Regionale FILCEM Nicola Primavera, Redazione: Giorgio Cerasoli, Paolo Conte, Ivano D'Alimonte, Roberto Della Torre, Ivano De Simone, Adriano Di Davide, Ermanno Di Fano, Anselmo Di Marco, Franco Di Sante, Gianni Di Teodoro, Guerino Olivieri, Mauro Pacchione, Davide Pace, Andrea Pardi, Carlo Pepe,

Giovanni Simoni). E' stata una esperienza bellissima, grazie alla quale i compagni hanno potuto esprimersi sulle varie tematiche aziendali, con spazi di dibattito in fabbrica e fuori.

Nel mese di ottobre 2007, quando ormai la mia attività lavorativa si era conclusa, su iniziativa del Segretario Regionale Primavera, del Comitato degli Iscritti e in particolare del compagno Adamo Di Loreto, è stato realizzato, nel segno della continuità, il sito **www.filcemcgilfater.org**. I compagni della CGIL in Fater hanno sempre cercato di essere al passo con i tempi, per dare tutte le informazioni ai lavoratori utilizzando anche i mezzi moderni di comunicazione.

Per fornire un'idea, anche quantitativa, del lavoro sindacale, espongo i risultati del conteggio degli incontri da me presi in considerazione nella presente pubblicazione, la cui fonte basilare è costituita dagli appunti assiduamente annotati sulle mie agende:

N° **394** Incontri con la direzione (CIRCA 11 INCONTRI OGNI ANNO DAL 1969 AL GIUGNO 2006)

N° **5** Accordi di gruppo Angelini e Gruppo Fater

N° **159** Accordi in fabbrica, di gruppo e presso l'Unione degli Industriali (media di circa 4 accordi l'anno)

N° **45** Riunioni di coordinamento Angelini e di Gruppo Fater.

N° **94** Incontri di segreteria e di Comitato degli iscritti

N° **133** Riunioni di C.d.D. - C.d.F. - R.S.U. (media di circa 4 riunioni l'anno)

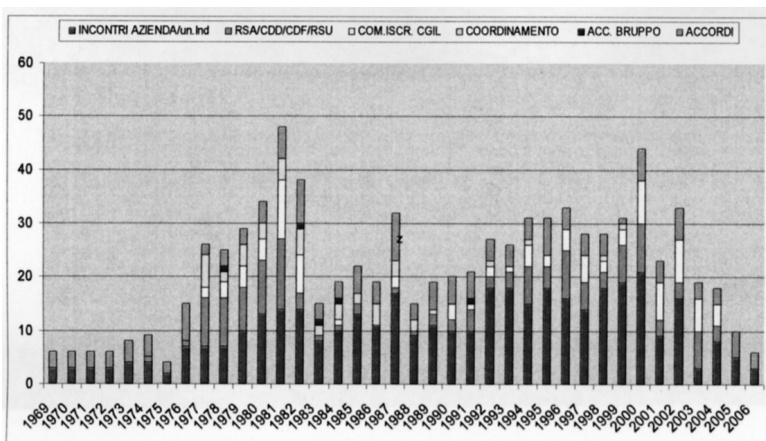
E' da tenere presente che gli ultimi dieci anni gli incontri con la direzione si sono tenuti con tutti i componenti della R.S.U..

Il presente lavoro - spaccato di storia vissuta da noi lavoratori - vuole essere una testimonianza del funzionamento delle relazioni sindacali.

Ringrazio Nicola Primavera, tutto il Comitato degli iscritti FILCEM CGIL e la CGIL per l'appoggio fornitomi. Ringrazio soprattutto la mia famiglia.

***Per gli accordi sindacali di fabbrica e di gruppo consultare l'allegato C.D.***

ANNI	Incontri direzione e presso Un.Ind.	RSA/ C.D.D./ C.D.F./ R.S.U.	COM. ISCR. CGIL	COORDI NAMENTO	ACC. GRUPPO	ACCORDI
1969	3					3
1970	3					3
1971	3					3
1972	3					3
1973	4					4
1974	4	1				4
1975	2					2
1976	7	1				7
1977	7	9	2	6		2
1978	7	9	3	2	1	3
1979	10	8	4	4		3
1980	13	10	4	3		4
1981	14	13	11	4		6
1982	14	3	7	5	1	8
1983	8	1		2	1	3
1984	10	1	1	3	1	3
1985	13	2		2		5
1986	11			4		4
1987	17	1	2	3		9
1988	9	1		2		3
1989	11	2		1		5
1990	10	2	3			5
1991	10	4	1		1	5
1992	18	2	2	1		4
1993	18	3	1			4
1994	15	7	4	1		4
1995	18	4	2			7
1996	16	9	4			4
1997	14	5	5			4
1998	18	3	2	1		4
1999	19	7	3	1		1
2000	21	9	8			6
2001	9	3	7			4
2002	16	3	8			6
2003	3	7	6			3
2004	8	3	4			3
	5					5
2006	3					3
	394	133	94	45	5	159



### C.d.D. - Consiglio dei Delegati (novembre 1968)

Nella storia del movimento operaio italiano una svolta decisiva è stata certamente segnata nel novembre del 1968 da una iniziativa dei lavoratori della Pirelli. Essi, dopo aver organizzato in sala mensa assemblee con la partecipazione di dirigenti sindacali esterni di Cgil e Uil, attuarono la prima elezione, su scheda bianca, di un consiglio dei delegati di reparto. Tutti i dipendenti erano coinvolti, tutti elettori ed eleggibili. Nacque così il primo organismo di rappresentanza e di contrattazione dei lavoratori, riconosciuto poi in un specifico accordo aziendale.

La pratica dell'elezione del C.d.D. si estese presto in numerose aziende. La Cgil ben comprese la portata innovativa dei consigli dei delegati, integrandone nell'organizzazione le potenzialità. Si apriva una stagione sindacale nuova. Nell'autunno caldo la coscienza sociale e civile dei lavoratori e del Paese compiva un salto. Dalle lotte operaie di Porto Marghera si diffondeva la parola d'ordine "la salute non si vende". I sindacati denunciarono l'indennità di nocivo sino ad allora in vigore, la rifiutarono e lanciarono impegnative battaglie per rimuovere dentro la fabbrica le cause della nocività.

## **24 FEBBRAIO 1969 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sulla possibilità di riunirsi fuori orario e di fare assemblee durante l'intervallo.

## **4 MARZO 1969 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su minimi salariali e contingenza.

## **17 GIUGNO 1969 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su gratifica aziendale pari ad una mensilità.

## **11 FEBBRAIO 1970 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo di aumento sui minimi salariali.

### **C.d.F. - Consiglio di Fabbrica (Congresso FIOM 1970)**

Il consiglio di fabbrica fu riconosciuto come istanza di base del sindacato dalla Fiom (che anticipava la Cgil) nel Congresso del '70. Si delineava la figura del delegato di un gruppo operaio omogeneo che veniva continuamente coinvolto dagli atti del proprio rappresentante. L'assemblea dei lavoratori, conquistata dai metalmeccanici con il contratto del '69-'70, costituisce il momento democratico più alto nell'attività sindacale in fabbrica.

Nell'anno 1970 si colloca una tappa fondamentale: il 20 maggio venne ratificata la Legge 300, nota come lo «Statuto dei lavoratori». Lo statuto, da Di Vittorio già caldeggiato al Congresso della Cgil del 1952, introdusse, in termini di diritto, le rappresentanze sindacali aziendali e le assemblee dei lavoratori; inoltre sancì un insieme dei diritti dei lavoratori dipendenti (le libertà sindacali) e vietò l'attività antisindacale.

Per tutti gli anni Settanta e i primi anni Ottanta, con l'unità di Cgil, Cisl e Uil e l'avvento della FLM per la categoria dei metalmeccanici, i problemi di rappresentanza vennero superati gra-

zie alla presenza di un'unica sigla sindacale. Quando però, verso la metà degli anni Ottanta, si concluse l'esperienza unitaria, si riavviò il confronto interno alle confederazioni alla ricerca di nuovi modelli di rappresentanza (si tentò ad esempio con i Cars: consigli aziendali delle rappresentanze sindacali).

Per almeno un biennio le Rsa furono elette (Fiom, Cgil) e nominate (Fim, Uilm) come da Legge 300; in seguito (nel 1986 e nel 1988) Fim, Fiom e Uilm cercarono, attraverso regolamenti interni tra loro concordati, di realizzare tra la forma di rappresentanza dei consigli di fabbrica e quanto stabilito dalla Legge 300 una sintesi che desse garanzie di presenza alle sigle esistenti nelle fabbriche.

### **20 MAGGIO 1970 (LEGGE 300 STATUTO DEI LAVORATORI, vedi C.D.)**

#### **17 NOVEMBRE 1970 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sulle ritenute per malattia in due volte, a Natale ed a giugno in occasione delle gratifiche.

#### **28 NOVEMBRE 1970 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su chiusura per ferie in Via Italice e Via Raiale.

#### **8 APRILE 1971 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su compenso sostitutivo premio di produzione; indennità sostitutiva mensa; trattamento di malattie e infortuni operai; orario di lavoro.

#### **23 SETTEMBRE 1971 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sulle 44 ore lavorative e sabato festivo; passaggi di categoria.

#### **1 DICEMBRE 1971 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su straordinario; superminimi; spostamento di orario in ore notturne; lavoro mulino.

## **22 - 23 FEBBRAIO 1972 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su permanenze dell'ufficio personale in Via Raiale; pronto soccorso; telefono a gettone; tute per il personale femminile; parcheggio.

## **14 MARZO 1972 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su indennità sostitutiva mensa; fondo di solidarietà interna; refrigeranti; trasporto feriti; salvaguardia del normale posto di lavoro; revisione delle categorie; corsi di riqualificazione aperti agli attuali macchinisti.

## **31 OTTOBRE 1972 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per la mensa; spaccio aziendale; asilo nido; cabina telefonica; locali sindacali; pacchi di pannolini per dipendenti; assunzione del personale.

## **9 FEBBRAIO 1973 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per attrezzature mensa e spaccio aziendale; installazione del telefono in Via Raiale; asilo nido; ferie; straordinario; malattie ed infortuni; appalti; classificazione del personale; utilizzo di tessuto più leggero per gli abiti da lavoro.

## **20 LUGLIO 1973 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per la creazione dell'ufficio contenzioso e struttura dell'ufficio clienti.

AVVISO AI DIPENDENTI

R I T A R D I

SI RIPORTA ALL'ATTENZIONE DEGLI IMPIEGATI E DELLE Q.S. DEL SETTORE INDUSTRIALE E DI TUTTI I DIPENDENTI DEL SETTORE COMMERCIALE LA SOTTOINDICATA DISCIPLINA DI RITARDI:

- 1) SONO TOLLERATE AL MASSIMO 10 (DIECI) RITARDI AL MESE;
- 2) I RITARDI SUPERIORI A 5 (CINQUE) MINUTI DEVONO ESSERE SEMPRE GIUSTIFICATI;
- 3) I RITARDI DEVONO ESSERE RECUPERATI POSSIBILMENTE NELLA STESSA GIORNATA IN CUI SONO STATI REGISTRATI;
- 4) LA MANCATA TIMBRATURA ALL'ENTRATA EQUIVALE IN OGNI CASO A RITARDO.
- 5) CHI EFFETTUA PIU' DI 10 (DIECI) RITARDI, GIUSTIFICATI O MENO, NELL'ARCO DEL MESE, SARA' OGGETTO DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI PREVISTI PER TALI INFRAZIONI DAI RISPETTIVI C.C.N.L.

LA PRASSI DA SEGUIRE NEL CASI IN CUI SI E' VERIFICATO UN RITARDO SUPERIORE AI 5 (CINQUE) MINUTI E' LA SEGUENTE:

IL CARTELLINO SEGNATEMPO DOVRA' ESSERE PRESENTATO DAPPRLMA AL RISPETTIVO CAPO-UFFICIO, O CAPO-REPARTO, CHE DOVRA' APPORVI UN VISTO GIUSTIFICATIVO. SUCCESSIVAMENTE IL MEDESIMO DOVRA' ESSERE ESIBITO AI DIRETTI RESPONSABILI DEI SINGOLI SETTORI E PRECISAMENTE AL RAG. SARACENI PER L'AMMINISTRAZIONE, AL DOTT. FILIPPONI PER IL COMMERCIO, AL DOTT. CAMDRANESI PER LA PRODUZIONE, AL RAG. CIPOLLONI PER L'UFFICIO VENDITE ED AL DOTT. GAMMAZZI PER LA DIREZIONE, I QUALI GIUDICHERANNO VALIDE O MENO LE GIUSTIFICAZIONI LORO PRESENTATE.

S. b. A. F A T E R

PESCARA, 19 NOVEMBRE 1973



## **10 OTTOBRE 1973 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per la partenza del servizio mensa; spaccio aziendale; locale sindacale; parcheggio; impianto di riscaldamento in Via Raiale; condizioni ambientali per il periodo estivo; esame macchinisti; effettuazione delle ferie.

## **19 NOVEMBRE 1973 (AVVISO AZIENDALE)**

*(Pagina a fianco)*

## **15 FEBBRAIO 1974 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per informazione sugli investimenti; asilo nido; riorganizzazione produttiva; orario di lavoro; ambiente di lavoro; ritmi e carichi di lavoro; lavoratori studenti; invalidi; mensa; locali sindacali; informativa; qualifiche; indennità per lavorazioni disagiate.

## **12 GIUGNO 1974 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su costo mensa (£. 200); asilo nido e terreno; turno notturno meccanici; manutenzione di sabato (maggiorazione del 50%); ferie in Via Raiale.

## **18 LUGLIO 1974 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su condizionamento per ambienti di Via Raiale. Lettera aziendale per asilo nido.

## **4 SETTEMBRE 1974: DOCUMENTO CONCLUSIVO DEL CONSIGLIO DI FABBRICA DELLA F.A.T.E.R. INDUSTRIA.**

**IL CONSIGLIO DI FABBRICA DELLA FATER INDUSTRIA, RIUNITOSI IN DATA 4.9.74, HA PRESO IN ESAME I PROBLEMI GENERALI E GLI OBIETTIVI POSTI AL MOVIMENTO SINDACALE NELL'ATTUALE MOMENTO POLITI-**

CO ED ECONOMICO CHE ATTRAVERSA IL PAESE.

IL C.D.F. RITIENE NECESSARIO UN IMMEDIATO CONFRONTO CON IL GOVERNO ED IL PADRONATO SUI PROBLEMI DEL RECUPERO SALARIALE (PARIFICAZIONE PUNTO DI CONTINGENZA, AGGANCIO PENSIONI AL SALARIO), DELLA DIFESA DELL'OCCUPAZIONE ATTRAVERSO GLI IMPEGNI DI INVESTIMENTO NEL MEZZOGIORNO, DEL RILANCIO DELL'AGRICOLTURA E DELL'AVVIO DELLE RIFORME.

IN TALE CONTESTO RIBADISCE LA RIGIDITA' DELL'USO DELLA FORZA LAVORO IN FABBRICA E LA CONTINUAZIONE DEGLI IMPEGNI GIA' PRESI IN MATERIA DI AMBIENTE LAVORO.

### **RITIENE NECESSARIO**

UN CONFRONTO ALL'INTERNO DEL MOVIMENTO AL FINE DI PUNTUALIZZARE E VERIFICARE GLI IMPEGNI E LE INIZIATIVE DA PORTARE AVANTI A LIVELLO SIA LOCALE CHE NAZIONALE, UNA PRIMA VERIFICA ANCHE IN VISTA DELL'ASSEMBLEA NAZIONALE DEI DELEGATI.

### **PROPONE**

PERTANTO ALLA FEDERAZIONE UNITARIA CGIL - CISL e UIL UNA RIUNIONE UNITARIA DEI QUADRI DI BASE DELLA NOSTRA PROVINCIA.

### **SOLLECITA**

LA FILCEA - FEDERCHIMICI E ULCID ALLA COSTITUZIONE DELLA F.U.L.C. PROVINCIALE IN RIFERIMENTO ALLE DECISIONI UNITARIAMENTE PRESE IN OCCASIONE DELLA CONFERENZA INTERREGIONALE MARCHE ED ABRUZZO.

PESCARA li 4.9.74 IL CONSIGLIO DI FABBRICA DELLA F.A.T.E.R.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'

## **20 SETTEMBRE 1974 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per lavoro straordinario (maggiorazione 70%).

## **25 OTTOBRE 1974: PROPOSTE della COMMISSIONE AMBIENTE DELLA F.A.T.E.R..**

### **DOCUMENTO DELLA COMMISSIONE AMBIENTE DELLA F.A.T.E.R. INDUSTRIA DI PESCARA**

(Documento scaturito dalle varie riunioni della Commissione ambiente con i rappresentanti aziendali)

La Commissione Ambiente intende informare i lavoratori della Fater sui lavori svolti sino ad oggi che, anche se non hanno dato frutti concreti, vedono i membri della Commissione impegnati in una attività che ha come scopo il miglioramento dell'ambiente di lavoro senza tralasciare il pur importante problema dell'infortunistica.

Dalle rilevazioni effettuate dai tecnici dell'ENPI nella nostra fabbrica sono stati messi in evidenza quei fenomeni caratterizzanti che fanno di quasi tutte le aziende italiane dei centri produttivi non sempre rispondenti ai canoni legislativi e sociali che vorrebbero "una fabbrica a misura dell'uomo" e non viceversa " un uomo integrato nella fabbrica ".

Questi fenomeni si evidenziano in particolare per la nocività che essi arrecano all'ambiente di lavoro e quindi al lavoratore che in esso opera; tra gli altri sono da considerare:

la RUMOROSITA' - la TEMPERATURA - le POLVERI.

Il grave problema della RUMOROSITÀ è stato ampiamente discusso dalla Commissione che, pur tenendo conto della particolare struttura aziendale (tipo e vastità parco macchine), ritiene che questo problema vada affrontato dall'azienda con particolare serietà tenendo presente in particolare l'alta percentuale di lavoratori ai quali è stato riscontrato un abbassamento dell'udito.

L'azienda ritiene che la lotta contro il rumore sia particolarmente problematica, ma asserisce che verrà affrontata agendo soprattutto mediante modifiche ad organi meccanici e ad isolamento dei mulini.

Per ovviare ai notevoli inconvenienti che annualmente nell'ap-

prossimarsi della stagione invernale si registrano in tutti i reparti ed in particolare in quelli non condizionati, la Commissione Ambiente ha ritenuto di dover evidenziare questo problema al quale l'azienda intende porre rimedio attraverso l'installazione di ulteriori tende in plastica anche nei magazzini "prodotto finito". Inoltre tutti gli esposti verranno equipaggiati con indumenti particolari.

La Commissione si è preoccupata, con largo margine di tempo, delle condizioni climatiche che avremo nel prossimo periodo estivo; anche in tal senso l'azienda asserisce che i lavori di ricerca da parte della ditta appaltatrice continuano e che è in studio un progetto che dovrebbe migliorare sensibilmente le condizioni ambientali in tale periodo.

E' stato trattato ampiamente anche il problema inerente alle POLVERI in termini di fastidio e di nocività. La Commissione Ambiente ha asserito che queste vanno catturate alle fonti onde evitare l'inquinamento ambientale. Su questo problema la direzione si dice disposta a ridurre il grado di polverosità per mezzo delle bocchette flessibili (già installate nei reparti), che dovrebbero essere rese funzionanti.

La Commissione Ambiente tenendo soprattutto conto della lentezza con la quale l'azienda si è sino ad oggi interessata di questi pur seri problemi, rimane vigile onde evitare ulteriori perdite di tempo che andrebbero ad esclusivo danno della salute dei lavoratori e si riserva di accettare le soluzioni prospettate dall'azienda soltanto dopo aver accertato la funzionalità delle stesse.

## LA COMMISSIONE AMBIENTE DEL CONSIGLIO DI FABBRICA FATER

### **20 MARZO 1975 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su asilo nido; mensa aziendale (£. 300); spaccio aziendale; ambiente di lavoro; categorie.

### **27 MARZO 1975 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su rumorosità; still werner; polvere; microclima.

## **28 GENNAIO 1976 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sul CED.  
(LETTERA FIRMATA DAI DELEGATI e DALLA DIREZIONE)

In riferimento al verbale d'accordo del 17 giugno 1975 e in considerazione del fatto che dal 2/2/1976 il CED effettuerà il ciclo continuo e contrariamente a quanto convenuto tra RSA e la Direzione FATER nel suddetto verbale, i turni degli operatori dietro richiesta degli addetti, saranno i seguenti:

TURNO A	DALLE	07	ALLE	11	DALLE	14	ALLE	18
“ B	“	10	ALLE	14	“	16	“	20
“ C	“	10	ALLE	14	“	20	“	24
“ D	“	23	ALLE	07				(M.P)

N.B. I turni A e C in caso di sopravvenuta necessità copriranno a recupero le ore di differenza dalle 18 alle 20.

p.s. Restano ferme tutte le altre condizioni del sopraindicato accordo.

Pescara, 28 Gennaio 1976

Direzione (Saraceni)

RSA (Antonini e Sorino)

## **27 FEBBRAIO 1976: COMMISSIONE DI LAVORO SU RUOLO DELLE ASSEMBLEE E RAPPORTI CON L'AZIENDA.**

Pescara 27/2/1976

### **COMMISSIONE DI LAVORO**

La Commissione di lavoro ha stabilito che, in attesa della ristrutturazione del C.d.F., ci si dia comunque una nuova linea tendente ad un funzionamento organico di tutta la struttura sindacale di fabbrica. Ribadendo che l'assemblea dei lavoratori è sovrana e che pertanto a questa vanno riportate notizie e informazioni perché la base valuti ed indirizzi il C.d.F. e con esso l'esecutivo a trattare esclusivamente con il mandato della base. A tal uopo ci si ripromette di ampliare le assemblee di fabbrica e con esse l'informativa attraverso documenti affissi.

Ruolo importantissimo svolge il rappresentante di reparto, utile filo di collegamento con il C.d.F.. Purtroppo si è constatato che non tutti hanno funzionato, con danno notevole a tutta l'organizzazione. Pertanto è ribadita la responsabilizzazione dei singoli delegati di reparto e la necessità che il gruppo omogeneo vigili e controlli l'efficienza degli stessi.

Il C.d.F. demanderà all'esecutivo di portare avanti i problemi; quest'ultimo non ha possibilità di scelte al di fuori di quanto programmato e pertanto riporterà al C.d.F. l'andamento delle trattative che potrebbero, eventualmente, essere riviste dall'assemblea dei lavoratori.

Gli appartenenti al C.d.F. hanno il preciso dovere di informarsi, attraverso collegamenti con il sindacato di appartenenza e tramite gli organi di informazione tradizionali, sui problemi di carattere generale, politici e sindacali.

Carenze organizzative possono trarre origine dalla mancanza di una valida controparte responsabilizzata; pertanto il C.d.F. ribadisce la necessità che l'azienda provveda a nominare un responsabile nella sede di Pescara, che abbia la possibilità di contrattare, in piena autonomia, problemi con il C.d.F. e trovare soluzioni senza intercessioni che allunghino i tempi di contrattazione.

La richiesta nasce, in particolar modo, dai ristagni riscontrati sui problemi ambientali che hanno visto interruzioni a causa proprio della mancanza di un coordinatore a Pescara.

Si invita la direzione aziendale, nel richiedere incontri con la R.S.A., di informarla tramite richiesta scritta. In caso di eccezionalità questa prassi può essere annullata, ma la delibera della richiesta aziendale può essere suffragata non più del singolo, ma esclusivamente dalla maggioranza del C.d.F..

Altra cosa da rimarcare è che, da tempo, l'azienda, malgrado nostre pressioni, non stila più i verbali d'accordo. Pertanto è necessario che questa prassi venga ristabilita e che comunque, in caso di impossibilità per prolungamento delle trattative sino a tarda ora, la direzione si impegni a far stilare il verbale, al più tardi, nel giorno successivo all'incontro.

Questo documento vuole essere soltanto una verifica ed un incitamento a migliorare, nell'interesse di tutti i lavoratori, la struttura sindacale di fabbrica ponendo le basi e le premesse perché il nuovo C.d.F. trovi terreno adatto su cui lavorare e migliorare e con

esso tutti i lavoratori.

Commissione di lavoro del C.d.F. Fater.

## **22 APRILE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su ambiente di lavoro; climatizzazione; polvere; servizi igienici; spogliatoi; arredamento di reparto; ritmi; spaccio; infermeria; straordinari; squadra antincendi; prestazione per avviamento impianti; pulizia rotoclone; ufficio clienti; ferie; muletti; rimborso patenti.

## **29 APRILE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su ambiente di lavoro; climatizzazione; polvere; servizi igienici; ritmi.

## **20 MAGGIO 1976: SOTTOSCRIZIONE PER I TERREMOTATI DELLA REGIONE FRIULANA.**

### **SOTTOSCRIZIONE PRO FRIULI**

IL CONSIGLIO DI FABBRICA DELLA FATER INDUSTRIA, A SEGUITO DEL SISMA CHE HA COLPITO LA REGIONE DEL FRIULI, HA DECISO DI ADERIRE CON UNA SOTTOSCRIZIONE RITENENDO DI INTERPRETARE IL PENSIERO UNANIME DEL PERSONALE DELLA FATER.

DOPO AVER SENTITO ANCHE IL PARERE DELLA DIREZIONE, IL CONSIGLIO DI FABBRICA HA PROGRAMMATO UNA TRATTENUTA PARI A DUE ORE DI RETRIBUZIONE DA DEVOLVERE A FAVORE DEI TERREMOTATI.

CHIUNQUE NON INTENDA ADERIRE A QUESTA INIZIATIVA POTRA' DARNE COMUNICAZIONE ALL'UFFICIO PERSONALE ENTRO E NON OLTRE IL 25 C.M.

CI SENTIAMO IN DOVERE DI RINGRAZIARE TUTTO IL PERSONALE PER L'ADESIONE CHE VORRA' DARE A QUESTA INIZIATIVA.

IL CONSIGLIO DI FABBRICA

## **12 LUGLIO 1976 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su visite mediche; climatizzazione; polvere; F75; Joa; servizi igienici; vrap matic; distacco di un membro del C.d.F.; spogliatoi; ritmi; liberty; still werner veloce; divisori per ufficio clienti; muletti.

## **17 SETTEMBRE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su climatizzazione; visite mediche; distacco di un membro del consiglio di fabbrica; infermeria.

## **19 OTTOBRE 1976: - rif. verbale del 17 giugno 1975 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su turnazione CED.

## **2 NOVEMBRE 1976 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sul diritto allo studio.

## **28 GENNAIO 1977: Coordinamento Sindacale Angelini di gruppo ad Aprilia.**

Piattaforma di Gruppo: coordinamento di tutti i settori del gruppo: chimici e cartai (fabbrica di Frosinone).

## **17 FEBBRAIO 1977: Incontro con la direzione.**

Discussione sull'ambiente di lavoro; risultati delle visite audiometriche e visite individuali; acquisto di muletti più sicuri e confortevoli; installazione di nastri di trasporto nei reparti. Richiesta di comunicazione preventiva dei passaggi di categoria. Festività: applicazione dell'accordo di gruppo. Delimitazione degli interventi di infermeria. Non possibilità di recupero compensativo per gli addetti ai filtri. Definizione di un orario



particolare in Via Italica nel periodo estivo.

### **18 FEBBRAIO 1977: Coordinamento del Gruppo Angelini ad Ancona.**

Decisione di estendere invito per i futuri coordinamenti alle fabbriche di Frosinone, Italim ed altre.

Problematiche delle aziende in crisi: Jesi, Trani e Catania Misterbianco.

### **21 FEBBRAIO 1977: Incontro con la direzione.**

Soluzione del problema correnti d'aria (microclima) per addetti Wrapmatic. Lotto A: allargamento e migliore dislocazione delle macchine (Still Werner - Joa). Inserimento di un macchinista jolly. Installazione di un impianto microfonic per le assemblee. Valorizzazione delle risorse interne. Eventualità di un contributo per le 150 ore. Ste-sura di un mansionario. Verifica dell'orario estivo per Via Italica. Festività: 5 giornate, 2 di recupero 9/6 e 29/6. Sistemazione del parcheggio per Via Raiale. Effettuazione di visite audiometriche (circolare esplicativa in busta paga). Revisione e ammodernamento dei muletti. Costruzione dei divisori nell'ufficio clienti.

### **8 MARZO 1977 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: richiesta da parte del C.d.f. di maggiore puntualità nell'ottemperare agli impegni presi dalla direzione. Problematiche dell'ambiente di lavoro (porte e rumorosità). Risultati delle visite audiometriche (375). Necessità per i carrellisti di muletti più confortevoli. Definizione dei divisori Ufficio Clienti. Installazione di impianto audio all'interno della mensa. Ulteriore sollecitazione di un mansionario.

### **18 MARZO 1977: Coordinamento del Gruppo a Roma.**

Messa a punto di un Coordinamento Intersettoriale.

## **25 MARZO 1977: Coordinamento Intersettoriale.**

Primo livello: investimenti, occupazione e diversificazione produttiva. Secondo livello: ambiente, organizzazione del lavoro all'interno della fabbrica. Problemi di aziende e/o depositi: Trani: lavoro fino al 30 aprile 1977; Casavatore e Catania: questioni strettamente aziendali. Richiesta di monte ore per il coordinamento. Informazioni su investimenti, occupazione, decentramento produttivo e lavoro in appalto. Copertura del turn-over. Visite mediche per tutti i dipendenti del Gruppo.

## **2 APRILE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Problematiche generali e di fabbrica. Ruolo del delegato nei reparti. Utilità delle assemblee di reparto. Importanza delle 150 ore sia per il conseguimento della licenza media che per la crescita culturale.

## **6 APRILE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Sostituzione del coordinatore sindacale. Relazione sulla piattaforma del coordinamento. Offerta da parte dell'Ass.ne UNIPOL. Verifica dei risultati delle visite audiometriche. Richiesta di categorie per Via Italia. Discussione sulle trasmissioni RAI TV (intellettuali e crisi).

## **20 APRILE 1977: DOCUMENTO DEL C.D.F. FATER**

### **DOCUMENTO C.D.F. FATER SULLE TRASMISSIONI RAI TV SUL PROBLEMA DEGLI INTELLETTUALI E LA CRISI.**

Parte del C.d.f. della FATER di Pescara si è riunita oggi mercoledì 20 aprile alle ore 18 per un'ora, come convenuto, per un dibattito sulle due trasmissioni della RAI TV sul problema degli intellettuali e la crisi.

Poiché la prevista sintesi dei dibattito fra Mondo Operaio e Nord e Sud non è andata in onda, per la discussione ci si è potuti basare solo sulle trasmissioni cui i lavoratori hanno assistito nelle rispettive abitazioni; l'ascolto e l'attenzione prestata a queste sono stati per altro note-

volmente limitati dall'orario scomodo. D'altronde non è stato possibile rinviare l'incontro a domani, cioè a dopo la sintesi, per ovvi motivi organizzativi aziendali (permessi sindacali per i lavoratori a turno).

Sottolineiamo questo come premessa perché crediamo alla validità e all'utilità di iniziative del genere e auspichiamo per il futuro anche una maggiore pubblicizzazione.

All'apertura del dibattito, i lavoratori presenti si sono trovati concordi nel constatare che viviamo in una crisi di ordine generale (economica e culturale). La società è disgregata e il sistema capitalistico per la sua stessa natura tende a disgregarci ulteriormente: ne può essere esempio il premio che nella fabbrica viene concesso a chi più produce, comportando come inevitabile antagonismi e divisioni.

Per quanto riguarda il posto che gli intellettuali occupano nella società e nei riguardi delle classi lavoratrici, constatiamo che nel passato c'era un distacco ancora più netto: le persone dei ceti più elevati, quelle "colte", guardavano con alterigia e quasi disprezzavano i subalterni, creando una vera e propria barriera, usando una "lingua" diversa e incomprensibile. Il fatto che l'intellettuale si è riconosciuto superiore, ha portato alla situazione attuale, che è il risultato di una mentalità a lungo perpetuata.

Oggi c'è un recupero, per la diffusione dei mezzi di comunicazione di massa, con una tendenza al livellamento, e grazie soprattutto alla scuola: riconosciamo proprio nella scuola, autenticamente rinnovata, la base indispensabile per la ricostruzione di un tessuto sociale.

Rimettiamo in discussione un certo modo di pensare: l'operaio, stanco di essere soggetto "dominato", vuole davvero diventare soggetto "partecipe". Tenuto lontano da una cultura patrimonio esclusivo di pochi, ora vuole liberarsi del timore reverenziale che finora lo ha schiacciato, vuole guardare oltre. Un passo avanti in tal senso si può realizzare con le 150 ore, il cui vero significato non è quello di un ritardato conseguimento del diploma di licenza media, anche se purtroppo una buona parte dei lavoratori è indotta a usufruirne solo a tal scopo, poiché si tende a voler svuotare tale conquista. La scuola delle 150 ore dovrebbe fornire gli strumenti per entrare nel meccanismo della cultura dominante per interpretarla e mutuarne quanto c'è di valido, per poi portare ad una riappropriazione del patrimonio culturale della classe operaia. (V. esperienza del GRUTEATER delle acciaierie di Terni) per una presa di coscienza.

Un lavoratore sottolinea che finora l'operaio è stato costretto a discutere problemi che l'intellettuale gli ha imposto per esigenze interne al sistema, finalizzate alla conservazione del sistema stesso, per la difesa degli interessi della classe egemone (quando poi è sempre e solo il lavoratore chiamato ai sacrifici). Deve essere invece la base a trovare e a far prevalere una alternativa per modificare il sistema politico. Il lavoratore è ricco di esperienza umana, ha la sua cultura, vive sulla sua pelle la drammaticità della crisi. Per risolvere questa non si può accettare l'esistenza di un intellettuale integrato, che trascini gli altri. Si impongono il controllo e il potere operaio. Solo chi li vive in prima persona può capire e quindi "inventare" i modi per risolvere i problemi.

Per concludere, dobbiamo investire gli intellettuali intorno alle nostre proposte: l'intellettuale deve raccogliere dalla classe operaia suggerimenti per la riagggregazione del tessuto sociale e coordinare i vari elementi.

Per il C.d.f. FATER

Davide Pace

## **22 APRILE 1977: Riunione di coordinamento intersettoriale gruppo Angelini.**

Incontro presso la CGIL Regionale a Roma. Discussione sull'attuazione e le prospettive del coordinamento intersettoriale.

## **11 MAGGIO 1977 : Incontro con la direzione**

Discussione su: valorizzazione interna; relazioni sindacali; reperibilità telefonica dei lavoratori; cessione del quinto; incarico a Pescara per un responsabile del personale. Concessione di uno spazio per manifesti culturali. Informazione sulla composizione chimica della polpa di cellulosa, maniglie Lines casa e coloranti. Proposta per ferie: Via Italica: 1-16 agosto; Via Raiale 1-22 agosto. Richiesta di macchinista jolly e divisori per ufficio clienti.

## **17 MAGGIO 1977: Incontro con la direzione.**

Trattativa per le ferie ed acconti da erogare il giorno 28 luglio. Richiesta di comunicazione anticipata al C.d.F. per passaggi di categorie. Accordo di riconoscimento salariale per sostituzioni per brevi periodi. Regolazione tramite portiere delle telefonate ai lavoratori. Risposta negativa per orario estivo in Via Italica. Scadenza concordata per il mansionario: settembre.

## **20 MAGGIO 1977 Riunione Consiglio di Fabbrica**

Polizza assicurativa per infortuni: proposta Unipol (£. 3.350 al mese: 10 milioni per morte, 20 milioni per infortunio e £. 5.000 diaria giornaliera). Verifica della fattibilità della cessione del quinto. Risultati dell'elezione dell'esecutivo: (Di Crescenzo 18 - Pace 15 - Di Clemente 12 - Miscia 11 - Barbetta 9 - Cefaratti 9 - Mucciante 9 - Ciccotelli 8 - D'Alessandro 8 - Krstic 8 - Patricelli 8)

## **23 MAGGIO 1977: Comitato direttivo Prov.le Filcea.**

Segreteria: (Marchetti, Buccella, Di Tillio, Miscia, Vaccarino). Accordo per riunione di segreteria ogni 15 giorni. Composizione Fulc: Barbapiccola, Birindelli, Cefaratti, De Angelis, D'Ortenzio, Grossi, Marinelli, Pace, Patricelli, Petaccia, Trifone.

Decadenza dall'incarico dopo tre assenze consecutive. Vertenza di fabbrica FATER: organizzazione del lavoro, qualifiche di gruppo omogenee, utilizzo dei servizi sociali e delle strutture sportive del Quartiere 3. Sottoscrizione in Fater per sede CGIL: raccolta di £. 1.000.000.

## **9 GIUGNO 1977 (Vedi accordo sul C.D.)**

Accordo su carta per buste pannolini; polpa di cellulosa chimica e termomeccanica; ambiente di lavoro; porte di reparto; rumorosità delle macchine Still Werner e Wrapmatic; carrelli elevatori; ferie; valorizzazione interna.

## **26 SETTEMBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Delegazione per il coordinamento di gruppo del giorno 29/9/1977. Discussione su polizza assicurativa; cessione del quinto; commissione per il Fondo (copertura per malattia, cure termali e protesi dentarie).

## **28 SETTEMBRE 1977: Incontro con la direzione.**

Discussione su regolamentazione del turno di notte; organizzazione del lavoro; giovani e occupazione; istituzione e rispetto del turn-over.

## **29 SETTEMBRE 1977: Coordinamento del gruppo Angelini.**

Delegazioni presenti: Acraf Ancona, Roma, Aprilia e Fater. Delegazioni assenti: Misterbianco e ICIC. Opportunità di chiarimenti. Questione Trani: risoluzione realizzata; Fater Frosinone: difficoltà per l'applicazione del contratto dei chimici. Riflessioni su decentramento produttivo e controllo politico; necessità di approfondimento per Angelini Service (intervento di Sangiovanni - Filcea)

## **11 OTTOBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Discussione su investimenti e occupazione; organizzazione del lavoro (O.d.L.); professionalità e qualifiche di gruppo; appalti e decentramento produttivo (Ditta Edile Via Italice, impresa pulizia Lucente). Progetti per migliorare l'ambiente di lavoro; servizi: infermeria, centro medico, spaccio aziendale. Proposte del consiglio per attività culturali.

## **21 OTTOBRE 1977: Gruppo di lavoro per piattaforma Ufficio Clienti.**

(Caldi M., De Massis S., Di Carlo A., Di Pompeo A., Di Giovanni M., Novelli A, Pace D.) Incontro per la preparazione della stesura.

## **2 NOVEMBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Piattaforma di gruppo. Parere su richiesta dei contributi ISVEIMER. Stato produttivo di Lines svelto e pannolino tradizionale. ITALIM Jesi e Fameccanica: rispetto degli accordi. Richiesta di diversificazione nel campo farmaceutico. Rispetto del turn-over. Realizzazione di ingresso autonomo per i servizi sociali. Quantificazione della richiesta salariale.

## **2 DICEMBRE 1977 : Direttivo Filcea.**

Cassa Integrazione per Sagipel e CIR. Relazione sullo stato delle iscrizioni Filcea (950). Considerazioni riguardo a coscienza di classe, presenza alle manifestazioni, livelli occupazionali dei giovani e delle donne, situazione culturale. Predisposizione di questionari per le 150 ore e per la programmazione di attività. Proposta di allestimento di uno spettacolo in vernacolo. Proposta di inserimento di un assistente sociale in azienda.

## **13 DICEMBRE 1977: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Esame della proposta della Relaince assicurazioni. Richiesta di contributi aziendali per l'attività di coordinamento di gruppo. Situazione degli straordinari per i lavoratori CED. Verifiche dei prezzi dei distributori di caffè. Comunicazione aziendale di variazione di prezzi di listino (Svelto fine prezzo speciale da £.1.500 a £. 1.700; Lindo da £. 600 a £. 650; fazzolettini da £. 600 a £. 650; mutandina £. 1.000); rinvio alla prossima riunione per un'ampia discussione al prossimo C.d.F.

## **16 DICEMBRE 1977: PROCLAMAZIONE DI DUE ORE DI SCIOPERO.**

PROCLAMAZIONE DI DUE ORE DI SCIOPERO (Dalle ore 10,00 alle ore 12,00).

## **13 GENNAIO 1978 (Vedi accordo di Gruppo sul C.D.)**

Incontro con la direzione del gruppo presso FARMUNIONE - Roma: firma dell'accordo di gruppo.

## **27 GENNAIO 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Gestione dell'accordo di gruppo. Comunicazione dell'aumento del premio di produzione (D,C1 e Cs £. 48.000; Bs e B1 £.52.000). Dati occupazionali per categorie e per mansioni. Richiesta di visionare i contratti delle ditte in appalto. Informazioni su investimenti per ambiente di lavoro e rinnovamento tecnologico. Posizionamento razionale delle nuove macchine. Richiesta di cestino mensa durante il turno serale. Passaggio delle festività a ferie. Verifica dei prezzi dei prodotti Fater. Possibilità di frazionare in prestito il conguaglio fiscale di fine anno. Regolamentazione dei ritardi di Via Italicca. Richiesta di un super minimo per lavoro disagiato. Utilizzazione della legge 285 per le sostituzioni a tempo determinato. Verifica degli scatti di anzianità per i lavoratori provenienti dall'ADIVAR. Argomenti per esecutivo: festa di consegna doni Befana, divisori Ufficio Clienti, problemi CED, risposta per categorie del centralino.

## **14 FEBBRAIO 1978: Riunione della componente CGIL del C.d.F..**

Situazione in fabbrica. Ricomposizione dei rapporti tra i delegati della CGIL.

## **16 FEBBRAIO 1978: Incontro con la direzione.**

Discussione su: problematiche del CED; mensa per turnisti;



sperimentazioni e ristrutturazioni future e in atto. Corsi di formazione; premio di produzione; cestino mensa per la sera; trasformazione da festività a ferie; rateizzazione del conguaglio; prestiti bancari; buoni assorbenti ai lavoratori (12 buoni liberty da 20); provvedimento disciplinare. Richieste: visite ENPI; qualifiche; divisori per Ufficio Clienti; separazione dei servizi sociali; direttore del personale a Pescara; distributori di acqua minerale; sedili per muletto. Verifica dello spostamento delle macchine. Informazioni su: dati occupazionali; utilizzo della Legge 285; contratti delle ditte in appalto; investimenti per ambiente.

## 23 FEBBRAIO 1978: Proposte e richieste dei delegati del C.d.F. di Via Italica.

23/2/78

### PROPOSTE DEL C.D.F.

- **SERVIZI MICROFILMATURA E SCARDONATURA DEGLI ELABORATI C.E.D.**

Considerando il caos esistente in questo reparto, si rende opportuno raggruppare tutte le macchine ora collocate disorganicamente in più Uffici per organizzare un servizio idoneo ed efficiente, assicurando i lavoratori che operano su macchine che comportano dei rischi.

In questa nuova visione gli altri Uffici usufruiranno di un servizio più ordinato senza l'intervento, come si intende ancora proseguire, di altri impiegati di vari reparti che, non avendo adeguate conoscenze pratiche delle macchine, potrebbero, come già è avvenuto, rovinarle.

- Per quanto riguarda i rapporti tra i vari Uffici si rende opportuno, in visione di altri spostamenti di reparti, istituire un servizio di collegamento. Si chiede quindi un Fattorino. *[20] forse un operario.*
- Si ribadisce l'opportunità di avere un archivio attrezzato, con un impiegato fisso per assolvere tutti i compiti richiesti. Naturalmente in questo caso, se è previsto, provvedere ad assicurare idoneamente l'impiegato.
- Per quanto riguarda il Centralino, si chiede che nelle ore di massima concentrazione di chiamate venga messo in funzione un telefono per prendere le prenotazioni delle chiamate interne.
- Per quanto riguarda le macchine del caffè, si suggerisce, di utilizzare il vecchio archivio.

IL C.D.F. FATER

23/2/78

*Comunicazione ai delegati della commissione di gestione*

## **29 FEBBRAIO 1978: Incontro con la direzione.**

Proposta di uno spettacolo teatrale nella sala mensa. Richiesta di differenza tra superminimo e lavoro disagiato. Rimborso spese auto ai lavoratori CED (£. 100 fino a 1000 cc, £. 110 superiore a 1000 cc. per un mezzo). Proposta di corsi di aggiornamento o lavori sostitutivi per interruzioni programmate in sala macchina per addetti al CED. Richiesta di valorizzazione interna.

## **4 APRILE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Ferie proposte: dal 31/7 al 21/8/1978 compreso (10 gg di ferie più 4 festività). Esigenza di approfondire a livello nazionale la questione delle festività. Verifica dei prezzi delle macchine da caffè. Discussione sullo slittamento della terza categoria operai e revisione delle altre; riconoscimento delle professionalità dei lavoratori e non del singolo lavoratore.

## **6 APRILE 1978 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: premio di produzione; ferie e festività; CED; mensa; ambiente; asilo nido; visite mediche; spaccio aziendale; festa per la consegna della Befana.

## **26 APRILE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Argomenti della piattaforma: valorizzazione e riorganizzazione del lavoro; revisione di alcune categorie e indennità di turno per le donne. Considerazioni sulla necessità di superare la tendenza aziendale di procedere a livello individuale, facendo invece proposte collettive, riguardanti cioè tutto il gruppo interessato; presentazione della piattaforma dell'Ufficio Clienti e Contenzioso.

## **PIATTAFORMA DELL'UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO**

In merito a quanto previsto dall'accordo di gruppo del 13 gennaio 1978 si impone l'esigenza di una nuova strutturazione dell'ufficio clienti e ufficio contenzioso per le numerose e varie sfasature e incongruenze attualmente riscontrabili.

Bisogna considerare, per esempio, che nella organizzazione vigente il lavoro svolto dalle categorie di concetto (nell'ufficio clienti) risulta essere pari, per la qualità e la specificità, a quello svolto dai capi settore. Gli impiegati di concetto infatti, proprio per la natura della loro attività, gestiscono continuamente ed autonomamente i fidi dei clienti, base di tutto il lavoro successivo.

Per quanto riguarda gli impiegati d'ordine inseriti nei settori, si porta un altro esempio: detti impiegati preparano in sintesi tutte le notizie derivanti dai rapporti informativi ed altre, quindi valutano secondo le proprie esperienze le notizie più importanti al fine dell'evasione di un ordine, dopodiché il capo settore deciderà per l'evasione solo in base a tali notizie. Se pertanto l'impiegato raccoglie e sintetizza le notizie, è chiaramente in grado di gestire autonomamente i clienti. Emerge da ciò una nuova visione del gruppo, per quanto riguarda la gestione clienti, affidando ad ogni impiegato un lavoro completo e qualificante da portare avanti con scioltezza e miglior rendimento.

- Per l'ufficio dei pagamenti anticipati, considerando che il responsabile è il capo ufficio, si richiede la divisione delle zone per migliorare la qualità del lavoro e per eliminare le sfasature esistenti.

- Per meglio organizzare il lavoro della prima nota, si chiede il raggruppamento del personale, che attualmente registra in prima nota in modo disorganico. In tale nuova visione sarebbe più facile l'intercambiabilità degli impiegati così da rendere più efficiente il lavoro.

- Per i dattilografi, considerando che già da ora alcuni di essi svolgono dei lavori di categoria superiore, sia pure saltuariamente, nella nuova struttura richiesta essi si integreranno con il gruppo degli impiegati che gestiscono i clienti, svolgendo con continuità mansioni di segreteria. Naturalmente tali nuovi compiti comporteranno il superamento dell'ultima categoria impiegati.

- Per ottenere una maggiore efficienza del servizio di microfilmature si chiede l'inquadramento unico di tutti gli addetti, così da permettere l'intercambiabilità dei ruoli.

- Nel discorso generale vanno legati anche quegli impiegati che

non gestiscono la clientela, nel senso che anche essi dovrebbero poter operare in maniera da sviluppare e valorizzare la propria professionalità individuale.

Si fa presente che la richiesta di una nuova organizzazione poggia sul modello delle altre due industrie chimiche del gruppo Angelini, nelle quali ormai da anni (quindi vecchio contratto) è pienamente realizzato, con risultati del tutto soddisfacenti, l'inquadramento dell'ufficio clienti e contenzioso con qualifiche di gruppi omogenei.

### **31 MAGGIO 1978: Riunione del gruppo culturale del C.d.F..**

Richiesta di spazi per affissioni riguardanti iniziative culturali. Definizione di una scheda d'indagine. Istituzione di una biblioteca. Opportunità della creazione del CRAL aziendale. Invio al Teatro Stabile dell'Aquila o ad altri gruppi teatrali della sceneggiatura della rappresentazione "Anno 2083" (scritta da Cerasoli G., De Baptistis A., Di Giovanni M., Pace D., Paolino R.); ipotesi di utilizzo del monte delle 150 ore per realizzare lo spettacolo in fabbrica.

### **1 GIUGNO 1978: Incontro con la direzione.**

Richieste riguardanti la rumorosità: indagine nei nuovi ambienti e in generale su ogni posto di lavoro, acquisto di tappi per rumore, proposta di risoluzione tecnica per le macchine attraverso la testata a bagno d'olio. Richiesta di visite ENPI per perforatrici CED di Via Italica e di vestiario per le donne. Segnalazione della polverosità della macchina Joa. Comunicazioni della direzione: distributori caffè in Via Italica fra un mese; distribuzione assorbenti dal mese di luglio; superamento del monte ore dei permessi sindacali. Inquadramento delle categorie: Cs tutte riconosciute, C1 riconosciute in percentuale, D (ex seconde più le nuove) in percentuale. Creazione di nuovi macchinisti. O.d.L.: per Ufficio clienti e Ufficio Vendite apertura della discussione fra un mese.

### **2 GIUGNO 1978: Direttivo FILCEA CGIL.**

Constatazione di un elevato numero di certificati medici durante lo sciopero; necessità di sensibilizzare i lavoratori con assemblee di reparto per far comprendere i nuovi obiettivi sindacali. Confronto sul tema di cui sopra con CISL e UIL. Impegno per un C.d.F. efficace: nella nuova fase sindacale il delegato deve essere capace di operare politicamente, nell'ambito dei nuovi obiettivi della piena occupazione e del risanamento del Paese. Approvazione del Bilancio Consuntivo della categoria.

## **2 GIUGNO 1978: Riunione gruppo culturale del C.d.F.**

Definitiva stesura della scheda d'indagine. Esigenza di spazi per affissioni relative a iniziative culturali e di una sala per la biblioteca. Contatti con il gruppo teatrale di base "Maurizio" per la rappresentazione di "Anno 2083".

Conferma dell'ipotesi di utilizzo del monte delle 150 ore per realizzare lo spettacolo in fabbrica. Proposta di sollecitazione alla CGIL per la costituzione della commissione cultura.

Proposta di richiesta alle istituzioni di prezzi politici di ingresso agli spettacoli per i lavoratori.

## **Questionario del C.d.F. (A lato)**

## **6 GIUGNO 1978: Avviso di stato di agitazione per vertenza Ufficio Clienti e Contenzioso.**

### UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO

\* Il personale dipendente dei suddetti uffici, in riferimento alle trattative in corso, comunica il proprio stato di agitazione, auspicando una soluzione positiva dei problemi nella riunione che, come convenuto, si terrà entro la fine del corrente mese.

6.6.78

I delegati di reparto

*Rea Di Puzze*

## QUESTIONARIO

- 1) Et .....Sesao  M  F Comune di residenza.....
- 2) Stato civile (coniugata - coniugato; celibe - nubile; separata - separato; divorziato - divorziato) sbarrare la voce che interessa
- 3) Figli.....
- 4) Titolo di studio: nessuno - lic. elem.- media - dipl. sup. - laurea ;
- 5) E' questo il tuo primo lavoro?  SI  NO
- 6) Che attivit  svolgevi prima di entrare in fabbrica?.....
- 7) In quale settore lavori? .....Sei soddisfatto del lavoro che svolgi?  SI  NO Se NO cosa ti piacerebbe fare?.....
- 8) Con quale qualifica sei stato assunto/a?.....
- 9) Sei iscritto al Sindacato?  SI  NO Se SI a quale?.....Se NO perch ?
- 10) Tuo marito o tua moglie (sbarrare) lavora con te?  SI  NO Non lavora (sbarrare) oppure che tipo di lavoro svolge?.....
- 11) Che lingua usi in famiglia? italiano/dialetto (sbarrare)
- 12) Se usi il dialetto: perch  riesci ad esprimerti meglio  SI  NO ; perch  lo ritieni pi  efficace ed immediato  SI  NO o perch  ti riesce difficile parlare in italiano  S  NO
- 13) A tuo avviso parlare il dialetto significa appartenere ad una classe sociale inferiore?  SI  NO
- 14) Segui la televisione?  SI  NO
- 15) Partecipi attivamente alla vita politica?  SI  NO Se NO perch ?  
.....  
.....
- 16) Sei iscritto ad un partito politico?  SI  NO Quale?.....
- 17) Quale programma televisivo ti piace di pi ? Sportivo - film - variet  - sceneggiati - rubriche culturali (sbarrare);
- 18) Ti piace la musica? SI NO Se SI quale? Leggera - folk - classica la canzone politica (sbarrare);
- 19) Vai a teatro?  SI  NO Qualche volta? (sbarrare)
- 20) Vai al cinema  SI  NO QUALCHE VOLTA
- 21) Quali giornali leggi? specificare.....  
Che genere di libri leggi? specificare.....  
.....

**22 GIUGNO 1978: SCIOPERO REGIONALE:  
MANIFESTAZIONE A PESCARA.**

**28 GIUGNO 1978 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: Accordo per la squadra antincendio: gettone da £. 10.000 a £. 15.000; straordinario di due ore a rotazio

ne all'inizio di ogni turno. Comunicazioni: imminente arrivo dei dati ENPI; acquisto di tappi per rumorosità effettuato; disponibilità degli assorbenti dal 10 luglio. Constatazione di miglioramento della polverosità JOA durante il periodo feriale. Richiesta di una scheda per la rilevazione dei dati della rumorosità su ogni macchina.

**8 LUGLIO 1978: TELEGRAMMA del C.d.F. PER  
ELEZIONE A PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA  
dell' ON. SANDRO PERTINI.  
(A lato)**

**25 LUGLIO 1978: Direttivo della FILCEA CGIL.**

Posizione dei delegati CIR (conceria); chiarimenti per le assenze.

**16 OTTOBRE 1978: Riunione del Consiglio di  
Fabbrica.**

Ambiente: relazione di Di Crescenzo. Proposta di rotazione dell'area di lavoro per i lavoratori con controindicazioni. Richiesta irrinunciabile di pausa di un'ora e trenta su tutte le macchine (altrimenti si dovrà diminuire il ritmo della macchina da 30: urgente un incontro con l'esecutivo: entro una settimana).

**19 OTTOBRE 1978: Incontro con la direzione.**

Proposta di mobilità all'interno dei reparti per rendere più agevole il compito del responsabile, superando gli attriti personali.

- Luglio 1978 -

A NOME DEI LAVORATORI DELLA FATER IL CONSIGLIO DI FABBRICA HA INVIATO AL NUOVO PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA SANDRO PERTINI UN TELEGRAMMA DI CONGRATULAZIONI IL CUI TESTO E' IL SEGUENTE:

PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA SANDRO PERTINI - ELETTO IN DATA 8 luglio 1978 -  
QUIRINALE  
ROMA

LA SUA ELEZIONE A PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ESALTA I VALORI DELL'ANTIFASCISMO E DELLA DEMOCRAZIA. I LAVORATORI DELLA FATER AUSPICANO UN SETTEENNATO RICCO DI SOLUZIONI DEI CROSSI PROBLEMI CHE RENDONO QUESTO MOMENTO PARTICOLARMENTE DIFFICILE PER IL NOSTRO PAESE.

CONSIGLIO DI FABBRICA DELLA  
FATER DI PESCARA



*Il Segretario Generale  
della Presidenza della Repubblica*

*Il Presidente della Repubblica ringrazia  
per le cortesi espressioni rivolte in occasione  
della sua elezione e ricambia i più cordiali saluti*

*Luglio 1978*

*Antonio Mammucio*

Discussione su Ufficio Clienti e Ufficio Vendite, soluzioni definite: Clienti: 4 lavoratori di seconda categoria addetti all'affidamento dal mese di gennaio 1979; rinvio dell'esame della situazione dei dattilografi a marzo/aprile. Vendite: 4 passaggi in seconda categoria



fra tre mesi, uno a gennaio, salvo verifica. Chiusura per il mese di dicembre: risultato del sondaggio 97 sì e 21 no, concordati 3 giorni di ferie (27 - 28 - 29). Distacco in portineria di Via Italica di un lavoratore di Via Raiale dal mese di gennaio 1979.

### **7 NOVEMBRE 1978 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: riconoscimento professionalità ai macchinisti; percentuale restante a dicembre. Recupero di sabato delle ore perse in produzione per mancanza di corrente. Proposta di conservare in cassaforte gli assegni per pagamento anticipato. Ufficio Vendite: conferma dell'accordo sui passaggi; Ufficio Clienti: discussione su tutto il reparto come da piattaforma.

### **22 NOVEMBRE 1978: Assemblea di Ufficio Vendite e Ufficio Clienti.**

Partecipanti dell'Ufficio Vendite: 9, dell'Ufficio Clienti: 20. Discussione sugli incontri e sulla piattaforma; cenni sul nuovo contratto.

### **1 DICEMBRE 1978 : Assemblea SVOA.**

(Resp. CGIL Ranni): discussione sull'intervento della forza pubblica nell'ultimo sciopero (sciopero con adesione al 100%). Accordo con l'azienda circa libretto dei rischi e visite ENPI da affidare al medico. Mancato accordo circa lo schema dei tumi e festività da recuperare.

### **18 DICEMBRE 1978: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Discussione sulla bozza contrattuale. Definizione del responsabile dell'Ufficio Sindacale (entro il 10 gennaio '79). Effettuazione del convegno dei delegati (entro la fine di gennaio '79). Proposta per polizza RCA: pagamento mensile, coperture varie, bonus prima categoria, 14% di sconto, non maggiorazione per pagamento

mensile, incendio e furto fino a 50 milioni: 10% di sconto, oltre 200 milioni: 40% di sconto, trattenuta fissa e scadenza al 31 dicembre. Organizzazione della festa della Befana: incarico affidato a Pace per conto del C.d.F. (7 gennaio 1979). Data e modalità della rielezione del C.d.F.: fine gennaio 1979, su scheda bianca e per gruppo omogeneo; per Via Italica 5 delegati. Discussione sulla richiesta aziendale per manutenzione di sabato in conseguenza del turno di notte.

## **1 FEBBRAIO 1979: Comunicazione dei nominativi del C.d.F alla direzione.**

Spett.le Direzione Aziendale FATER  
Via Italica 101  
PESCARA

Oggetto: Nominativi del C.d.F.

Il C.d.f. uscente comunica i nominativi che, dalla data odierna, fanno parte del Consiglio di Fabbrica;

Ambrosini Gino, Angelozzi Dino, Antonini Gennaro, Barbetta Gabriele, Ciccone Nicola, Cirillo Vincenzo, Damiani Adamo, De Amicis Antonio, Di Clemente Vittorio, Di Crescenzo Luigi, Di Pompeo Angela, Filieri Olindo, Fiucci Paola, Fusilli Renato, Gigante Franco, Krstic Jahov, Longoverde Domenico, Mucciante Nicolino, Pace Davide, Patricelli Gabriele, Pavone Remo, Rabottini Antonio, Renzullo Eugenio, Toscani Gianvito, Ventura Gerardo.

I nominativi che andranno a comporre l'esecutivo saranno trasmessi il più presto possibile.

p. il C.d.F.  
Di Crescenzo Luigi

## **8 FEBBRAIO 1979: Incontro con la direzione.**

Comunicazione riguardo all'applicazione del contratto collettivo: da febbraio 1979 EDR (elemento distinto della retribuzione) e aggiornamento della contingenza. Assunzione del medico di fabbrica (fra 15 giorni). Definizione di alcune soluzioni individuali e assunzione della figlia di una dipendente.

## **12 FEBBRAIO 1979: Attivo Regionale Unitario.**

Discussione sulla riduzione d'orario (nessuna riduzione immediata). Informazioni aziendali sull'ammontare degli investimenti. Proposta di contrattare a livello aziendale il 5% dell'occupazione. Conservazione del posto di lavoro per malattia fino a guarigione clinica. Proposta su classificazioni e 150 ore: evitare le categorie intermedie e utilizzo delle 150 ore per corsi organizzati da enti o altro.

## **23 FEBBRAIO 1979: Riunione dei delegati CGIL.**

(Presenti: Angelozzi, Cirillo, Di Pompeo, Filieri, Fiucci, Gigante, Krstic, Longoverde, Mucciante, Pace, Patricelli).

Proposta di composizione esecutivo del C.d.F.: Numero dei delegati: CGIL 5 - CISL 3 - UIL 1 (tot.9). Proposta di formazione di gruppi di lavoro (Culturale, Organizzazione del lavoro, Ambiente e Fondo di solidarietà). Indicazione del nominativo per la funzione di coordinatore sindacale.

## **26 FEBBRAIO 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Composizione dell'esecutivo: coordinatore, due vice e i quattro responsabili dei gruppi di lavoro.

Delegati CGIL nelle commissioni: cultura e servizi sociali: Antonini, Di Pompeo e Pace; ambiente: Filieri, Gigante, Longoverde, Mucciante e Patricelli; organizzazione del lavoro: Angelozzi, Fusilli, Krstic e Pace; fondo di solidarietà: Damiano e Fiucci. Orario delle assemblee per il giorno 5 Marzo 1979: giornalieri 10,00 - 12,00, secondo turno 17,00 - 19,00, notturno 22,00 - 24,00.

## **23 MARZO 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Proposte per il coordinamento Angelini: monte ore aggiuntivo da utilizzare per le riunioni di coordinamento; pagamento o ferie per due festività soppresse anche se di sabato; stato dell'azienda in Spagna. Decisione di contenere lo straordinario di sabato nella fase contrattuale, fino a ridurlo a zero. Obbligo di comunicazione dello

straordinario al delegato di reparto. Opportunità di avviare una riflessione sulle carenze organizzative e produttive. Composizione dell'esecutivo: Coordinatore, 2 delegati lotto A e 2 lotto B, 1 delegato officina, 1 Via Italica, 1 carrellisti, 1 reparto Stilla, laboratorio, servizi generali e impiegati.

Discussione su O.d.L., valorizzazione interna, rotazione di lavoratori e nuove assunzioni. Problemi di stress in azienda. Applicazione della legge del 1971 per congedo retribuito agli invalidi.

### **19 APRILE 1979: Incontro con la direzione.**

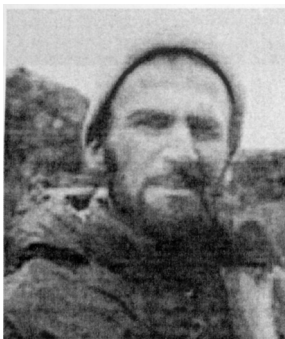
Recupero di sette festività soppresse; chiusura programmata per ferie: Via Raiale dal 20/7 al 22/8, 4 giorni a dicembre dal 24 al 31/12, da definire il 2 o il 3/5; Via Italica dal 30/7 al 23/8/1979. Obbligo di timbrare il cartellino per le assemblee interne. Controllo degli straordinari.

Riorganizzazione di trasporti e magazzino spedizioni: installazione entro maggio dei nastri trasportatori; completamento della struttura del nuovo magazzino con un suo proprio elaboratore entro giugno, avvio dell'utilizzo entro il 1980 e assunzione di 2 lavoratori. Presenza di Rettaroli in Via Raiale due volte la settimana. Precisazione del ruolo del medico di fabbrica. Richiesta di una statistica degli infortuni e di analisi dei mezzi di protezione. Avallo della idoneità al lavoro da parte di una struttura pubblica. Dati sull'ammontare degli investimenti per bonifica ambientale: comunicazione il 2 maggio. Utilizzo delle protezioni individuali: tappi per breve tempo e cuffie molto leggere.

### **20 APRILE 1979: SCIOPERO.**

### **21 APRILE 1979: I Congresso della cellula P.C.I. FATER "GUIDO ROSSA"**

(12 iscritti).



*(Guido Rossa sindacalista della CGIL assassinato il 24 Gennaio 1979 dalle Brigate Rosse).*

## **2 MAGGIO 1979: Incontro con la direzione**

Sciopero per il giorno 8 maggio (4 ore o 8 ore, da definire). Regolamentazione di assenze per malattia e ferie, comunicazione all'azienda per ricovero ospedaliero entro 4 giorni. Proposta di diminuzione dei prezzi nello spaccio aziendale tramite versamento allo stesso delle trattenute per malattia. Iniziative per rimuovere disagi nei reparti e negli uffici. Analisi di casi di infortunio sul lavoro. Discussione sulla situazione dei clienti che hanno ridotto o azzerato gli acquisti: numero totale dei clienti 70.630, 27% fatturato annuo zero, 18,60% una fattura per anno, 15,90% due fatture per anno.

## **9 MAGGIO 1979 (Vedi accordo sul C.D. firma 11 maggio)**

Incontro con la direzione: accordo su ferie: Via Raiale dal 25/7 al 22/8, Via Itlica dal 28/7 al 21/8. Non concessione di ferie in occasione di sciopero. Riorganizzazione dei reparti e uffici e valorizzazione interna. Accordo per portieri: allargamento dell'organico a 5, passaggio a categoria impiegati e indennità di posto. Accordo per operatori CED: organico 6 lavoratori e aumento salariale, rinvio di altri problemi ad altro incontro.

**21 MAGGIO 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Relazione della commissione O.d.L.. Discussione sulle condizioni per convenzioni bancarie. Programmazione di una assemblea per le donne.

**19 GIUGNO 1979 SCIOPERO NAZIONALE DI 4 ORE INDETTO DA CGIL - CISL -UIL.**

**AVVISO  
AI LAVORATORI**

MARTEDI' 19/6/79 SCIOPERO GENERALE NAZIONALE DI 4 ORE, INDETTO DALLA FEDERAZIONE NAZIONALE CGIL CISL UIL, PER RESPINGERE LA POSIZIONE DEL PADRONATO E DELLA CONFINDUSTRIA DI NETTA CHIUSURA SUI RINNOVI CONTRATTUALI.

LO SCIOPERO VERRA' EFFETTUATO NELLE ULTIME QUATTRO ORE DI OGNI TURNO LAVORATIVO.

IL 14 E 15 RIPRENDERANNO LE TRATTATIVE PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DELLA CHIMICA PRIVATA A ROMA, A CUI PARTECIPERA' UNA DELEGAZIONE DEL CONSIGLIO DI FABBRICA DELLA FATER DI PESCARA. LA POSIZIONE DEL PADRONATO CHIMICO SI PUÒ COSI' RIASSUMERE :

- NO AL DIRITTO DI INFORMAZIONE SUGLI INVESTIMENTI AI CONSIGLI DI FABBRICA
- AUMENTO SALARIALE CONTENUTO, SCAGLIONATO E DI MERITO
- NESSUNA GARANZIA DI CONTINUITA' DEL POSTO DI LAVORO IN CASO DI MOBILITA'.
- RICHIESTA DI UN PACCHETTO DI ORE STRAORDINARIO DA INSERIRE NEL CONTRATTO.

- LA RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO LEGATA ALL'ASSENTEISMO.

LE ASSEMBLEE PER UNA MIGLIORE INFORMATIVA SULL'ANDAMENTO DELLE TRATTATIVE VERRANNO FATTE ENTRO LA PROSSIMA SETTIMANA, QUESTO PER PERMETTERE AL C.D.F. DI CONCLUDERE LE TRATTATIVE SUI PROBLEMI AZIENDALI PER RIFERIRE L'ESITO AI LAVORATORI.

Per il C. d. F. MUCCIANTE NICOLINO

### **25 GIUGNO 1979: Incontro con la direzione.**

Effettuazione di lavori durante le ferie: manutenzione di compressori e filtri, controllo dei quadri elettrici, spostamento JOA lotto B, nastri trasportatori, manutenzione normale su tutte le macchine, revisione e controllo dell'impianto dell'aria condizionata. Accordo circa l'inizio della rotazione delle macchine Fater. Accordo per aumento importo prestiti da £.150.000 a £. 300.000. Riconoscimento per gli assistenti e paga di posto per gli addetti ai mulini: decorrenza 1 giugno.

### **3 SETTEMBRE 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Relazione sulle riunioni dell'esecutivo e del C.d.F.. Discussione per la soluzione di alcuni problemi individuali. Verifica della situazione della manutenzione delle macchine il sabato (efficacia e monte ore di straordinario). Attività della commissione Fondo di solidarietà e del Patronato Unitario. Condizioni delle assicurazione RCA. Esito delle visite audiometriche e prospettive.

### **7 SETTEMBRE 1979: Riunione di coordinamento Angelini.**

(Italim, Acraf, Fater): Previsione di chiusura per la divisione alimentare della fabbrica ITALIM di Jesi, con trasformazione in pro-

duzione sanitaria; annullamento del trasferimento di 10 lavoratori ad Ancona con rientro degli stessi ad Jesi (in base all'accordo della mattinata devono essere ritrasferiti). Discussione sulla necessità di integrare la fabbrica di Jesi nel coordinamento del settore chimico.

### **10 SETTEMBRE 1979: Lettera dei delegati di reparto dell'Ufficio Clienti e Contenzioso.**

Lettera dei delegati di reparto Ufficio Clienti e Contenzioso, al fine del riconoscimento delle professionalità acquisite e per una nuova organizzazione degli uffici.

### **12 SETTEMBRE 1979: Incontro con la direzione.**

(Bertocchi, Panzoni, Rettaroli, Sammaciccia). Discussione su alcuni casi particolari. Necessità di manutenzione (vetrate ed altro).

Spett.le DIREZIONE  
F A T E R  
SEDE

In riferimento alle nostre comunicazioni del 28/9/1978 e 22/1/1979, nel ribadire il contenuto delle stesse chiediamo in base a quanto previsto dall'Art. 6 del C.C.N.L. il relativo riconoscimento professionale. Infatti, come abbiamo già segnalato a voce, gli impiegati dell'Ufficio Clienti da anni hanno disimpegnato e vogliono continuare a disimpegnare un lavoro professionale da ritenersi acquisito.

In base a quanto sopra si chiede un incontro urgente per discutere in merito alla divisione dei settori.

Facciamo presente che vostre iniziative unilaterali nel merito, porteranno all'effettuazione di iniziative di lotta.

Distinti saluti.

I delegati dell'Ufficio Clie.  
*Carlo Bertocchi  
Angela Panzoni*

Pescara, 10/9/1979



Verifica dei lavori dati in appalto. Sistemazione e rotazione dei carrellisti (fra tre settimane). Acquisto di sedie e costruzione di pedane. Necessità di ripetere le visite audiometriche. Problematiche della squadra dei muratori.

### **19 e 20 SETTEMBRE 1979 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: gestione dei controindicati e loro collocazione alternativa. Problematiche di Via Italica: CED, Ufficio clienti e Contenzioso; discussione su una lettera di contestazione. Parificazione dei permessi di uscita. Sostituzioni e riconoscimento per effettuazione di lavori di categoria superiore.

### **27 SETTEMBRE 1979: Riunione di gruppo Angelini.**

(Italim, Acraf, Fater). Problemi occupazionali in Italim (organico attuale: 125 lavoratori): mantenimento o ampliamento. Effettuazione di assemblee. Inserimento nel contratto dei chimici.

### **12 OTTOBRE 1979: SCIOPERO DI REPARTO (UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO).**

Proposta di riorganizzazione degli uffici.

### **COMUNICATO**

L'UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO IL GIORNO 12/10/1979 HA EFFETTUATO UNO SCIOPERO DI REPARTO PER PROTESTARE E RIBADIRE CHE I LIVELLI PROFESSIONALI ACQUISITI NON DEVONO E NON POSSONO ESSERE INTACCATI ANCHE PER OVVI MOTIVI LEGALI (V. sentenze in tal senso).

**PERTANTO LA GIUSTA RISPOSTA DEI LAVORATORI ALLE PROVOCAZIONI AZIENDALI NON PUO' CHE ESSERE QUELLA DELLA LOTTA SINDACALE.**

p. I DELEGATI DI REPARTO DEL C.D.F. Davide Pace

## **15 OTTOBRE 1979: RELAZIONE DELLA RIUNIONE DEL C.D.F. DEL 15 OTTOBRE 1979**

### **(Bozza per la discussione con la direzione)**

Il C.d.f. in riferimento alla situazione nazionale che vede una recrudescenza nei rapporti tra sindacato e azienda e per impedire che quello che il padronato non è riuscito formalmente ad ottenere al tavolo delle trattative ci venga riproposto con durezza a livello di contrattazione aziendale; in riferimento in sostanza alla questione del controllo delle condizioni di lavoro e della sua flessibilità che è ancora al centro di lotte che non possono essere solamente lotte difensive,

### **RICHIEDE**

che una serie di piccole o grandi provocazioni nei confronti dei lavoratori vengano a cadere. Unica e sola pregiudiziale per affrontare in maniera più corretta tutte le tematiche fin qui discusse e che sono state analizzate e dibattute nel corso della riunione del C.d.f..

Tra queste il C.d.f. intende approfondire e chiarire la funzione effettiva della fabbrica FATER nei confronti delle altre aziende del gruppo e delle fabbriche del prodotto pannolini.

Con questi presupposti si intende aprire la discussione che verterà sui seguenti punti.

### **O.D.L.** (organizzazione del lavoro)

- 1) Corsi interni di formazione professionale.
- 2) Carichi di lavoro, velocità macchine, rotazione su tutte le macchine (v. documento)
- 3) Controllo laboratorio. Si chiede il potenziamento e una diversa figura professionale.
- 4) Rotazione carrellisti. Delegato di reparto fisso e non in rotazione.
- 5) Creazione di 5 nuovi macchinisti (due donne)
- 6) Piattaforma Ufficio Clienti e Contenzioso (in attesa di discussione entro la fine di ottobre 1979).

### **AMBIENTE**

- 1) Visite audiometriche e controllo rumorosità su tutte le macchine.
- 2) Esame delle ripetitività di alcuni incidenti dovuti alle continue sollecitazioni dei dirigenti anche quando le condizioni di lavoro

ro non sono ottimali.

Sostituzione medico di fabbrica.

Ritiro e annullamento di tutte le lettere di richiamo in corso e inizio di una fase più corretta nei rapporti aziendali.

Responsabile rapporti sindacali: ripuntualizzare.

### **PARCHEGGIO:**

1) Il C.d.f. ribadisce l'esigenza di una copertura per salvaguardare i mezzi dei lavoratori.

2) Rifare le strisce invitando i lavoratori a parcheggiare entro le stesse.

3) Una parte del parcheggio a disposizione dei visitatori o altri che vengono in fabbrica.

### **CRAL**

1) Si chiede una somma per ciascun lavoratore.

2) Richiesta di un'ora di assemblea generale per approvazione Statuto.

Si comunica alla direzione che il C.D.F. sarà aumentato di due delegate, da eleggere nei lotti A e B.

R.C.A. auto (stipula della polizza annuale con trattenuta mensile senza maggiorazioni).

Richieste di categorie e particolari necessità:

- Per alcuni lavoratori di Via Raiale si chiede il passaggio dalla terza alla seconda impiegati.

- Prestazioni accessorie: gli aumenti che si concorderanno dovranno essere legati alla dinamica salariale.

- Assistenti di reparto

- Squadra antincendio

- Spaccio: una tantum per lo straordinario (v. assistenti di reparto)

- Meccanici: gettone di presenza

- Addetti alle batterie e verniciatura (somministrazione latte)

- Lavoro di carico e scarico di magazzino e quadratura: si richiede un importo legato alla presenza.

- Differenza tra lavoro disagiato e superminimo.

### **RICHIESTA DI SABATI LAVORATIVI.**

Per quanto riguarda la richiesta dei sabati lavorativi il C.d.f. ribadisce che tale richiesta deve essere collegata a tutta la serie di tematiche

fin qui elencate. Il ricorso al lavoratore come sistema di scarico di responsabilità in caso di difficoltà di mercato viene duramente respinto, in quanto il C.d.f. da anni chiede una politica trasparente di programmazione, la cui mancanza non può e non deve pesare sui lavoratori. Si puntualizza inoltre che lo straordinario per sua natura è un fatto imprevisto, non programmabile e di breve durata. Vogliamo quindi ricordare che quando ci siamo preoccupati a suo tempo che il parco macchine al 20% rimaneva fermo di giorno e che esistevano, nel mese di gennaio 1979, 3.000 ordini inevasi, ci è stato risposto che il sindacato non doveva interferire su questi problemi. Nel momento poi che questi come altri problemi causano un ritardo da parte dell'azienda ed esclusivamente di essa, si viene addirittura a colpevolizzare il lavoratore, che nel caso in cui non effettuasse lo straordinario di Sabato sarebbe l'unico responsabile della "difficoltà economica della nazione"; "sensibili" ai problemi connessi alla riorganizzazione del lavoro sono invece i proprietari e i dirigenti dell'industria.

Alla luce di quanto detto siamo disposti a trattare sui seguenti argomenti:

a) Spostare l'asse, dal mantenimento occupazionale, all'aumento del livello occupazionale reale.

b) Trattazione su pacchetti di straordinario.

c) Possibilità di recupero compensativo nell'anno successivo.

d) Maggiorazione.

p. Il C.d.f. Mucciante Nicolino

## **22 OTTOBRE 1979: Incontro con la direzione.**

Organizzazione di una squadra per la soluzione di problemi di piccola manutenzione. Organigramma e funzioni del gruppo Fater: Fater Pescara capogruppo, Italim entità operativa, Frosinone azienda di sviluppo. Richiesta dell'ammontare degli investimenti per la pubblicità. Rotazione e carico di lavoro. Proposte del C.d.F per il controllo in coda alla macchina. Proposta aziendale di impiegare un lavoratore su due macchine. Contrattazione per la velocità delle macchine. Richiesta di: corsi interni di riqualificazione, rotazione carrellisti e inserimento di 5 macchinisti. Trattazione della proposta per riorganizzazione dell'ufficio clienti e contenzioso. Posizione dell'azienda favorevole all'attuale O.d.L., per sostanziale diminu-

zione del lavoro; osservazioni critiche del C.d.F. per l'assetto sempre verticistico col passaggio da 4 gruppi a 3 (1 Bs+, 1 Bs , 2 B e 1 C), eccedenza di un Bs+ e un Bs e aumento di due B. Riflessione sulla differenza tra organizzazione del lavoro e valorizzazione individuale.

## 6 NOVEMBRE 1979 (Vedi accordo sul C.D. 7/11/79)

Incontro con la direzione: Proposta aziendale sulla riorganizzazione macchine Fater e Svelto. Controposta del C.d.F.: effettuazione della rotazione a titolo sperimentale.

### **Velocità macchine:**

Macchina	4/6/79	finale
F. 75 X 20	240	250
S.W. X 60	280	270
S.W. X 30	260	270
S.W. X 100	302	300
PANNOLONE	140	165
JOA N° 2 X 40	250	240
LIBERTY N° 2	240	240
LIBERTY N° 4	230	240
LIBERTY N° 5	230	260
SOTTILE	230	260
FATER N° 4	200	200
LIBERTY C.A.	260	240
MINI	230	260
S.W. N° 1	302	300
S.W. X 60	280	270
S.W. N° 1	273	270
S.W. N° 2	280	270
S.W. N° 5	302	300
JOA N° 1	210	210
JOA N° 2	230	230
FATER	260	260
SVELTO	245	245
SVELTO DA 40	230	240

Insistenza del C.d.F. per il blocco delle velocità concordate.

Verifica dei sistemi organizzativi e tecnici; discussione su ogni singola macchina. Collocazione provvisoria di due lavoratori al controllo di laboratorio.

Accordo sulla rotazione dei carrellisti. Prosecuzione a livello provinciale della trattativa dell'Ufficio Clienti e Contenzioso; richiesta di annullamento delle lettere di richiamo. Effettuazione delle visite audiometriche e verifica del ripetersi degli incidenti. Comunicazione aziendale della nomina del responsabile delle relazioni sindacali (Rettaroli). Richiesta di sistemazione parcheggio: strisce, zona riservata per i visitatori e copertura. Costituzione del Cral: verifica delle adesioni e assemblea di un'ora. Rielezione di due delegati. Richieste individuali di categorie (trattativa mese di giugno 1980). Aumenti concordati per prestazioni diverse: assistenti di reparto (£. 30.000), squadra antincendio (una giornata lavorativa al mese), addetti allo spaccio aziendale (una tantum per lo straordinario), meccanici (da £. 2.000 a £. 3.000), addetti batterie e verniciature (da £.5.000 a £. 8.000); differenza lavoro disagiato e superminimo. Assunzione concordata per figlia di una lavoratrice. Richiesta aziendale per 3 o 4 sabati lavorativi.

## **12 NOVEMBRE 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Relazione sull'andamento della trattativa aziendale. Proposte del gruppo cultura e servizi sociali: utilizzo delle 150 ore per corsi monografici; spettacolo di burattini per la festa della Befana. Decisione di una raccolta di firme per proposta di legge sulla violenza sulle donne. Richiesta di corsi interni di aggiornamento. Discussione sulle velocità delle macchine: disaccordo su quelle fissate dall'esecutivo, mantenimento di quelle attuali e modifiche da apportare solo secondo parametri concordati con il C.d.F. Dati che devono essere contenuti nella scheda macchina: rilievi ambientali, numero dei lavoratori e categoria professionale, aggiornamenti tecnologici e velocità.

## **13 NOVEMBRE 1979: Riunione IRES CGIL a Bussi**

Introduzione su O.d.L. (D'Ortenzio): produzione, manutenzio-

ne, servizi e amministrazione. Interventi (Cherubini, Foscolo, Coppola, Di Carlo, Di Fonzo, La Gatta, Chiaromonte): problemi di gestione del contratto; finalità dell'O.d.L., raccordo tra O.d.L. e investimenti, ambiente, ritmi e carichi di lavoro; miglioramento delle condizioni di lavoro, flessibilità della struttura organizzativa e suo controllo; superamento della tendenza gerarchica; rapporti tra operai, tecnici e impiegati; necessità di avere delegati collegati alla produzione; esigenza di un'analisi più approfondita della realtà di fabbrica.

### **20 NOVEMBRE 1979: Coordinamento gruppo Angelini.**

(ACRAF, FATER, APRILIA): Organizzazione del lavoro e struttura classificatoria. Coordinamento su linee generali e gestione a livello aziendale. Proposte di superamento della categoria Cs e prima operaia. Trattativa in ogni azienda su investimenti, aumento dei prezzi dei farmaci e ricerca.

### **23 NOVEMBRE 1979: Incontro con la direzione.**

Accordo per il controllo da parte del coordinatore sindacale della fase sperimentale delle velocità con una tolleranza di 5 o 10 battute in meno per difficoltà tecniche. Discussione su scheda macchina e carichi di lavoro. Verifica dell'organico sulle macchine Fater e Svelto. Accordo per l'aumento di £. 20.000 per due lavoratori.

### **26 NOVEMBRE 1979: Coordinamento per ITALIM a Jesi.**

Richiesta di mantenimento dei livelli occupazionali e diversificazione produttiva solo a ciò finalizzata. Discussione sul rifiuto aziendale di inserimento della fabbrica di Frosinone all'interno del contratto dei chimici. Decisione di includere nella piattaforma di gruppo sia Jesi che Frosinone. Proposta di sostegno, attraverso un'azione di lotta, da parte dei lavoratori FATER e ACRAF.

### **30 NOVEMBRE 1979: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Discussione sulla bozza di accordo con la direzione; verifica dei nuovi livelli. Relazione sull'incontro ad Ancona per ITALIM; salvaguardia dei posti di lavoro. Organizzazione della festa della befana. Controllo dei ritmi di lavoro. Proposta della costituzione di una commissione di lavoratrici che affronti i problemi delle donne (libretto aziendale per le donne, legge 1204 di tutela delle lavoratrici madri, part-time impiegate e operaie, posti di responsabilità, proposta di legge sulla violenza sulle donne).

### **10 DICEMBRE 1979: Consiglio di Zona.**

Composizione: 60% eletti tra i C.d.F. o strutture di base dove non ci sono delegati e 40% tra le strutture sindacali delle tre organizzazioni. Rinnovo dei C.d.Z. da effettuare attraverso assemblee dei delegati e delle strutture di base. Discussione su terrorismo e destabilizzazione. Esigenza di andare oltre le vertenze di fabbrica per problemi del territorio: tutela dell'ambiente e servizi.

### **14 DICEMBRE 1979: Direttivo della FILCEA CGIL.**

Riunione a Milano: FILCEA (Marchetti), Fater (Ambrosini), Montedison (Golini, Guidi, D'Ortenzio, Di Tillio, Di Francescantonio). Emergenza terrorismo: necessità di vigilanza da parte dei lavoratori. Discussione su vertenza con il Governo (Fisco, Tariffe, Assegni Familiari, Pensioni). Gestione contrattuale: attacco del padronato, necessità di aprire subito le vertenze aziendali. Presenza dell'industria chimica dentro la vertenza regionale. Percentuale nazionale di tecnici e impiegati tra gli addetti del settore chimico: 33%. Problemi ambientali: Montedison, CIR, SAMA, ISORAN, SAGIPEL; problema energetico: ENI. Importanza di O.d.L. e professionalità per la credibilità del sindacato. Differenziazione parametrica sul premio di produzione. Riorganizzazione della CGIL, maggiore decentramento. Richieste della FILCEA: privilegiare le zone e superare i comprensori; voto segreto per i gruppi dirigenti; rielezione dei C.d.F. ogni due anni, assemblee di fabbrica a livello unitario per elezione dei delegati. Precisazione del rapporto numerico di rappresentanza tra iscritti e



delegati: congressi zonali 1 a 10, congresso regionale 1 a 35, Congresso di Zona CGIL 1 a 50, congresso regionale CGIL 1/300. Date previste per elezioni: congressi ai vari livelli dall'11 gennaio al 31 gennaio 1980. Numero Zone per Pescara: 3 (Vallata, Pescara e Tavo); regione Abruzzo: 12.

## **20 DICEMBRE 1979: Incontro con la direzione. Trattativa Provinciale Ufficio Clienti e Contenzioso.**

Ritiro lettera di richiamo. Riconoscimento delle professionalità acquisite. Definizione di nuovi profili professionali a seguito della evoluzione tecnologica; considerazioni sui mutamenti che non comportano riduzione di lavoro. Discussione nel merito della piattaforma presentata dall'ufficio clienti e contenzioso. Posizione dell'azienda in riferimento alle proprie prerogative nella gestione dell'O.d.L.: mantenimento dell'assetto verticistico. Dibattito e contestazione da parte del sindacato, che ritiene possibile ed utile trattare e risolvere insieme i problemi dell'O.d.L.. Rinvio della discussione ad anno nuovo.

## **11 GENNAIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Decisione di attribuire ad ogni delegato la facoltà di fare autonomamente l'iscrizione sindacale per i lavoratori già in forza, tramite la commissione del C.d.F. per i nuovi assunti. Discussione per la delega sindacale annuale, con accordo finale di mantenimento di durata illimitata, fino a revoca. Relazione sull'incontro provinciale della trattativa Ufficio Clienti e Contenzioso. Proposta di un incontro tecnico per l'applicazione contrattuale dei nuovi livelli.

## **21 GENNAIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Costituzione del CRAL: indizione di un'ora di assemblea per approvare lo Statuto, gli organismi e l'importo mensile della trattenuta. Applicazione di prezzi politici da praticare nello spaccio aziendale su

prodotti di prima necessità. Richiesta di magazzino di stoccaggio per spaccio e mensa. Proposte di convenzione con Cassa di Risparmio e Banca Popolare. Fondo di solidarietà: verifica del saldo al 31/12/79 (£. 13.494.673), decisione di inserire nel regolamento il rimborso per le protesi dentarie e concordare una convenzione con le pompe funebri. Proposta ferie: per Via Italica due settimane ad agosto ed una a dicembre, per Via Raiale 4 settimane (dal 21/7 al 21/8 o dal 28/7 al 25/8); applicazione contrattuale di due giorni in più all'anno per i turnisti 3 x 5. Proposta per la fabbrica di recupero ritardi nella mezz'ora d'intervallo. Costituzione della commissione coordinamento (Angelozzi, Barbetta, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Pasqua, Krstic, Pace e Ventura). Opportunità di proseguire la trattativa per macchiniste e carrelliste. Accordo per gli acconti in busta paga e relativa trattenuta nel mese successivo. Richiesta aziendale per lo straordinario pro fabbrica Ausonia (Spagna): due turni ogni sabato (macchine FAD, Striscia continua, S.W., JOA, SVELTO, LIBERTY SOTTILE, MINI E LINES NOTTE); proposta di un'analisi approfondita a livello di gruppo. Proposta di incaricare per le analisi ambientali un istituto specializzato. Comunicazione aziendale dell'assunzione del Medico di Fabbrica (Dott. Del Zoppo). Impegno dell'azienda di lavori alternativi per il CED in caso di fermi tecnici imprevedibili.

## **25 GENNAIO 1980: Consiglio di Zona.**

Introduzione (Lucio Tinari) sulla questione internazionale e gli interventi governativi per il Sud. Politiche dei prezzi (gas, luce). Problematiche sindacali: O.d.L. e modificazioni culturali; consiglio di fabbrica e PRG; formazione dei quadri. Partecipazione del C.d.F. Fater nella lotta alle carenze del quartiere 3. Piattaforma di zona per la tutela della salute e la qualità della vita con il coinvolgimento degli enti locali e degli imprenditori. Programma culturale con l'ARCI, corsi monografici nelle 150 ore. Componenti del direttivo di Zona (numero 44) (Bruno Birindelli, CIR - Licio Catena, Inca - Alberto Ciaramella, Filda - Angela Di Tommaso, Comune Pescara - Antonio Recchia, Carisp - Rita Del Campo, Filcams - Carlo Di Francesco, Sipe - Antonella Di Teodoro, Zona - Massimo Sfamurri, Ospedale - Paolo Gianvittorio, Statali - Nicola Febo, Cons. Agr. Prov. - Pina Galieni, Upim - Antonio Iervese, Ups

- Domenico Ondifero, Fiom - Alfonso Paglione, Cite - Ernani Colleciovino, Mencarelli - Arnaldo Ciuffi, Facchini Filt - Enrico Mucci, Filt - Claudio Palma, Scuola - Raffaele Di Naccio, Filt - Lucio Tinari, Cgil - Mario Alderighi, Cgil - Antonio Palermo, Fillea - Liliana Febo, Ospedale - Carlo Mezzazappa Carlettini, Cgil - Franco Leone, Cgil - Vespuccio Ballone, Pensionati - Rocco Lorusso, Pensionati - Davide Pace, Fater - Antonio Marchetti, Segr. Chimici - Paolo Striani, Uff. Vertenze - Antonio Terenzi, Amministratore Cgil - Antonio Bettoschi, Comune - Umberto Di Felice, Inca - Angela Di Tillio, Inca - Francesco De Laurentis, Comune - Mario Tucci, Statali - Pasquale Liguori, Camuzzi - Fiorino Santeusano, Crt - Domenico Romano, Cementificio - Antonio Cupido, Pensionati - Giovanni Di Paolo, Autista - Ivana Quaglietta, Coen Pieroni - Lina Cicala, Comune. Delegati al Congresso Regionale: Alderighi, Cateana, Contento, Birindelli, Di Tillio, Di Tommaso, Di Felice, Iervese, Paglione, Mucciante, Romano, Viola, Liguori, Febo, Leone, Lorusso, Marano, Tinari, Tucci, Santeusano.

## **5 FEBBRAIO 1980: Incontro con la direzione.**

Gestione dell'accordo sulle categorie e trattativa per nuovi livelli. Accordo per l'incarico ad un Istituto specializzato per analisi ambientali e mediche. Definizione delle ferie 1980: per Via Raiale 18 gg. dal 25/7 al 25/8, per Via Italica dal 31/7-18/8; chiusura di dicembre dal 29 al 31. Comunicazione dell'azienda circa l'inserimento di un collaboratore del direttore del personale Stacchiola dall'1/3. Accordo sul contributo aziendale per il CRAL, da rivedere anno per anno. Precisazione dell'ammontare rinviata a breve; indizione di una assemblea. Richiesta aziendale di compilare una lista di donne disponibili per il lavoro di carrelliste e macchiniste. Richiesta da parte del C.d.F. di riconoscimento dell'indennità di turno per le donne. Accordo circa la differenza tra superminimo e lavoro disagiato, decorrenza dal 1° febbraio. Definizione dell'assunzione della figlia di una lavoratrice. Necessità di riesame dell'accordo per i fermi tecnici CED.

## 6 FEBBRAIO 1980: UN AVVISO DEI DELEGATI UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO.

(quinto dal mese di Ottobre 1979).

6/2/80

### COMUNICATO

LA ASSEMBLEA DI REPARTO DELL'UFFICIO CLIENTI E CONTENZIOSO HA AFFRONTATO E DISCUSSO LA SITUAZIONE DELLA VERTENZA IN CORSO, IN RIFERIMENTO ALL'ULTIMA TRATTATIVA TRA LA SEGRETERIA PROV. LE F.U.L.C. E LA DIREZIONE AZIENDALE. I PUNTI CHE SONO STATI RITENUTI ESSENZIALI E PRIORITARI SONO I SEGUENTI.

- 1) IL PRESUPPOSTO ESSENZIALE DELLA PIATTAFORMA IN DISCUSSIONE E' STATO ED E' IL LIVELLO PROFESSIONALE ACQUISITO CHE, IN COMBINAZIONE CON L'EVOLUZIONE TECNOLOGICA IN ATTO, RENDE INDISPENSABILE LA DISCUSSIONE SULLA RIPARTIZIONE DEI CARICHI DI LAVORO E SULLE PROFESSIONALITA' DI FATTO. DA QUESTA COSTATAZIONE DISCENDE LA RICHIESTA DI SUDDIVISIONE DEI SETTORI IN VIA TRANSITORIA E DI FISSAGGIO DEI CONTORNI PROFESSIONALI PER I LAVORATORI NON INSERITI NELLA GESTIONE CLIENTI CONTO NORMALE E CONTENZIOSO.
- 2) E' STATA DURAMENTE SOTTOLINEATA L'AMBIGUITA' DELLA DIREZIONE AZIENDALE CHE, PUR DICHIARANDOSI D'ACCORDO SUL RISPETTO E MANTENIMENTO DEI LIVELLI PROFESSIONALI ACQUISITI DI FATTO, SI RIFIUTA DI ENTRARE IN MERITO ALLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO COME L'UFFICIO PROPONE, UTILIZZANDO TUTTI I MEZZI IN SUO POSSESSO, COMPRESA LA REPRESSIONE, ATTRAVERSO ALCUNI FAMOSI COLLABORATORI SUCCUBI DI UNA DIREZIONE AUTORITARIA.
- 3) PER QUANTO SOPRA SI E' DECISO UN PACCHETTO DI 8 ORE DI SCIOPERO DA EFFETTUARSI IN MODO ARTICOLATO.

U.C.C.F.  
P. R. 1980

## 13 FEBBRAIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.

Relazione dell'incontro con la direzione. Trattativa provinciale per l'Ufficio Clienti e Contenzioso.

## 15 FEBBRAIO 1980: ASSEMBLEE (Via Raiale e Via Itlica).

Relazione degli incontri con la direzione. CRAL: Statuto ed elezione degli organismi (approvazione all'unanimità dei presenti).

### **19 FEBBRAIO 1980: Riunione di Coordinamento Angelini.**

Discussione sul comportamento dell'azienda. Richiesta di informazioni su capitale societario ed investimenti all'estero. Stato dei lavori e cronoprogramma per la ricostruzione della fabbrica in Spagna dopo l'allagamento; impegno straordinario Fater e definizione del numero dei sabati lavorativi. Invio di una macchina da Ancona ed una da Pescara e tempi brevi per la ripresa delle attività; garanzie per gli 80 lavoratori. Decisione di elaborare un documento di solidarietà ai lavoratori spagnoli. Comunicazioni aziendali: assunzione in Fameccanica di 12 lavoratori; l'acquisto delle macchine dall'America e dalla Svezia come scelta strategica; apertura in Canada di un Centro studi Angelini.

### **20 FEBBRAIO 1980: Incontro con la direzione.**

Comunicazione sulla valuta dei versamenti per le quote sindacali: 15 di ogni mese. Accordo sulle velocità delle macchine S.W. formati 20-40, con aggiunta di una persona: 270; formato 80: 300. Informazioni sull'effettuazione delle analisi ambientali: da lunedì 25 per un paio d'ore al giorno con la presenza di Bertocchi, Sammaciccia, Di Crescenzo, Barbetta e caposala.

### **27 FEBBRAIO 1980: (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione a livello provinciale: vertenza dell'Ufficio Clienti e Contenzioso. CED: turno notturno e compenso.

### **5 e 6 MARZO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Richiesta alla direzione di un compenso per le aperture fuori orario dell'addetto al cancello di Via Italice; verifica dei livelli dei

portieri. Accordo sulle modalità per i permessi: a recupero (entro dieci giorni lavorativi) e non retribuiti (anche una giornata, secondo normativa contrattuale). Discussione su problemi negli uffici della direzione generale; riorganizzazione degli uffici. Assetto organizzativo dell'archivio: box, fotocopiatrice, telefono, blocchetto per richiesta documenti. Verifica su tre passaggi di categoria nello stabilimento e su assunzioni previste (quattro o cinque).

### **12 MARZO 1980: (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: trattativa sulla velocità delle macchine. Inquadramento delle figure professionali e creazione di una nuova figura (macchinista/meccanico). Discussione su corsi e sperimentazioni. Riconoscimento salariale per l'aiuto controllo e ruote (£.10.000); indennità di turno alle donne.

### **13 MARZO 1980: Incontro con la direzione. Trattati va provinciale per Ufficio Clienti e Contenzioso.**

Chiarificazione e puntualizzazione della proposta riorganizzativa. Garanzie per il mantenimento delle professionalità acquisite; collocazioni in altri uffici da concordare. Richieste alla direzione: impegno a rivedere l'O.d.L. entro l'anno; informazioni circa i nominativi dei passaggi di livello e ritiro delle lettere di richiamo. Accordo sul riconoscimento salariale per operatori CED (£.40.000 da gennaio).

### **24 MARZO 1980: Riunione del C.d.F. CGIL e Direttivo Provinciale.**

(Cefaratti, Ciccotelli, Filieri, Krstic, Miscia, Mucciante, Pace, Paolino e Patricelli). Considerazioni sulle difficoltà riscontrate nella trattativa sulla piattaforma per l'integrativo. Discussione sulla situazione in fabbrica, la formazione dei quadri sindacali e la nomina del coordinatore, che deve essere definita dall'organizzazione di appartenenza. Precisazione dei ruoli del coordinatore e dei delegati. Opportunità di nominare coordinatore un delegato di Via Itlica

per superare la divisione tra operai e impiegati.

### **9 APRILE 1980: Riunione della componente CGIL del C.d.F.**

Definizione di una rosa di nomi per individuare il coordinatore sindacale; possibilità di alternanza di due delegati nell'anno. Discussione sull'O.d.L., corsi di formazione, rotazioni verticali, con l'obiettivo di sviluppare la professionalità. Proposte di maggiori investimenti e diversificazioni produttive per accrescere l'occupazione; richiesta di 30/40 assunzioni a livello operaio. Gestione dei controindicati al lavoro specifico.

### **14 APRILE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Relazione dei gruppi di lavoro e stato della vertenza Ufficio Clienti e Contenzioso; discussione sulla piattaforma di gruppo. Richiesta di passaggio di livelli per due lavoratori. Situazione del CRAL: operatività avviata; necessità di definizione del contributo aziendale; verifica delle schede culturali riconsegnate (636) e nuova distribuzione. Opportunità di confronto con altre aziende e nel coordinamento circa l'O.d.L e su come accrescere professionalmente le categorie degli impiegati. Richiesta di rotazioni nello stesso reparto e tra reparti diversi.

### **15 APRILE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica Fater e Fameccanica.**

Partecipanti: Rucci, Marino, Campanella, Pace, Barbetta, Ondifero, Giannini (Zanussi). Esame della situazione aziendale (organico 99 lavoratori) e problematiche varie.

### **28 APRILE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Discussione sulla situazione occupazionale; bisogno di maggiore incisività da parte delle forze sindacali. Richiesta di programmi di riorganizzazione; applicazione delle legge 285. Definizione dell'utilizzo delle 150 ore.

## **19 MAGGIO 1980: Direttivo Provinciale della CGIL.**

Definizione delle trattative aziendali su temi specifici; verifica della fattibilità per la vertenza territoriale. Proposta di un nominativo per la segreteria provinciale o di zona (Birindelli). Considerazioni sulla necessità dell'intervento della Confederazione su temi generali della Provincia. Proposta di redarre un giornale FULC regionale. Riflessioni sull'attacco al sistema democratico da parte del terrorismo.

## **13 GIUGNO 1980: Incontro con la direzione.**

Informazioni sugli investimenti: Fater: 1979: £. 3.402.000.000, previsti per il 1980: 3 miliardi; contributi Cassa del Mezzogiorno: £. 792.000.000 per il 1979; finanziamento agevolato £. 1.797.000.000 (30% fondo perduto, 40% tasso agevolato, 30% spesa diretta); Frosinone: 1979: £. 2.574.000.000 (fondo perduto £. 658.000.000, tasso agevolato £. 868.000.000), 1980: £. 4 miliardi (35% fondo perduto, 35% tasso agevolato e 30% spesa diretta); Jesi: 1979: £.700.000.000, 1980: investimenti un miliardo; Ancona: 1979: laboratorio £. 1.276.000.000, Sanitario: £. 223.000.000, 1980: laboratorio £.2.500.000.000, Sanitario: £. 800.000.000; Aprilia M.P.: 1979: £. 2.020.000.000, 1980: £. 1.100.000.000; Rover: 1979: Investimenti £.183.000.000, 1980: £. 500.000.000; Roma Via Amelia: 1979: £. 832 milioni, 1980: un miliardo (trasloco a Santa Palomba); Catania: 1979: £. 5.000.000, 1980, £. 100.000.000. Informazioni sui livelli occupazionali: Fater: al 31/12/1978: 632, al 31/12/1979: 641 più 19 assunzioni. Frosinone: al 31/12/78: 165, al 31/12/79: 220. Jesi: 107. Aprilia: 1978: 176, 1979: 206. Ancona: 1978: 955, 1979: 949. Catania: 1978 e 1979: 17. Roma: 1978: 260, 1979: 252. Per ambiente e sicurezza: 1979: £. 53.000.000, 1980 cifra compresa negli investimenti totali. Per la ricerca: nel 1981 nascerà la Faricerca, zona Sambuceto.



Finanziamento iniziale per il Cral: £. 3.000.000. Accordo per assegnazione al CRAL della gestione dei servizi sportivi, concessione di una doppia sede (in Via Raiale e in Via Italica). Accordo sui controindicati; lavori alternativi da trovare. Elaborazione di una scheda di maternità: attendere quella che si sta studiando a livello nazionale. Discussione sullo spaccio aziendale e presa d'atto delle numerose perdite; proposta di costituire una cooperativa con un intervento aziendale.

### **23 GIUGNO 1980: Incontro con la direzione.**

Presenza d'atto da parte sindacale circa le informazioni fornite; soddisfazione per la crescita della Fater a livello occupazionale. Approfondimento e verifica sugli indirizzi degli investimenti.

### **24 GIUGNO 1980 : Incontro con la direzione.**

Accordo per Lotto B: installazione di pannelli insonorizzanti su una macchina nuova; catena "silenziosa" di trasmissione e collocazione esterna di ventilatori di una macchina lady; revisione e ripristino dei silenziatori per i soffi d'aria. Richiesta di magazzini idonei per lo spaccio aziendale; eliminazione del ricarico del 5% su una gamma di prodotti di prima necessità. Regolamentazione degli interventi in infermeria e invito ad esaminare le richieste del medico per le attrezzature. Discussione sulla valorizzazione interna. Richiesta di riorganizzazione alla direzione generale. Comunicazioni della direzione: creazione di una struttura d'appoggio alla Fater; acquisizione di passaggi di livello da giugno 1980 (6). Presentazione da parte del C.d.F. di richieste individuali di avanzamento professionale (57). Definizione dell'accordo sul salario: due tranches: £. 25.000 dal 1/7/80 e £. 20.000 dal 1/6/81 (aumento uguale per tutti). Proposta sindacale: £. 103.000: £.40.000 dal 1/6/80 e il resto riparametrato dall'1/6/81, una tantum di £. 150.000. Informazione sulla azienda ICIC: perdita di bilancio 4 miliardi e mezzo.

### **LUGLIO 1980 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sull'integrativo aziendale (premio di produzione).

### **9 LUGLIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Discussione sul metodo della trattativa, analisi e correzioni da apportare. Costatazioni riguardo al comportamento aziendale: mancanza di impegni precisi su ambiente e controindicati; elargizioni anomale ai direttivi. Proposte su O.d.L. e professionalità acquisite.

### **9 LUGLIO 1980: Assemblee.**

Andamento della trattativa: informazioni su investimenti, ambiente e controindicati; O.d.L. e professionalità acquisite. Definizione ed applicazione del part-time. Accordo sui servizi sociali: spaccio e Cral. Proposta aziendale e controproposta del C.d.F per il salario.

### **17 LUGLIO 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Constatazione di non poter ottenere la paga di posto. Finalizzazione degli investimenti e mantenimento dei livelli occupazionali (641 lavoratori). Visita specialistica a Chieti dei controindicati; collocazione entro l'anno. Riconoscimento salariale: £. 25.000 dal 1/6/80, £. 94.250, uguale per tutti e riparametrazione al 1/6/81. Verifica congiunta per le professionalità acquisite. Intesa sulle migliori ambientali e ruolo decisivo del medico di fabbrica. Decisione di segnalare su blocchetti (duplice copia) le anomalie ambientali. Eliminazione delle prenotazioni per la mensa. Prelevamento per le malattie gravi della somma pari al 50% del salario dal fondo di solidarietà interna. Data fissata per le domande all'INAIL (patronato unitario): 23 settembre 1980. Discussione sul problema parcheggi e sistema di sicurezza. Richiesta di un interlocutore aziendale con maggiore facoltà decisionale a Pescara.

### **25 SETTEMBRE 1980: Riunione di coordinamento Angelini.**

Valutazione generale dell'andamento delle trattative. Prospettive e iniziative da affrontare a livello di gruppo: apertura di una fase vertenziale per l'occupazione e le riorganizzazioni (O.d.L. per gli impiegati e professionalità). Decisione di effettuare incontri periodici (trimestrali). Discussione sull'anticipazione salariale (nel mese corrente solo voci fisse).

### **1 OTTOBRE 1980: Incontro con la direzione. Trattativa Provinciale Ufficio Clienti e Contenzioso.**

Discussione sui dati degli insoluti e protesti e sul numero degli ordini da controllare per l'evasione; constatazione del permanere di una notevole mole di lavoro anche per nuove problematiche a seguito di un pensionamento. Proposta aziendale: passaggi di due lavoratori in altro ufficio con corsi di aggiornamento; vari passaggi di livello e aumenti salariali. Comunicazioni: accorpamento dell'Ufficio codifica all'Ufficio Vendite; trasferimento di un lavoratore da Via Italice all'Ufficio Spedizioni; inserimento di 4 FAX entro il 1981.

### **6 OTTOBRE 1980: Incontro con la direzione.**

Accordo sui passaggi di livello: sei da subito e due fra sei mesi al sesto livello e altri al secondo e al terzo. Definizione dell'abolizione della prenotazione per la mensa. Presenza del Patronato Unitario in fabbrica. Accordo sulla messa a disposizione di un'automobile per il pronto soccorso, chiavi in mano agli infermieri.

### **22 OTTOBRE 1980: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Collocazione dei controindicati concordata in base ad una graduatoria. Infermeria e ruolo del medico di fabbrica. Condizioni ambientali: rilevazioni di rumorosità, installazione di carter sui punti critici e controllo da parte del coordinatore e di un delegato della commissione. Ritmi di lavoro e organizzazione di lavoro sulle macchine. Commissione fondo di solidarietà: rimborso perdita salariale per malattia, quota fissa per protesi dentarie, £. 25.000; indizione

di assemblea per l'approvazione delle modifiche e successiva riunione tra la commissione e la direzione. Presenza del medico e del patronato unitario per raccolta delle denunce di malattie professionali: per un mese martedì e giovedì dalle 16,00 alle 17,00. Corso di qualificazione di sabato per donne macchiniste e carrelliste. Approvazione della trattenuta per sottoscrizione FIAT. Lettura del documento sui servizi sociali e culturali. Accordo per l'Ufficio Clienti e Contenzioso siglato a livello provinciale. Proposta per trattativa di gruppo (Fater e Jesi) e modifiche dei livelli di professionalità.

### **28 OTTOBRE 1980 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: gestione dei controindicati. Verifica dell'utilizzo del lavoro straordinario. Valorizzazione interna per tornitore ed elettricista. Impegno a mantenere in ordine i servizi igienici. Richiesta di due cartoni di pannolini a prezzo politico ogni anno. Ferie: modalità di utilizzo ed elasticità per la ricorrenza dei morti; chiusura, solo per la produzione, dal 10 al 15 novembre 1980.

### **3 NOVEMBRE 1980: Incontro con la direzione.**

Discussione su spostamento ferie e problema dello stoccaggio dei prodotti in magazzino. Definizione delle linee di produzione: Jesi, mutandine; Frosinone, incontinenti etanga.

Informazioni sulla situazione di mercato: programma di lavoro sia per lo stabilimento che per Via Italice. Proposta di diversificazione nella ricerca.

### **28 NOVEMBRE 1980: Coordinamento di gruppo Angellini ad Ancona.**

Accordo sulla contingenza: £. 172.008 gennaio 1980, £. 238.700 ottobre 1980, oltre a £. 23.800.

### **14 GENNAIO 1981: Incontro con la direzione.**

Gestione dei controindicati secondo graduatoria. Acquisto di un apparecchio per rilevazione audiometrica. Discussione sulla gestione del personale.

## **15 GENNAIO 1981: Coordinamento Angelini a Roma.**

Discussione su stato di investimenti, occupazione e ricerca. Impegno meridionalistico del gruppo Angelini. Costituzione di nuova azienda da parte di ACRAF Ancona, con altre società, per l'exportazione nel terzo mondo (FERMEX). Filoni di ricerca: alcuni prodotti in sperimentazione avanzata. Sollecitazione dei delegati FATER per un approfondimento circa gli investimenti per l'aggiornamento tecnologico. Esigenza di accrescere i livelli occupazionali. Inizio dei lavori per la costruzione di FARICERCA. Problema salariale, diversificazioni e riorganizzazioni.

Riunione in FARMINDUSTRIA, Roma: dati sugli investimenti per la ricerca nel settore chimico nell'anno 1981: 5 miliardi e 500 milioni; consuntivo 1980: 4 miliardi e 300 milioni. Constatazione di calo nelle vendite nel settore pannolini (dati Nilsen). **INVESTIMENTI 1981: ANCONA:** macchinari 1 miliardo, immobilizzi 3 miliardi, Sanitari 11 miliardi e 500 milioni; **ACRAF ROMA** (sede centrale): 1 miliardo e 500 milioni, per la ricerca 400 milioni; **ACRAF APRILIA M.P.:** 500 milioni, Rover: 200 milioni; **CATANIA:** 40 milioni. **FATER:** macchinari 2 miliardi, impianti fissi 1 miliardo e 300 milioni; **FATER FROSINONE:** 6 miliardi per magazzino di stoccaggio. Investimenti 1980: **ACRAF ANCONA:** macchinari 1 miliardo e 95 milioni, immobili 2 miliardi e 274 milioni, sanitari 356 milioni; **ACRAF ROMA:** immobili 2 miliardi 456 milioni; **ACRAF APRILIA M.P.:** 1 miliardo 377 milioni; **ROVER:** 272 milioni; **CATANIA:** 52 milioni; **FATER PESCARA:** 2 miliardi e un milione. Finanziamenti Isveimer 1980 a tasso agevolato: £. 630.700.000; nessun finanziamento per la ricerca.

**OCCUPAZIONE:** **ACRAF Ancona:** 31/12/79 addetti 949 - 31/12/80 addetti 919; **ACRAF Aprilia:** 31/12/79 addetti 206 - 31/12/80 addetti 206; **ACRAF Catania:** 31/12/79 addetti 18 - 31/12/80 addetti 18; **G.M.S.:** 31/12/79 addetti 30 - 31/12/80 addetti 30; **ACRAF Roma:** 31/12/79 addetti 252 - 31/12/80 addetti 254; **FATER:** 31/12/79 addetti 641 - 31/12/80 addetti 652; **ADIVAR:** addetti 500; **ADIVAR**

Roma anno 1980: 46 addetti in più; FROSINONE: 31/12/79 addetti 233 - 31/12/80 Addetti 306; JESI: 31/12/79 addetti 96 - 31/12/80 addetti 102; FAMECCANICA: addetti 111. FARICERCA: sviluppo e ricerca macchinari e materie prime, addetti previsti 150/160.

### **17 GENNAIO 1981: Attivo della FULC.**

Minaccia di 13.000 licenziamenti nella Montedison.

### **22 GENNAIO 1981: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Discussione sui rapporti tra responsabili di reparto e lavoratori. Stesura di un documento e decisione di sciopero.

### **22 GENNAIO 1981: Incontro con la direzione.**

Premessa sulla questione dei rapporti tra responsabili di reparto e lavoratori. Posizione aziendale: intenzione di creare buoni rapporti e un sistema di collaborazione tra direzione e C.d.f., scendere dal "pedistallo" e adeguare la mentalità dei responsabili alla situazione storica. Piano generale di spostamento per i controindicati (entro la fine del mese). Richiesta di controllo di qualità su macchine e materie prime; potenziamento dell'organico di controllo. Comunicazione aziendale di immediata messa in opera della FAX per produrre il pannolino Svelto e anticipare la concorrenza (Procter).

### **26 GENNAIO 1981: Incontro con la direzione a livello provinciale.**

Incontro a livello provinciale per il part-time.

### **10 FEBBRAIO 1981: Incontro con la direzione.**

Discussione su ambiente di lavoro e sicurezza. Proposta della

direzione riguardante le problematiche dei controindicati: colloquio con tutti gli interessati per vagliare le situazioni personali e le aspirazioni; collocazioni attraverso un bando interno. Accordo su insonorizzazione "sala" FAX con presenza di diversi controindicati. Riconoscimento di professionalità e passaggi di categoria per macchinisti e manutentori. Richiesta di nuove assunzioni a Pescara.

### **11 FEBBRAIO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Analisi dell'atteggiamento nuovo dell'azienda. Esame della situazione dei controindicati e ambiente di lavoro. Relazione sull'incontro di coordinamento a Roma, informazioni su investimenti e salario con conteggi delle competenze posticipato. Verifica da parte della commissione per le professionalità degli impiegati. Proposta di indagine tra gli impiegati per il part-time. Ipotesi di iniziative per soccorso ai terremotati. Riflessioni su funzioni ed importanza del Patronato Unitario.

### **13 FEBBRAIO 1981: Riunione CGIL a Bussi.**

Esame della situazione della Montedison: 13.000 licenziamenti in un anno e mezzo, previsione di altri 1.500 licenziamenti a breve. Richiesta sindacale e del governo, in attesa del piano di settore, di sospendere le procedure dei licenziamenti. Minaccia di 50 licenziamenti nello stabilimento di Bussi, a fronte di una richiesta avanzata nel 1980 di maggiori finanziamenti e occupazione.

### **18 FEBBRAIO 1981: Riunione della componente C.G.I.L. Fater.**

Richieste di passaggio di livello per gli impiegati: totale N° 36 (Direzione, vendite, amministrazione e CED).

### **22 FEBBRAIO 1981: Sezione Operaria P.C.I.**

Esame delle problematiche del territorio e delle aziende; decisione di proporre ai Consigli di Fabbrica di stilare un documento per piattaforma di Zona e Provinciale. Discussione su contingenza e TFR; proposta di chiedere alle direzioni aziendali un rendiconto dell'ammontare dell'accantonamento contabile annuale dal 1977 ad oggi; valutazione sugli eventuali interessi maturati e studio per forme di acconto, anche mensili, allo scopo di avere uno spazio per trattare gli aspetti normativi.

### **25 FEBBRAIO 1981: Incontro con la direzione.**

Messa a punto di colloqui finalizzati per i controindicati. Problema della rumorosità: soluzione mediante "ingabbiamento" della FAX (tra il 15 marzo e inizio aprile). Definizione della situazione dei macchinisti e manutentori.

### **27 FEBBRAIO 1981: Piattaforma Provinciale.**

Esigenza di accrescere quantità e qualità dei servizi sociali. Assenza di teatro comunale e di strutture sociali, ricreative e sportive decentrate o impossibilità di accedere a quelle poche, private, esistenti. Aggravamento della situazione causata dall'ordinanza del Prefetto per il divieto di proiettare film nelle sedi dei circoli (Archi ecc.), con una interpretazione rigida della legge sollecitata anche dai proprietari delle sale cinematografiche.

### **2 MARZO 1981: Riunione della componente PCI della CGIL c/o Federazione.**

Incarichi proposti: Ondifero CIC, D'Ortenzio Val Pescara, Di Marcoberardino al posto di Alderighi, Birindelli segreteria dei chimici. Proposta congelata in attesa di definizione.

### **3 MARZO 1981: Riunione della componente PCI del C.d.F. c/o Federazione PCI.**

Condizioni di inquinamento del fiume Pescara (relazione di Guer-



ra): esame delle cause inquinanti: percolazione, scarichi delle fabbriche (Montedison, Siac, Moretti, CIR-Cortan e Fater) e della rete urbana. Impegno di approfondimento con dati più precisi per Fater e Cir.

#### **4 MARZO 1981: Riunione della componente CGIL Fater.**

Chiarificazione della funzione del coordinatore. Necessità di riflessione in C.d.f sull'assemblea indetta dalla CISNAL. Proposta di nuova O.d.L. per valorizzare i generici, richieste nominative e di gruppo. Impegno a convocare con maggiore frequenza le riunioni di componente.

#### **6 MARZO 1981 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: valorizzazione interna per Ufficio Clienti. Spostamento di un lavoratore dall'Ufficio Contenzioso all'Ufficio Clienti per riduzione di lavoro.

#### **10 MARZO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Analisi dell'accordo firmato il 6 marzo 1981; parere positivo e decisione di predisporre un documento per volantaggio interno. Considerazioni sull'assemblea CISNAL. Nomina dei delegati per il coordinamento di gruppo Angelini (Di Crescenzo, Ciccone e Pace). Convocazione di una assemblea delle donne dopo il 17 marzo 1981. Relazione della commissione O.d.L.: elenco delle richieste individuali; problemi dei gruppi omogenei (Carrellisti, Laboratorio Stilla, Aiuto macchinisti). Richiesta di compenso per lavoro disagiato. Imminenza del tesseramento unitario e riflessione sui lavoratori non iscritti. Relazione della commissione Ambiente: rumorosità e polverosità, soluzioni da adottare. Rielezione di membri del C.d.F. per dimissioni e cambio di reparto.

#### **13 MARZO 1981: Riunione di Coordinamento del gruppo Angelini.**

Proposta di documento unitario sul salario, secondo una linea egualitaria (Cianciaruso). Discussione sull'uscita dell'ICIC dalla proprietà Angelini e sul mantenimento della società ACRAF da parte della famiglia Angelini.

### **25 MARZO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Riflessione sulle motivazioni di mancata iscrizione al sindacato. Definizione dei passaggi di livello da richiedere alla direzione. Rielezione dei delegati dimessi (laboratorio, lotto A, servizio tecnico impiegati). Relazione sul coordinamento Angelini.

### **30 MARZO 1981: Riunione della componente PCI della CGIL c/o federazione.**

Assetto organizzativo della CGIL: Leone politiche generali, Tinari organizzazione, Di Marcoberardino ufficio sindacale Colazzilli pubblico impiego, Del Campo coordinamento industria, D'Orternzio Filcea provle. Situazione del tesseramento: 250 tessere in meno nel settore dell'abbigliamento, tenuta nella FIOM, aumento nei Chimici, per un totale ad oggi di 16.300 iscritti.

### **1 APRILE 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Discussione sul regolamento del fondo di solidarietà: urgenza di una modifica. Decisione della data per la rielezione dei delegati dimessi o trasferiti in altro reparto. Accordo per la presentazione integrale dell'elenco dei nominativi per i passaggi di livello.

### **16 APRILE 1981: Direttivo Regionale FILCEA-CGIL.**

Considerazioni riguardo a situazioni aziendali: per la SVOA di Vasto (Sparago) esportazione di capitali negli Stati Uniti, apertura da parte del Gruppo Angelini di un'azienda di pannolini in Spagna. Riscontro di difficoltà nei rapporti unitari sul problema della contin-

genza, necessità di recupero dell'unità. Critica al Governo, la cui azione appare non in grado di risolvere i problemi dei lavoratori. Proposta organizzativa della CGIL: ricostituzione dei comprensori (Pescara, Vasto, Chieti, Teramo, L'Aquila); riunione degli organismi dei direttivi provinciali per i comprensori; convocazione di assemblee pregressuali prima delle ferie. Confluenza amministrativa a livello regionale delle strutture di Teramo, Chieti e L'Aquila dal primo giugno 1981; nomina di Terenzi come responsabile amministrativo. Approvazione del bilancio consuntivo e preventivo; presa d'atto del numero di tesserati (3804). Istituzione di corsi regionali FILCEA sulla formazione sindacale. Valutazione del valore (due miliardi al giorno) del metano estratto in Abruzzo e del suo impiego nella regione (450 milioni); destinazione del metano di Cellino Attanasio: Montedison.

#### **24 APRILE 1981 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sul Fondo di Solidarietà.

#### **26 APRILE 1981: Riunione della componente PCI della Fater.**

Decisione di effettuare incontri in fabbrica giovedì 7 maggio e lunedì 11 maggio 1981. Discussione su temi quali: aborto, ergastolo, porto d'armi e legge Cossiga. Predisposizione di un volantino. Ipotesi di incontri unitari con il PSI, discussione.

#### **5 MAGGIO 1981: Commissione Cultura del Quartiere 3.**

Constatazione dell'insufficienza delle strutture culturali esistenti; necessità di coinvolgimento dei C.d.f., CRAL aziendali, scuole, ARCI. Predisposizione di una scheda di indagine. Progetto di biblioteca di quartiere.

#### **6 MAGGIO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Discussione sulla situazione del reparto Stilla e della produzione dei pannolini. Discussione sulle proposte di O.d.L.. Proposta di diversificazione della produzione a Pescara da discutere nel coordinamento Angelini. Discussione sull'opportunità o meno di pagamento delle ferie alle categorie dirigenziali; proposta di ferie scaglionate da giugno a settembre per lo stabilimento e secondo sondaggio per Via Italica. Richiesta di chiarimenti alla direzione sulle varie notizie che circolano in azienda in riferimento a fenomeni di corruzione. Ridefinizione dei limiti del ricorso al lavoro straordinario. Richiesta di possibilità di usufruire della mensa per gli operatori CED. Elaborazione della proposta per il nuovo regolamento del fondo di solidarietà; nomina della commissione: Di Pasqua, Brandolini, Missan e Di Crescenzo. Collocazione e rotazione dei controindicati. Richiesta di indennità di posto per i generici con lavoro disagiato (pampers, Joa, still-werner £. 20.000). Ristrutturazione dei bagni di reparto. Adeguamento della velocità delle macchine F75 e FAX per la produzione da 15 a quelle da 20, con organico da concordare; verifica da effettuare per la FAD 2 (267); collocazione degli sgabelli vicino alle macchine. Contatti con il primo dei non eletti per la cooptazione nel reparto Stilla. Rinomina dei membri delle commissioni di lavoro con rotazione. Discussione sul turno notturno per mancanza dei volontari per le normali rotazioni.

Riflessioni per l'abrogazione della LEGGE 194 e stesura di documento.

## **DOCUMENTO SUL REFERENDUM ABROGATIVO DELLA LEGGE 194**

Il C.d.f. della FATER, in riferimento alla prossima consultazione referendaria sulla legge 194, ribadisce che questa legge, duramente conquistata dopo anni di aborti clandestini, deve continuare a restare in vigore proprio per garantire, in un paese civile, un servizio igienico sanitario in precedenza affidato, e solo per i ricchi, ai famosi "cucchiari d'oro, oppure alle "mammane" e intrugli vari. Quindi il C.d.f. invita a votare NO alle due proposte di referendum sulla legge 194.

### **3 GIUGNO 1981: ASSEMBLEE.**

Relazione delle proposte sulle ferie: per Via Italice scelta dopo un sondaggio a maggioranza (14 gg., dal 27/7 al 16/8), Via Raiale (dal 29/7 al 19/8 oppure dall'1/8 al 23/8). Proposta di utilizzo dei locali ADIVAR per la realizzazione della mensa in Via Italice, verificando il numero dei lavoratori interessati; richieste di garanzie per la salvaguardia della qualità. Discussine sulla effettuazione del part-time in considerazione di 20 lavoratori interessati. Rinnovo della richiesta di un orario estivo per Via Italice.

### **4 GIUGNO 1981 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: Accordo per le ferie: Via Raiale e Via Italice dal 30/7 al 23/8, pari a 16 gg, più San Cetto e nuovo incontro nel mese di dicembre per le ferie residue. Regolamentazione dello straordinario. Promessa da parte dell'azienda di una proposta per recuperare i ritardi dei lavoratori di Via Raiale.

Richiesta di paga di posto per lavori pesanti. Accordo sulle protezioni insonorizzanti (da installare entro il 10 giugno) e copertura della FAD3 (entro agosto 1981). Intervento della squadra antincendio in caso di blocco dei nastri trasportatori. Segnalazione delle rimozioni dei carter all'addetto all'antinfortunistica. Affissione nelle bacheche del nuovo regolamento del parcheggio; installazione della sbarra prima delle ferie. Effettuazione di un inventario degli sgabelli ed eventuale acquisto di altri, con verifica per gli sgabelli anatomici. Richiesta di sollevamento meccanico per la manutenzione dei muletti, cabina saldatura, ventilatore liberty, schienale muletti e pedane. Accordo per le riparazioni delle porte di reparto.

Impegno per una maggiore attenzione alla pulizia dei servizi igienici da parte della Ditta "Lucente". Accordo sullo straordinario dei manutenti: un sabato al mese straordinario e il resto compensativo. Richiesta di verifica di tutti gli appalti in azienda. Installazione di bacheca e cartellino segnatempo nel lotto C. Sostituzione della produzione di Stilla con quella della lavanda.

## **9 GIUGNO 1981: Riunione della componente CGIL per Assemblea Congressuale.**

Convocazione congresso provinciale per il 4 luglio 1981; delegati Fater: 17 o 20. Discussione su ruolo e funzioni del coordinatore. Invito all'iscrizione al sindacato per slancio ideale e non per ottenere favori; lotta al corporativismo. Costatazione di un vero proprio problema politico che pone in pericolo l'unità sindacale, necessaria invece per battere il padronato. Riflessione sulla politica del Governo pesantemente antisindacale. Urgenza di una trasformazione socialista della società per un potere reale dei lavoratori; progetto e stimolo per l'unità delle sinistre. Difesa della scala mobile; crisi dell'industria chimica e salvaguardia dell'occupazione. Problematiche della Montedison e ruolo pubblico delle partecipazioni statali. Discussione sull'orario di lavoro e il part-time; predisposizione di progetti di O.d.L. sulla base della polivalenza e autonomia operativa. Verifica nelle aziende della fattibilità di una redistribuzione dei turni su sei giorni; nelle contrattazioni nazionali puntare ad una riduzione effettiva dell'orario di lavoro entro il 1985 e a normativa per il part-time.

## **3 LUGLIO 1981: Congresso Provinciale della FILCEA CGIL.**

(Fater: Ambrosini, Cacciagrano, Caruso, Ciccotelli, Di Biase O, Di Pompeo, Filieri, Longoverde, Mucciante, Pace e Romasco). Relazione introduttiva in riferimento a: difficoltà del sindacato, inflazione, situazione politica negativa per i lavoratori, clima pesante nelle fabbriche chimiche e attacco alla scala mobile; rivendicazioni sindacali su salario, professionalità, ambiente e modifica dell'O.d.L., riduzione dell'orario con il massimo utilizzo degli impianti. Collegamento tra le problematiche dell'ambiente e l'O.d.L.. Rivendicazione di interventi preventivi per la tutela dell'ambiente e la sicurezza dei lavoratori con il coinvolgimento delle ULSS. Effettuazione della riforma organizzativa della CGIL, attraverso i consigli di zona. Attuazione in tempi brevi dell'inserimento dei tecnici all'interno dei C.d.f.; politica formativa dei quadri CGIL per discutere la prima parte dei contratti e l'organizzazione del lavoro. Problema culturale: utilizzo del monte ore (delle 150 ore) anche per i CRAL, dove ci sono. Votazione di un organismo provinciale di 39 compagni.

## **6 LUGLIO 1981: Incontro con la direzione.**

Concordati diversi passaggi di categoria sia in Via Italice (una lavoratrice) che in fabbrica (48 lavoratori), rimostranze per aumenti ad personam non comunicati al C.d.F.. Problemi della carovana facchini (coop. Rinascita). Discussione e soluzione definitiva per l'Ufficio Clienti e Contenzioso.

## **17 LUGLIO 1981 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: insonorizzazione del lotto A2.

## **22 LUGLIO 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Relazione sull'ultima trattativa. Relazioni dei gruppi di lavoro: O.d.L., Ambiente, Fondo di Solidarietà Interna (regolamento). Riflessioni sull'atteggiamento aziendale riguardo ai passaggi di livello, soddisfazione per quelli effettuati, perplessità per Via Italice (uno solo). Proposta di corsi di riqualificazione, aggiornamento, rotazione, nuova O.d.L.. Considerazioni: per le velocità delle macchine non prestarsi a far da "cavie". Problematiche ambientali: claustrofobia per i gabbioni, ventilazione non calibrata e problemi di visibilità tra il macchinista e il resto del gruppo.

## **1 SETTEMBRE 1981: Riunione della Componente CGIL della Fater.**

Discussione sul ruolo del C.d.f. e del singolo delegato al suo interno: ricerca della soluzione più efficace. Ruolo del Coordinatore Sindacale e dei delegati: utilizzo di questa conquista per far crescere i delegati. Coinvolgimento e stimolo alla partecipazione attiva del lavoratore attraverso il delegato di reparto. Discussione per il superamento della divisione tra operai della fabbrica e impiegati di Via Italice; ricerca di punti di convergenza e unità d'intenti per affrontare insieme le battaglie sindacali. Discussione su problemi di professionalità;

O.d.L: riorganizzazioni di reparto, ambiente e ritmi di lavoro. Effettuazione di un corso monografico per ambiente e sicurezza.

### **5 SETTEMBRE 1981: Riunione della componente PCI della Fater e del C.d.F. c/o Federazione.**

Relazione di Cerasoli. Convocazione di un attivo degli operai per preparare il congresso della sezione operaia entro il mese di ottobre. Illustrazione dei problemi locali, di fabbrica e di zona. Riflessioni sulla necessità di un impegno più attivo dei compagni sia nella cellula che nel C.d.F..

### **11 SETTEMBRE 1981: Coordinamento di gruppo Angelini.**

Posizione comune sulla gestione del "patto sociale" e antiinflazione.

Situazioni e vertenze nelle varie aziende del gruppo:

Fater Pescara: richieste di professionalità acquisite e velocità macchine da fissare; stipendio differito; distribuzione del prodotto da Pescara

Rover Aprilia: rotazione sulle macchine di sei persone e successiva verifica

Acrac Ancona: preoccupazione per il reparto pannolini; proposta di O.d.L per preparatori e confezionatori; verifiche delle professionalità e svuotamento della prima categoria

Patrica Fater: stanziamento per l'allargamento dello stabilimento; installazione dei nastri trasportatori; difficoltà nel trovare sbocchi per chi per le professionalità

Jesi Fater: riconferma del contratto degli alimentaristi; problematiche su professionalità e ambiente; situazione delle qualifiche: controllo svelto 5° livello + £. 8.000, macchinista 4° livello + £. 15.000; accordo per il premio di presenza (£. 600 al giorno). Problematica dell'assenteismo: livello più alto del gruppo Fater; per il medico di fabbrica coinvolgimento di quello di Pescara.



## **17 SETTEMBRE 1981: Riunione della Commissione di lavoro Servizi sociali del C.d.F..**

Spaccio: verifica dell'accordo del 1980; proposte: utilizzo del magazzino arrivi per lo stoccaggio della merce; acquisti diretti; maggiore varietà dei prodotti (almeno due tipi) e assortimenti completi; vendita in buste bianche di pannolini a prezzi politici.

Servizi Sociali e attrezzature sportive: Verifica della completa sicurezza della rete divisoria dall'area di produzione. Affidamento della gestione delle attrezzature sportive al CRAL. Ingresso di sabato e domenica di lavoratori accompagnati da esterni. Verifica della possibilità della costruzione di un campo di bocce.

Ristrutturazione dei servizi igienici.

CRAL: riconferma della validità di questa associazione all'interno dell'azienda. Opportunità di candidatura di alcuni membri del C.d.F.(nelle nuove elezioni).

Corso su Ambiente e Sicurezza: utilizzo delle 150 ore, con l'apporto della commissione ambiente.

Pannolini per i lavoratori: richiesta di aumento dei buoni da 20 a 25.

## **24 SETTEMBRE 1981 Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Relazione sull'incontro di coordinamento e strategia per le trattative aziendali. Illustrazione della sintesi della riunione della commissione Servizi Sociali: accettazione da parte del C.d.F. degli argomenti esposti, con alcune precisazioni riguardanti il corso su ambiente e salute; verifica attraverso un sondaggio del numero dei lavoratori interessati. Illustrazione di tutti gli articoli del regolamento del Fondo di Solidarietà. Discussione aggiornata al 5 ottobre 1981.

## **27 SETTEMBRE 1981: Riunione della Sezione Operaia PCI (Guido Rossa).**

Relazione di Giorgio Cerasoli. Congresso della sezione entro il mese di ottobre. Collegamento tra fabbrica e territorio, autonomia tra della cellula dal C.d.F.. Questione della Pace: focolai di guerra

(Medio Oriente, Sud Africa e Salvador), intervento autonomo dell'Europa. Trattativa URSS/USA, 30 settembre 1981. Situazione della Polonia e attività di Solidarnosh; autogestione. Comunisti in prima fila nella manifestazione per la Pace ad Assisi; adesione come "Cellula" al comitato umbro per la Pace. Progetto Alternativa democratica e Terza Via al socialismo. Problemi economici, in Abruzzo crescita della disoccupazione. Aziende in difficoltà: ITALTEL ecc.. Predisposizione di progetti, per la città di Pescara, per sviluppare attività industriali connesse con agricoltura, pesca e turismo. Ruolo dell'industria a Pescara e incertezza del partito per il polo industriale. Riorganizzazione dei consorzi industriali e area pescarese intasata. Ammodernamento del settore commerciale anche attraverso la cooperazione. Discussione su problematiche della fabbrica circa salute, ambiente, O.d.L., rotazioni e partecipazione. Ruolo della cellula in fabbrica e crescita politica e culturale, democrazia interna nel partito, dibattito da aprire nelle cellule.

## **29 SETTEMBRE 1981: Riunione del Direttivo Comprensoriale CGIL**

Elezione della Segreteria, strutturazione in commissioni: D'Ortenzio (segretario), Marinelli e D'Andrea.

Responsabili in azienda: Castricone, Gruppo Montedison; Di Rocco, Enzo Isoran; Pace, Fater; Petaccia, Sama (Pesenti); Vaccarini, CIR (settore concia).

Situazioni aziendali: Montedison: difficoltà su O.d.L. e tra CGIL e CISL/UIIL.

Fater: difficoltà di rapporto unitario e interna di componente, corso su Ambiente e O.d.L e problemi di concorrenza con P.&G..

Montedison: documento del C.d.F. sulla fabbrica e proposte in merito a O.d.L e ambiente, con due gruppi di lavoro.

Pirelli: buon momento unitario.

CIR: non ci sono problemi di rapporti con le altre organizzazioni; proposta alternativa al cottimo.

## **5 OTTOBRE 1981: Riunione del Consiglio di fabbrica (segue riunione del 24/9/1981).**

Relazione della commissione O.d.L.: rotazione del personale generico con personale più qualificato e controllo, avendo presenti i gruppi macchina e la paga di posto; carrellisti addetti alle materie prime e ai prelievi: sperimentazione in base alle professionalità acquisite; ufficio Clienti e Contenzioso: sperimentazione, in base alla proposta presentata, attraverso la gestione completa (affidamento, evasione ordini e registrazioni contabili) di gruppi di clienti da parte di singoli addetti. Professionalità acquisite: magazzino: inquadramento al secondo livello, parificazione al quarto livello impiegati degli attuali turnisti. Richieste individuali e di posto di lavoro (controllo di linea, aiuto macchinisti e addetti alla ruota). Verifica degli aumenti ad personam concessi dall'azienda ai sesti livelli. Collocazione delle donne nei ruoli di carrelliste e macchiniste. Collocazione e verifica dei controindicati, con soluzioni urgenti per chi ha un lavoro più disagiato. Inserimento di lavoratori per il controllo dei nastri trasportatori sia all'interno dei reparti che all'esterno. Squadra antincendio: proposta di aumento di personale per le assenze. Prestazioni di sabato: compenso corrispondente ad una giornata e mezza di lavoro.

## **14 OTTOBRE 1981: Incontro con la direzione.**

(Brandolini, Coletta, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Pompeo, Krstic, Missan, Mucciante, Pace, Rabottini, Zannone).

Discussione sui passaggi di livello per professionalità acquisite. Accordo su diversi passaggi di livello e alcuni incentivi economici; riserva di verifica per alcuni nominativi espressa da parte aziendale. Proposta organizzativa dell'Ufficio Clienti e Contenzioso (da discutere a parte).

## **7 NOVEMBRE 1981 Incontro precontrattuale c/o FILCEA (Quadri, Tecnici e Impiegati).**

Coordinamento nazionale fissato per il 10 dicembre.  
Convocazione di assemblee specifiche.

Convocazione di assemblee regionali e designazione dei delegati.  
Convocazione di assemblee territoriali e votazione.

### **8 NOVEMBRE 1981: Congresso della Sezione Operaia Luigi Longo.**

Ruolo della sezione, rapporto con C.d.F. e territorio. Considerazioni sulla questione iraniana (chi protesta sa di rischiare la vita, 150 mila vittime cadute sotto le feroci repressioni degli ayatollah), invio di un telegramma. Discussione sulla situazione della nostra città e la sua vocazione turistica. Riscontro di carenze per quanto riguarda la cultura; mancanza del Teatro Comunale. Insufficienza dei servizi sociali.

### **20 NOVEMBRE 1981 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione sulla Carovana facchini e ponte per l'8 dicembre.

### **23 NOVEMBRE 1981 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: (Ambrosini, Ciccone, Ciccotelli, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Pompeo, Krstic, Missan, Pace, Patricelli, Pavone).

Accordo su alcuni passaggi di livello. Comunicazione della sistemazione della sala mensa entro fine anno. Presentazione di proposte per la festa della Befana, fissata per il 3 Gennaio 1982. Confronto con altri regolamenti aziendali per il fondo di solidarietà. Impegno ad un incontro per lo spaccio la prima settimana di dicembre. Affidamento al CRAL della gestione delle strutture sportive e regolamento per l'accesso ai servizi sociali. Proposta di costruzione di due campi da bocce. Pannolini ai lavoratori: N° 20 pacchi da 300 pannolini, più 2 buoni di pannolino tradizionale. Proposta per prestito ai lavoratori: dal primo gennaio 1982 non più limite di £. 300.000 ma secondo le necessità. Effettuazione di verifica dei lavoratori abilitati a guidare i muletti. Proposta di orologio marcatempo nel lotto A. Manutenzione dei nastri trasportatori: prestazione di sabato.

Rotazione di altri lavoratori da aggiungere alla squadra antincendio. Richiesta dell'elenco dei lavoratori che hanno avuto gratifiche *ad personam*. Proposta aziendale per l'O.d.L; per generici e addetti ai muletti effettuazione di uno studio relativamente alla tempistica; trattativa a parte per l'Ufficio Clienti.

### **27 NOVEMBRE 1981: Riunione di coordinamento di gruppo Angelini ad Ancona**

Salario differito:70/80% della contingenza escluso il rinnovo contrattuale. ACRAF Ancona (Severini): preoccupazione per la produzione farmaceutica a seguito dell'introduzione dei ticket. Problematicità del settore dei pannolini (non solo per l'ACRAF). Verifica dei livelli dei nuovi assunti; superamento del primo livello, da riesaminare a gennaio. Adesione di un piccolo gruppo ad Unionquadri. ROVER Aprilia (Cianciaruso): mancanza di lavoro e magazzini vuoti; assunzioni di tecnici e nel settore commerciale. Materie prime: ritorno alla turnazione. Rotazione tra gli operai per acquisizione di nuovi livelli. FATER Pescara (Di Crescenzo): fase di sperimentazione per meccanici e macchinisti, nonché per i generici al fine di acquisizione di livello superiore. Ampliamento del magazzino di stoccaggio.

### **10 DICEMBRE 1981: Incontro con funzionari CARIFE (C.d.F.).**

Accordo: tasso attivo: 15% dal primo gennaio 1982; fido: fino a £. 3.000.000.

### **10 DICEMBRE 1981: Direttivo Regionale della FILCEA.**

Relazione di Marchetti: addetti alla chimica in Abruzzo 12.500; iscritti 3804 (30,38%). Tesseramento in crescita: a Pescara da 1070 a 1100 iscritti, a Teramo 1392, a Vasto 912, a Chieti consegnate 293

tessere su 400; a l'Aquila manca il responsabile comprensoriale. Nomina dei membri della Segreteria: Di Nicola, Di Stefano, D'Ortenzio, Marchetti e Verna. Membri al Consiglio Generale Nazionale: Marchetti, D'Ortenzio e Geminelli (SIV).

### **17 DICEMBRE 1981: Riunione della FILCEA con segreteria comprensoriale CGIL.**

Stato vertenziale e situazione della FULC comprensoriale. Convocazione di assemblee sulla proposta della CGIL dal 4 al 13 gennaio 1982; Attivo Unitario il 4 gennaio 1982.

Fater: iscritti CGIL-CISL-UIL: 264; composizione del C.d.F.: 15 delegati CGIL, 7 CISL e 3 UIL. Proposta di nuova O.d.L. per Ufficio Clienti e Contenzioso. Rotazione verticale per il superamento del primo livello degli operai. Sperimentazione per meccanici e macchinisti. Impegno costante su ambiente e sicurezza. Funzionamento del CRAL e dei servizi sociali. Proposta di donne macchiniste e carrelliste.

CIR-Cortan: iscritti CGIL 156, CISL 64, UIL 19 (2 iscritti tra gli impiegati); a Torino tutti iscritti alla CGIL. C.d.F.: 10 delegati CGIL, 2 CISL e 3 UIL. Holding, capitale sconosciuto. Fabbrica fortemente nociva, con numerosi infortuni; ottimo il lavoro per la prevenzione. Cottimo: minimo 100, massimo 135; richiesta aziendale: da 120 a 140/145. Necessità di intervento della Regione per lo scarico dei fanghi (depuratore).

ISORAN (Pirelli):161 occupati (349 nelle altre due aziende del gruppo Valpego 1 e Valpego 2; consistenza attuale dei lavoratori del gruppo: 31000, entro il 1983: 32000. Iscritti al sindacato il 90% dei lavoratori, 3/5 alla CGIL; tecnici e impiegati fino al sesto livello tutti iscritti. C.d.F.: 6 delegati CGIL, 3 UIL e 1 CISL. Ruolo di guida politica all'interno del C.d.F. svolto dalla CGIL. Operatività in fabbrica del Patronato sindacale. Produzione: 60% settore automobilistico e 40% settore industriale; 30% per esportazione e 70% per mercato interno. Difficoltà di mercato a seguito della crisi del settore auto; perdita di un miliardo e mezzo. Assunzione di 15 lavoratori; 250 entro il 1983 (100 Valpego 1, 100 Valpego 2 e 50 ISORAN). Accordo sulla mobilità per 16 lavoratori, 10 uomini e 6 donne. Gruppi di lavoro (tre) in sperimentazione; unico

ciclo produttivo. Disponibilità dei tecnici alla direzione dell'O.d.L..  
Ristrutturazione del salario: premio di produzione, cottimo di gruppo e individuale.

**MONTEDISON:** occupati a novembre 1981: 920. Iscritti: CGIL circa 400, CISL circa 300 e UIL circa 80; tecnici e impiegati: 30% del totale dei lavoratori. C.d.F.: n° 42 delegati di cui: CGIL 24, CISL 15 e UIL 3. Alcuni contrasti nei rapporti con la CISL. Presenza di Siquadri (iscritti 38 su 60 quadri). Malumore tra i lavoratori per la crisi del gruppo Montedison. Impianti: ECS: clorosoda, clorometani; ossigenati; SIAC. Impianti che potrebbero dare preoccupazioni: silicato, metasilicato e clorammonio. Verifica produttiva per SIAC, in seguito al passaggio previsto, dal 1986, della percentuale di piombo nella benzina da 0,63 a 0,15%. Riduzione degli esuberi, con diverse modalità, dai 40 richiesti a 28; contatti dell'azienda con 34 lavoratori. Stato vertenziale: O.d.L per manutenzione e produzione; attestazione al 4° e 5° livello contrattuale. Interferenza sindacale sui nomi di alcuni passaggi di livello.

### **18 DICEMBRE 1981: Corso di formazione sindacale sulla struttura del salario.**

Prospetto paga, obbligatorio per legge. Voci: paga base (uguale per tutti i lavoratori italiani, in seguito all'abolizione nel 1970 delle gabbie salariali, differenza retributiva tra nord e sud), contingenza (punto unico dal 1975), anzianità (cifra fissa massimo 5 scatti biennali), premio di produzione (uguale per tutti); indennità speciali; indennità mensa, turno e festività pagate.

*Esempio:* Paga base £. 348.238, contingenza £. 367.906, anzianità £. 17.412, premio di produzione £. 61.125, indennità speciale £. 27.859, mensa £. 37.500, festività (2) £. 68.804: totale competenza £. 928.844.

Ritenute previdenziali: trattenuta totale 7,80%: FAP (pensione) 7,15%, INAM (INPS) 0,35%, GESCAL 0,30% , sgravio 1,50% per le zone depresse, (percentuale da parte dell'impresa 48%, meno defiscalizzazione) Totale previdenziale £. 72.462, quindi £. 856.382.

Ritenuta fiscale su £. 856.382: £. 123.749 + £. 28.723 (aliquota al 27%), totale £. 152.472. Detrazioni per anno: quota esente £. 36.000, spesa di produzione £. 168.000, oneri e spese personali £. 18.000,

coniuge a carico £. 108.000, detrazione per figli a carico: un figlio £. 24.000, due £. 48.000. Detrazione mensile IRPEF £. 152.472, sottratte quota esente e spese di produzione, £. 131.973.

Retribuzione netta: £. 724.409 ( £. 928. 844, meno ritenute previdenziali £. 72.462, meno IRPEF £. 131.973), più assegni familiari.

Aliquote fiscali:

Fino a	£. 250.000	10%
da	£. 250.000 a £. 333.333	13%
da	£. 333.333 a £. 416.666	16%
da	£. 416.666 a £. 500.000	19%
da	£. 500.000 a £. 625.000	22%
da	£. 625.000 a £. 750.000	25%
da	£. 750.000 a £. 916.667	27%
da	£. 916.667 a £.1.083.333	29%
da	£.1.083.333 a £. 1.249.999	31%
da	£. 1.249.999 oltre	33%

Numero degli enti che erogano pensioni: 54. Percentuale reale dell'ultima retribuzione per le pensioni: 63-64% di media ( non è reale l'80%, per 40 anni di lavoro).

## **21 DICEMBRE 1981: Incontro con la direzione.**

Situazione produttiva e di mercato; elasticità per l'evasione degli ordini. Situazione produttiva e stoccaggio: tutto secondo le esigenze. Fabbrica di Frosinone: per giugno 1982 in funzione un magazzino di 19.000 metri quadri. Concorrenza: intensificazione di pubblicità e attività promozionali. Azioni per mantenere il primato di mercato nell'area 1. Procter: budget pubblicitario di 90 miliardi per i prossimi tre anni; quota mercato Procter in Piemonte 26%, per Lines miglioramento. Previsione per il 1982: calo per il pannolino svedese. Copertura di 15.000 punti distributivi per il pannolino con elastico. Produzione di un nuovo pannolino economico, intermedio tra lo Svelto e il tradizionale svedese. Assenze per malattia: media dell'8,50%. Investimenti nella ricerca a medio termine. Faricerca operativa dal mese di marzo 1982.



#### **4 GENNAIO 1982: Direttivo Provinciale della CGIL:**

Sciopero del 14 gennaio 1982. Consultazione dei lavoratori sui 10 punti della piattaforma nazionale sul Mezzogiorno:

- 1-Misura di ricostruzione e rinascita zone terremotate.
- 2-Misure straordinarie per l'occupazione e lo sviluppo nelle zone meridionali.
- 3-Interventi immediati e prioritari nei settori produttivi.
- 4-Governo del mercato del lavoro.
- 5-Riforma e ristrutturazione della distribuzione.
- 6-Recupero dei piani di settore, industria e artigianato.
- 7-Misure per la politica del bilancio.
- 8-Politica della spesa e sicurezza sociale.
- 9-Politica dei prezzi e tariffe (equo canone).
- 10-Proposta sul trattamento fiscale e contributivo, degli incrementi salariali e del costo del lavoro.

#### **1 FEBBRAIO 1982: Incontro con la direzione.**

Accordo per un incontro a breve tempo con la ULSS. Effettuazione dello straordinario per lo sciopero degli autotrasportatori. Sostegno all'associazione degli handicappati. Verifica dei nuovi livelli per macchinisti e meccanici. Situazione "assenteismo" 1981: più di 300 ore di assenze; comunicazione aziendale di una lettera per informare. Ipotesi di revisione organizzativa nei reparti di produzione: liberty a gruppi di due macchine, creazione della figura jolly (recupero di un lavoratore); F75 e JOA jolly a gruppi di tre macchine; FAX1, FAX2 (SVELTO), FADR, LOTTO A su tre macchine; LOTTO B, su FAD, JOA1, JOA2 e 3 FAD2, a gruppi di due macchine (creazione di figure jolly e recupero di lavoratori impiegati sul controllo e le incartonatrici). Controllo laboratorio: lavoratori recuperati dalla riorganizzazione.

Inquadramento dei jolly: 2° livello (30 lavoratori circa). Effettuazione di mezz'ora di cambio turno: fasce orarie dove non sono possibili le uscite (06,00-07,00; 09,00-10,30; 13,00-14,00; 14,00-15,00; 18,30-20,00; 21,00-22,00). Verifiche organizzative per magazzino, officina, laboratorio e Via Itlica. Informazione aziendale: dal primo marzo 1982 inizierà l'attività la FARICERCA.

#### **4 FEBBRAIO 1982: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Relazione sull'incontro con la direzione. Rielezione del C.d.F su lista o gruppo omogeneo: ventisette delegati di cui due donne; un delegato ogni 20 - 25 lavoratori; Stilla e Snib un delegato, laboratorio e controllo uno, controllo qualità e impiegati uno, vari uffici, portineria e infermeria uno, officina e muratori uno, Via Italice cinque, reparti diciassette. Discussione su verbale relativo all'O.d.L.: decisione di modificare la parte politica. Proposta di programma generale di moralizzazione. Riorganizzazione e razionalizzazione del lavoro tramite nastrini e pedane. Richiesta di un nuovo incontro per martedì 16. Nomina commissione elettorale: Barbeta, Di Girolamo, Mucciante e Pace.

#### **11 FEBBRAIO 1982: Attivo provinciale della CGIL.**

Informazione sulla prima parte dei contratti. Rinnovi contrattuali, ritardi nella presentazione delle piattaforme. Attacco della Confindustria alla scala mobile. Consultazione sulle piattaforme, con attenzione ai seguenti punti:

- ridurre il tasso di sconto
- priorità degli investimenti pubblici
- occupazione nelle strutture esistenti nel Mezzogiorno.
- piano straordinario per zone terremotate.
- piano edilizio e agricoltura

Pensioni corrispondenti all' 80% dell'ultimo salario. Richiesta di abolizione del ticket. Eliminazione del fiscal-drag. Vincoli da porre alle imprese (fiscalizzazione e occupazione). Stralcio legge 760 (mobilità del lavoro). Equo canone al 50% del canone di mercato. Contenimento delle tariffe. Fondi di solidarietà: sperimentazione nei contratti. Accordo con la Confindustria e con il Governo sulle liquidazioni come forma di risparmio. Autonomia delle categorie nella gestione dei contratti. Riduzione d'orario: obiettivo di arrivare a metà degli anni '80 a 35 ore per tutti, riorganizzando il sistema sociale. Contrattazione dell'O.d.L.: esperienze all'ALFA ROMEO, OLIVETTI, ITALTEL (lavoro collettivo di gruppo). Contrattazione e diminuzione dell'orario attraverso l'uso

flessibile. Difesa dell'inquadramento unico. Riconoscimento delle professionalità individuali, mantenimento delle distanze parametriche (vedi contratto dei metalmeccanici).

Richieste salariali all'interno del 16%. Considerazioni: in ritardo la consultazione; garanzie sulle scelte del governo (10 punti); necessità di unificare il sistema di calcolo per le pensioni; collegamento delle differenze parametriche a sistemi di O.d.L per l'esistenza di verticalizzazioni non operative, quindi inutili; picchetti più solidi a livello contrattuale, sistema di informazioni preventive e corsi di formazione e riqualificazione; problema aperto per il quarto livello chimici; inserimento nella prima parte dei contratti dei listini industriali; inserimento della normativa del part-time nei contratti; utilizzo delle 150 ore anche per esigenze culturali diversificate dei lavoratori; superamento del salario scaglionato negli accordi contrattuali.

Vertenza sull'O.d.L. in FATER nell'Ufficio Clienti e Contenzioso: decisione di concordare una sperimentazione in merito alla nuova organizzazione richiesta dai lavoratori.

### **15 FEBBRAIO 1982: Direttivo comprensoriale della FILCEA.**

Sciopero generale della categoria il 5 marzo 1982, probabile slittamento al 10 o 11 marzo a Roma. Approvazione del bilancio consuntivo e preventivo. Problema dei contratti e stato delle vertenze della categoria. Difficoltà interne e vertenze in atto: Fater (Ufficio Clienti e Contenzioso); Isoran (rapporti conflittuali con la CISL); Montedison (divisione all'interno del C.d.F., divergenza da CISL e UIL per la firma di un accordo proposto dall'azienda). Richiesta di incontro con la segreteria della Camera del Lavoro per la situazione della categoria.

### **22 FEBBRAIO 1982: Direttivo comprensoriale e componenti C.d.F. FILCEA CGIL.**

Discussione sulle sperimentazioni in corso e da proporre; ruolo e tempi del coordinatore sindacale unitario. Incentivazione dell'attività di tesseramento.

## **25 FEBBRAIO 1982: Attivo Unitario della FULC.**

Sciopero nazionale della categoria del 5 marzo 1982. Linee rivendicative per il rinnovo contrattuale. Rivendicazione nazionale sui 10 punti e difficoltà del quadro politico che dura ormai da due anni. Iniziative sindacali per sviluppare un recupero culturale e ideale. Impegno più deciso del sindacato per O.d.L., professionalità, orario, 150 ore e superamento dello scaglionamento contrattuale per il salario.

## **3 MARZO 1982: Rielezione del Consiglio di Fabbrica.**

Nomina della commissione elettorale.

## **15 MARZO 1982: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Insediamiento del nuovo C.d.F.; commissioni di lavoro (Ambiente, O.d.L., Promozione culturale e servizi sociali, Fondo di Solidarietà). Necessità di efficienza delle commissioni, con impegno a relazionare ad ogni riunione del C.d.F; rotazione dei delegati, ogni due anni per la commissione Fondo. Formazione dell'esecutivo di volta in volta. Situazione di fabbrica: straordinario di sabato fino ad aprile; dati di mercato: pannolino elastico al 40%, prodotto Pampers migliore dello Svelto; perdita di un punto nelle aree di Piemonte e Liguria. Considerazioni: assenza di tali problemi nell'incontro di dicembre; alcuni ritardi organizzativi, come per l'entrata in produzione dello stabilimento di Frosinone; tamponamento del mercato al nord a scapito del sud; problema di efficienza nella gestione dei clienti (alto numero di clienti con cessata attività e di quelli, non verificati, che non acquistano da più di un anno, ecc.)

## **17 MARZO 1982: Incontro con la direzione.**

Richiesta di produzione aggiuntiva di due o tre turni di sabato;

macchine interessate: assorbenti sei, elastico una, Svelto tre; turni di straordinario: tutto il gruppo 62 turni per assorbenti; Fater Pescara e Jesi 34; lavoratori interessati: addetti alle macchine di produzione di cui sopra, carrellista per materia prime, carrellisti per le spedizioni, manutentori, addetti magazzino ricambi, assistenti, portineria, carovana facchini, addetti mensa, infermiere. Problema di efficienza nella gestione dei clienti (alto numero di clienti con cessata attività e quelli che non acquistano da più di un anno, non verificati, ecc.).

Discussione su un giorno di ferie in più e su quattro sabati lavorativi. Acquisto di terreno per il nuovo magazzino.

## **22 MARZO 1982: Riunione della componente CGIL e direttivo Provinciale.**

Analisi della situazione del C.d.F. e relazione sull'incontro con la direzione. Richiesta di sabati lavorativi (6) e maggiorazione sui riposi compensativi. Designazione dei nominativi per la funzione di coordinatore sindacale: Mucciante e Patricelli. Proposta per le ferie: dal 29 luglio al 22 agosto 1982. Richiesta di effettuare riposo il Venerdì Santo con recupero di sabato.

## **22 MARZO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: organizzazione lavorativa del sabato. Chiusura dello stabilimento venerdì 9 aprile 1982.

## **26 MARZO 1982: Coordinamento gruppo Angelini.**

Richiesta di chiarimento alla FULC nazionale sulla continuità del coordinamento Angelini. Discussione sulla riparametrazione del premio di produzione e posizione contraria della CGIL. Situazioni aziendali.

Aprilia (Cianciaruso): effettuati due incontri sull'O.d.L.; attuazione di rotazione verticale: a fine periodo acquisizione di livello superiore prefissata. Rinvio al 30 aprile dell'incontro con la direzione aziendale. Avanzamento del livello dei dimostratori: dal 5° al 6°.

Fater Pescara: sperimentazione in produzione. Difficoltà per la concorrenza e richiesta di sabati lavorativi. Proposta di votare un ordine del giorno, da inviare alla FULC nazionale su verifica prima parte del contratto.

ACRAF Ancona: discussione con l'azienda su O.d.L. e rotazione. Richiesta di passaggio al terzo livello per i preparatori. Incontro con la direzione sulle classificazioni, per il superamento del livello generico. Constatazione di un calo nazionale del consumo medicinali; categoria B: quota mercato 13-14% (si dovrà togliere dal prontuario farmaceutico), categoria A: resa al 20%. Effettuazione controlli in portineria sui lavoratori dopo i pasti.

ACRAF Catania: problemi diversi rispetto alle altre aziende del gruppo; sviluppo aziendale a partire dal mese di aprile 1982. Inserimento della lavorazione del Tantum verde. Constatazione della diminuzione dell'organico da 17 a 16; richiesta di lavori alternativi per il mantenimento dei livelli occupazionali. Accordo con la direzione sulle professionalità acquisite (sei passaggi); permanenza della questione delle donne che lavorano senza pause sulle macchine.

### **30 MARZO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione relativamente a fondo di solidarietà, spaccio aziendale, attrezzature sportive. Accordo su buoni per pannolini per dipendenti, O.d.L. dei reparti produttivi e arrivi.

### **31 MARZO 1982: Direttivo Regionale FILCEA CGIL.**

Giudizio negativo sull'incontro governo sindacati, in riferimento alla politica economica. Discussione sulla ricostruzione nelle zone terremotate. Decisione di effettuare uno sciopero di due ore. Considerazioni su nuove minacce da parte della Confindustria riguardo alla disdetta della scala mobile. Vertenza sul mercato del lavoro e ruolo confederale. Rinnovi contrattuali e vertenza chimica; questione normativa e ruolo dei livelli di contrattazione regionale. Ipotesi di piattaforma e consultazione a metà maggio; divisione all'interno della FULC sulle impostazioni contrattuali (contenuto della prima parte dei contratti, accorpamento di tutti i settori, informazioni preventive sulle riorganizzazioni, efficienza, produttività, ora-

rio e sperimentazioni). Necessità di una legge di sostegno per il piano di impresa. Problemi per l'immissione nei cicli produttivi delle donne. Coinvolgimento delle strutture della CGIL sul mercato del lavoro, formazione professionale e gestione degli esuberanti. Obiettivo della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali nella metà degli anni Ottanta; situazione diversificata nel settore e aggiunta della sesta giornata lavorativa. Proposta della FILCEA: part-time, orario elastico e sesta giornata lavorativa; 3 turni per 5: 38,30 settimanali (9 giornate annue di riduzione); cicli continui: 36 ore settimanali (12 giornate annue di riduzione). O.d.L.: rafforzamento della contrattazione articolata; ricomposizione delle mansioni orizzontale e verticale; nuova struttura classificatoria, donne, tecnici e quadri. Ricomposizione della divisione tra manutenzione e produzione.

Problema del salario aggiuntivo e riassorbimento dei superminimi; livello intermedio tra il 7° e l'8°; nuovi profili e modifica delle declaratorie (operai e impiegati). Salario e struttura del salario: £. 80.000/100.000 medie come differenza tra i parametri; problemi per gli scatti di anzianità. Discussione ancora aperta sulle questioni degli straordinari e dei lavori pesanti e manuali. Situazione regionale difficile a livello unitario; necessità di un attivo regionale prima della consultazione. Costituzione a breve della FULC comprensoriale. Positività dell'accentramento amministrativo in CGIL. Tesseramento: calo in FATER, recupero a Chieti, a Teramo problema della cassa integrazione.

### **3 APRILE 1982: Riunione della Sezione Menconi (Lenin - Longo).**

Progetto per il quartiere e la città: ammodernamento del settore commerciale e incremento della cooperazione; politica dei trasporti e sviluppo industriale con attenzione alle risorse locali (turismo, agricoltura, pesca e artigianato); fabbriche non inquinanti. Richiesta di intervento ad un gruppo di Banche per un finanziamento di 7 miliardi per il comprensorio industriale. Considerazioni sulle aree del consorzio industriale (ASI) assegnate a magazzini commerciali e non a industrie.

Proposte: programma per l'area industriale da parte della Regione Abruzzo; piani intercomunali (Pescara, Cappelle, Spoltore, San

Giovanni Teatino, Chieti); verifica dei finanziamenti erogati (Cassa del Mezzogiorno) e risultati occupazionali. Necessità di intensificare il collegamento tra quartiere e C.d.F. sulle problematiche ambientali; affidamento delle deleghe ai quartieri. Opportunità di coordinamento da parte del Centro civico tra tutte le associazioni e le cooperative del quartiere. Organizzazione di una festa sullo spazio pulito dal Comune per il giorno 25 aprile.

### **30 APRILE 1982: Incontro in CGIL di coordinamento a Fater (Pescara - Jesi - Frosinone)**

Jesi: Mingo, Focanti (Sindacato di zona), Gagliardini e Rossetti. Difficoltà sindacali per la suddivisione in tre aziende; garanzia del turn-over; modifica del contratto di categoria e verifica delle differenze normative e salariali.

Frosinone: Villani (prov.le Filpc), Aversa, Mantini (Prov.li UIL), Peruzza, Percibaldi (Prov.li Cisl), Pacifici. Proposta di costituzione di un effettivo coordinamento, attraverso il quale avanzare eventuali future richieste.

Incontro con la direzione:

Marini: Richiesta di sei giornate di straordinario di sabato.

Fabbrica di Jesi: per gli assorbenti un turno per sabato (due o quattro).

Fabbrica di Pescara: due turni e mezzo.

Fabbrica di Frosinone: tre turni.

Cipolloni: previsione di uno scontro duro con la concorrenza nei prossimi tre anni per la continua ascesa della Procter; necessità di maggiore costanza qualitativa. Situazione di mercato con una richiesta doppia delle previsioni sul pannolino elastico; inserimento del pannolino neonato negli ospedali. Predisposizione di confezione multipla; aggiunta di due macchine di produzione (15/6 e 1/10) e aggiornamento tecnologico di tutte le macchine di produzione dello "svelto".

### **10 MAGGIO 1982: Incontro di coordinamento in Farmindustria Roma.**



Fater Pescara: mantenimento nel tempo di questo confronto annuale; confronto sul consuntivo occupazionale e preventivo sullo sviluppo; investimenti per la diversificazione produttiva e per le innovazioni tecnologiche. Richiesta di chiarimenti sulla situazione della FARICERCA.

*Informazioni investimenti anno 1982:*

ACRAF Ancona:

Ricerca	£. 6.000.000.000
Laboratorio	£. 3.400.000.000
Macchine lab. e attrezzature	£. 350.000.000
Sanitaria	£. 200.000.000
M.P. Aprilia	£. 400.000.000
Rover Aprilia	£. 100.000.000
FINAF Roma	£. 1.700.000.000

FATER Pescara:

Acquisto terreno	£. 300.000.000
Macchine	£. 2.000.000.000
Investimenti fissi	£. 3.000.000.000
Uffici Via Italica	£. 600.000.000

FROSINONE PATRICA:

Logistica macchine	£. 5.500.000.000
Impianti fissi	£. 2.400.000.000
Investimenti fissi	£. 1.500.000.000

FATER Jesi:

Macchine sviluppo	£. 1.500.000.000
-------------------	------------------

ACRAF Catania:

Investimenti	£. 10.000.000
--------------	---------------

FARICERCA:

Ricerca	£. 600.000.000
---------	----------------

FAMECCANICA:

Macchine e attr.	£. 1.400.000.000
------------------	------------------

**Livelli occupazionali dal 1/1/81 al 31/12/81:**

ACRAF Ancona	918	919
CATANIA	18	18
M.P. Aprilia	206	207
FATER Jesi	113	108

FATER Pescara	653	651
FROSINONE	297	299
FINAF nel 1982	200	

### **Finanziamenti Agevolati:**

FATER PE ISVEIMER	£.	450.000.000
M.P. APRILIA	£.	112.000.000
Ricerche IMI	£.	1.555.000.000

Riorganizzazione nell'ambito delle aziende dei pannolini e sanitario con lo spostamento da Ancona a Pescara (1983/84).

## **18 MAGGIO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione gruppo FATER in data 30 aprile 1982 (Pescara, Patrica e Jesi): straordinario di sabato.

## **27 MAGGIO 1982: Assemblee.**

Situazione politica: verifiche dal mese di dicembre. Legge sulla liquidazione, ritardi e referendum. Disdetta della scala mobile da parte della Confindustria. Ritardo delle trattative per il rinnovo contrattuale. Situazione regionale: crisi occupazionale ed efficienza dei servizi sociali.

## **28 MAGGIO 1982: SCIOPERO NAZIONALE DI QUATTRO ORE PIU' QUATTRO ORE A LIVELLO REGIONALE:**

Presenza davanti alla stabilimento dei delegati del C.d.F.: Barbetta, Candeloro, Ciccotelli, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Girolamo, Krstic, Missan e Pace.

## **4 GIUGNO 1982: Incontro con la direzione.**

(Coletta, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Girolamo, Iocco, Krstic, Missan, Pace, Pavone, Rulli)

Discussione su: straordinario, CED, Ufficio Clienti, manutenzione di sabato con riposi compensativi e programmata (venerdì notte della prossima settimana) sulle macchine che producono l'elastico e sui filtri.

### **9 GIUGNO 1982 : Assemblea degli impiegati di Via Raiale.**

Partecipanti 15 lavoratori. Discussione su problematiche impiegate, in riferimento a passaggi di livello e professionalità. Contratto e organizzazione del lavoro. Necessità di crescita della sindacalizzazione degli impiegati.

### **11 GIUGNO 1982: Assemblea regionale dei delegati FULC.**

Approvazione di tutti gli emendamenti proposti per il contratto, tranne quello del parametro 100/180. Nomina dei delegati al consiglio generale FULC a Riccione (Di Crescenzo, Pace...).

### **17 GIUGNO 1982: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Preparazione allo sciopero del 25 giugno con manifestazione a Roma; organizzazione del picchetto. Esercitazioni antincendio: rinvio a dopo agosto. Diversificazione delle ferie (due settimane di chiusura). Decisione di blocco totale dello straordinario per il rinnovo contrattuale. Ripuntualizzazione della validità dei concorsi interni.

### **23 GIUGNO 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: ferie generali e particolari per gli addetti alla produzione dello svelto con elastico.

### **26 LUGLIO 1982: Riunione dell' Ufficio Clienti e Contenzioso.**

Vertenza sull'O.d.L.. Discussione su questione produttiva, commerciale e amministrativa; proposta di nuova organizzazione e funzionalità degli uffici; mantenimento delle professionalità acquisite e richiesta di sperimentazione.

## **27 LUGLIO 1982: Riunione di coordinamento Fater ad Ancona.**

Richiesta per settembre di straordinario di sabato sul pannolino svedese per Ancona, Jesi e Frosinone. Impegno produttivo per lo Svelto con elastico per Pescara.

## **26 AGOSTO 1982 (VEDI su C.D. LETTERA AZIENDA 27 agosto 1982)**

Incontro con la direzione:

Lotto A: soluzione pistone espulsione sulla FAX2, fra una settimana; velocità 245; sistema di sicurezza taglio ad acqua da funzionare; installazione sulla FAX1 dello stesso sistema.

Lotto B: richiesta di carrello "porta polpa" elettrico.

Laboratorio: funzionamento del condizionatore per tutta la giornata.

Richieste varie: sostituzione della cassa nello spaccio aziendale; pulizia dei bagni ogni cambio turno; installazione di sediola all'insacchettamento e valvole di frenatura a fine corsa del pistone. Informazioni circa la Procter: già in vendita il nuovo prodotto ed avvio dei brevetti per gli assorbenti. Richiesta di lavoro straordinario: Frosinone, Jesi e Ancona, nei periodi di settembre, ottobre e metà novembre su tutte le macchine. Situazione di mercato: svelto con elastico 4% in più di quello vecchio; diminuito lo svelto tradizionale. Risultati di un sondaggio su 100 mamme per la scelta di Pampers o Svelto (l'85% sceglie lo Svelto e il 9% non si pronuncia). La Fameccanica consegnerà sei macchine a distanza di tre settimane una dall'altra, a partire dal 15 settembre: tre a Pescara e tre a Frosinone; una macchina di Svelto con elastico lavorerà in Fameccanica a due turni a settembre ed a tre turni ad ottobre. Sperimentazione liberty, appena sono pronte tutte le modifiche; velocità a 270 FAX3, dopo il 6/9/82. Sabato 28 agosto: manutenzione filtri, nastri, per FAX2 bocchetta da sistemare.

## **2 SETTEMBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: richiesta di lavoro straordinario di sabato. Attività lavorativa in Fameccanica.

## **8 SETTEMBRE 1982: Riunione del Direttivo comprensoriale FILCEA.**

Discussione su documento della segreteria della CGIL; situazione politica ed economica; sblocco delle trattative contrattuali. Necessità di una proposta unitaria sul problema del costo del lavoro. Considerazioni sul documento: prelievo fiscale, problemi sul piano unitario, recupero politico-sindacale della CGIL. Situazione aziendale Fater: buona sotto l'aspetto produttivo e per la concorrenza; inizio della fase di sperimentazioni. Predisposizione di un documento a favore di un compagno del direttivo in risposta ad un provvedimento aziendale. Costituzione di una commissione per un corso di formazione sul contratto.

## **7 OTTOBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per la festa del Santo Patrono.

## **29 OTTOBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro di gruppo FATER a Jesi: discussione e analisi della situazione dei prodotti Fater e concorrenza.

## **8 NOVEMBRE 1982: Incontro con la direzione.**

(Di Clemente, Di Girolamo, Di Pompeo, Iocco, Krstic, Pace).

Informazioni sulle quote di mercato: 70%, parte Svelto tradizionale e parte Svelto con elastico. Decisa l'installazione di nuove macchine: il 29 novembre una macchina FAX al posto della FAD1, il 10 dicembre una FAX al posto della JOA1. Assunzione del direttore della FARICERCA (il 10 ottobre) e di 23 lavoratori; definizione e amplia-

mento dell'organico dopo la costruzione dello stabilimento. Studio di progetti, miglioramento del prodotto e produzioni alternative.

Richiesta di lavoro supplementare: Ancona e Jesi macchine per assorbenti; Frosinone macchine per assorbenti e macchine svelto con elastico; Pescara due turni di sabato fino al 18 dicembre 1982.

### **12 NOVEMBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: definizione del pagamento della tredicesima: dal 13 al 18 dicembre. Richiesta di turni di lavoro supplementare (1° turno e sei sabati), volontari e con riposi compensativi, per gli addetti alla produzione e servizi collegati. Richiesta di una tantum per tutti. Discussione e congelamento del recupero delle ore non lavorate in seguito a telefonata anonima circa una bomba in fabbrica.

Omissione della comunicazione ai delegati per lo straordinario di sabato all'ufficio vendite. Discussione sulla mancanza di comunicazioni per i passaggi di livello. Attuazione della sperimentazione: adesivo lungo per 20 e liberty per 40. Applicazione della legge 297 circa l'anticipazione della liquidazione. Sollecitazione di un comunicato aziendale per la mensa in Via Italice. Definizione di una data di incontro con Fiori per le problematiche ambientali.

### **19 NOVEMBRE 1982 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: elenco dei controindicati redatto dalla ULSS; successiva verifica a cura del coordinatore. Discussione sull'ambiente in generale: programma di copertura delle macchine; microclima del gabbione; aspirazione della polvere; rilevazione della rumorosità; insufficienza di spazio nei reparti. Definizione del problema dei nastri. Interventi e mantenimento dell'ordine nell'area di ristoro e nei servizi igienici. Lotto A: produzione limitata a causa di cartoni insufficienti e aria nelle buste.

### **26 NOVEMBRE 1982: Riunione di coordinamento di gruppo Angelini a Pescara.**

Fater: (Caposano, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Girolamo, Di Pompeo, Iocco, Pace).

Aprilia: (Aversa, Cianciaruso, Masini, Marcoaurelio).

Ancona: (Cantarini, Gregoriani, Severini, Torelli).

Relazione sulle situazioni aziendali. Stato della vertenza contrattuale; costo del lavoro e fisco. Rivalutazione dell'anticipazione dello stipendio (£. 70/80.000).

## **1 DICEMBRE 1982: Direttivo comprensoriale FILCEA CGIL.**

Fater: situazione di mercato buona, ma pressione della concorrenza. Richieste di straordinario di sabato. Problematici i riconoscimenti delle professionalità degli impiegati. Discussione con l'azienda sull'occupazione e sul mantenimento del turn-over. Partecipazione ai coordinamenti nazionali di gruppo FATER e ANGELINI. Discussione all'interno del C.d.F. riguardo al recupero di un rapporto positivo con i lavoratori e al superamento delle carenze nella preparazione politico-sindacale dei delegati. Insoddisfazione espressa dalla CGIL in riferimento ai nuovi quadri sindacali, a confusioni sul ruolo dei delegati e del coordinatore e a mancanza di iniziative. Collegamento con il territorio: petizione popolare per il quartiere 3 (grave carenza di infrastrutture e di servizi).

## **15 DICEMBRE 1982: Incontro con la direzione.**

Smottamento del terreno ad Ancona ed inagibilità dello stabilimento. Stato di cassa integrazione per 103 lavoratori del settore sanitario e 83 della produzione farmaceutica. Richiesta aziendale FATER: sospensione della chiusura programmata dal 27 dicembre al 30 dicembre 1982. Considerazioni dei delegati sindacali: solidarietà ai lavoratori di Ancona; necessità di differenziazione di Angelini dagli altri imprenditori chimici sul rinnovo contrattuale; controllo della effettuazione degli straordinari solo sulla base di esigenze reali. Indicazione delle macchine di produzione che lavoreranno: 2 JOA notte, 2 Polin Confort, 1 Liberty, 1 Mini, 3 Still Werner.

## **22 DICEMBRE 1982: Incontro con la direzione.**

(Barbetta, Belfiglio, Ciccotelli, Di Clemente, Di Crescenzo, Di Girolamo, Di Pompeo, Iocco, Krstic, Missan, Pace, Toro).

Sperimentazione sulla FAX3 e prospettive delle professionalità di primo livello; collocazione del personale in esubero. Discussione sull'aumento del numero dei lavoratori che richiedono l'anticipazione della liquidazione. Proposta di sorteggio dei regali dei fornitori nella festa della Befana. Informazioni dettagliate sulla situazione dello stabilimento di Ancona: produzione ad Ancona fino a marzo di svedesi e assorbenti. Aspetti logistici: spazi a Pontelungo per le macchine più significative; palazzo di Via Flamini; sede attuale dei lavoratori di Ancona: Jesi. Situazione produttiva Fater: difficoltà per la consegna dello Svelto con elastico. Previsioni occupazionali: nel 1983 ci saranno assunzioni per congegnatori meccanici (totale assunzioni gruppo Fater: 25; turn over da ottobre). Riconoscimento di una tantum per personale di produzione e collegati (da £. 50.000 a £. 100.000); compensi vari per infermieri e assistenti controllo di qualità dal 1/1/83; secondo livello per donne macchiniste. Sperimentazione FAX4 a gennaio con aggiunta di automatismi di controllo, controllo rottura elastico, controllo elastico rovesciato, controllo etichette aperte, espulsione automatica cambi. Sperimentazione Liberty: jolly nella mezz'ora di pausa. Dall'1/1/1983 inizio della scelta del jolly e relativa prova. Rinvio a nuovo incontro della risposta per le fasce orarie.

***Da questa data presento una sintesi davvero essenziale dei miei appunti, con gli argomenti che mi sembrano più significativi.***

## **4 GENNAIO 1983 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: trasferimento degli impianti Stilla ad Ancona.



**14 GENNAIO 1983 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: coordinamento Fater a Patrica.

**22 GENNAIO 1983 ACCORDO  
INTERCONFEDERALE (Vedi accordo sul C.D.)**

***(PROTOCOLLO GLOBALE D'INTESA SUL COSTO  
DEL LAVORO)***

**1 MARZO 1983: Incontro con la direzione.**

Spostamento del "laboratorio", nascita di Faricerca.

**15 APRILE 1983: Riunione di Coordinamento  
Angelini presso stabilimento di APRILIA.**

Relazione sulle situazioni aziendali; sblocco del 1° livello contrattuale. Gestione della prima parte del contratto. Discussione sulla professionalità in generale e degli impiegati, orario di lavoro, part-time, premio di produzione.

**2 MAGGIO 1983 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: problemi produttivi e di mercato. Anticipo dell'inserimento FAX a luglio. Assunzioni concordate: 10, da subito 7. Richiesta di 8 sabati di straordinario. Verifica delle cause del calo di produttività della linea lady.

**20 GIUGNO 1983: Incontro con la direzione.**

Discussione su problematiche ambientali per accordi disattesi; ULSS e visite: ricerca di un sistema più funzionale ed efficace; ruolo e funzioni del medico di fabbrica.

**27 GIUGNO 1983: ASSEMBLEA dell' Ufficio Clienti.**

Discussione su proposta di nuova organizzazione del lavoro, basata su qualifica di gruppo; professionalità acquisite. Decisione di scrivere un documento da inviare alla direzione e al C.d.F..

**1 LUGLIO 1983: Incontro con il Consiglio Di Fabbrica della Fameccanica.**

Situazioni aziendali; professionalità; salario.

**26 AGOSTO 1983: Lettera del C.d.F. per rientro delle roulettes dalle zone terremotate.  
(Pagina seguente)**

**31 AGOSTO 1983: Incontro con la direzione.**

Discussione su problematiche relative alla carovana facchini; informazioni sulla situazione di mercato: crescita della Fater. Organizzazione della squadra antincendio; corsi di formazione.

**27 SETTEMBRE 1983: Incontro con la direzione.**

Entrata nel mercato italiano della Procter & Gamble; richiesta di 10 sabati di straordinario.

**7 OTTOBRE 1983 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: relazioni sindacali. Manutenzione programmata. Gestione degli appalti. Assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato con possibilità di conferma. Straordinario di sabato e richiesta di recupero compensativo.

OGGETTO: Rientro delle roulettes  
acquistate per le zone  
terremotate.

SPETT.LE --  
-- FATICERCA  
- FAMECCANICA  
- cdf FATER JESI  
- cdf " FROSINONE  
- cdf " PESCARA  
P.C. direzione Fater PE

Vi informiamo che le n° 8 roulettes acquistate per le zone  
terremotate sono state restituite al cdf della Fater di  
Pescara.

Tutte le roulettes sono state vendute ai dipendenti Fater  
ad un prezzo fatto da un perito specializzato. Inoltre il  
ministero della protezione civile, dovrà rimborsare i danni  
che le roulettes hanno subito.

La vendita è stata effettuata rateizzando il pagamento in 5  
rate pertanto non appena saremo in possesso di tutta la gom-  
ma recuperata, (dalla vendita o dal ministero) provvederemo  
alla ripartizione fra i cdf aziendali in indirizzo, in misura  
proporzionale alla cifra versata per l'acquisto.

Con l'occasione distinti saluti.

IL FONDO DI SOLIDARIETA' FATER

  
c.d.i.

Pescara 26/8/83

**17 NOVEMBRE 1983: Incontro con la direzione.**

Controllo della qualità: richiesta di turno notturno; nuova strut-  
tura organizzativa.

## **23 NOVEMBRE 1983: COORDINAMENTO GRUPPO Angelini presso LA FULC.**

Esame situazione del gruppo Angelini.  
ore 15.00 presso la FARMINDUSTRIA: incontro con la direzione del gruppo.

## **26 GENNAIO 1984: Incontro con la direzione.**

Informazioni sulla situazione produttiva e di mercato. Proposta di piano per la flessibilità; straordinario. Innovazione e riconoscimento professionale. Corsi di formazione (investimento di £. 400.000.000).

## **24 FEBBRAIO 1984: Riunione della CGIL a Bussi.**

Discussione sulla contingenza relativamente all'accordo del 22 gennaio 1983 (vedi C.D.).

## **29 FEBBRAIO 1984: Incontro con la direzione.**

Riconoscimento delle professionalità: accordo per 40 passaggi per professionalità emergenti (addetti IAC e LA ROCHE); 20 lavoratori in fase di sperimentazione (£. 15.000 da subito), verifica fra tre mesi per i passaggi di livello; corso di formazione per gli altri lavoratori ad ottobre; vari passaggi di livello individuali; passaggi di gruppo (addetti prelievo: 2° livello + £. 15.000; macchinisti FAX, 4°; aiuto macchinisti: parte in 2° e parte in 3°; manutentori: 4° + £. 25.000; macchinisti lady: sei lavoratori polivalenza con FAX in sperimentazione e fra sei mesi 4° livello; elettricisti: tre lavoratori 4° + £. 25.000; caposala: 4° + £. 25.000 e apertura al 5°; per magazzino ancora discorso sospeso.

## **19 MARZO 1984: Incontro con la direzione.**

Ratifica dell'accordo sulle professionalità; sperimentazioni.

### **5 APRILE 1984: Incontro con la direzione.**

Accordi sullo straordinario e per il ponte di aprile. Problema della rumorosità.

### **17 APRILE 1984: Coordinamento di Gruppo Angelini a Pescara.**

Trattative aziendali da aprire.

### **4 MAGGIO 1984: Incontro con la direzione.**

Strutturazione dell'Ufficio Clienti: 2 Settori da 5 iompiiegati.

### **6 GIUGNO 1984 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: constatazione del senso di responsabilità e della costante disponibilità del C.d.F.. Accettazione dei due sabati restanti di straordinario. Incentivi per spedizioni ed altri servizi durante le ferie. Piano ferie dal 1/9 al 15/4/1985.

### **17 LUGLIO 1984: Coordinamento di gruppo Angelini a Roma**

Discussione su salario e nocività dei videoterminali.

### **25 LUGLIO 1984 (rinviato al 27/7/1984) (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su situazione di mercato e concorrenza; gettone antincendio. Informazioni circa 5 assunzioni a CFL (contratto di formazione lavoro). Richiesta di una sede per il CRAL in Via Raiale.

## **6 SETTEMBRE 1984: Incontro con la direzione.**

Discussione circa i recuperi compensativi e trattenuta in busta paga della polizza vita INA.

## **20 SETTEMBRE 1984: Coordinamento del gruppo Angelini a Roma.**

Corso di informatica per impiegati di Via Itlica.

## **SETTEMBRE 1984: COMMISSIONE TECNICA PER INDAGINE SULLA SICUREZZA.**

(Ciccotelli, Di Clemente, Iocco, Pace). Riunione per elaborare un questionario per una indagine tra i macchinisti e gli aiuto, individuando i punti più critici di intervento sulle macchine di produzione FAX. Si è ravvisata tale necessità a seguito di alcuni infortuni su alcune zone particolari di dette macchine, sprovviste di carter. Il coordinatore sindacale (Pace) ha effettuato una serie di INTERVISTE interpellando in totale 80 lavoratori tra Macchinisti e Aiuto. Il risultato schematizzato, la cui copia non è stata rinvenuta, ha evidenziato due aspetti in particolare. Il primo, di natura produttiva, ha interessato l'azienda: si è resa infatti necessaria l'elaborazione di una procedura per uniformare gli interventi a seguito di intoppi produttivi delle macchine. Il secondo, non certo per importanza, ha evidenziato aspetti di prevenzione antinfortunistica per la diversità di intervento dei Macchinisti e Aiuto nei vari turni. Questa indagine ha costituito il punto di partenza, per il C.d.F., di una attenta e puntuale attività preventiva degli infortuni e di copertura di alcune parti pericolose di queste macchine di produzione. Anche la Fameccanica ha potuto quindi, in fase di costruzione, progettare le protezioni necessarie.

## **23 OTTOBRE 1984 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: sperimentazioni; sistemazione Macchinisti e Aiuto Macchinisti. Riduzione d'orario 1984. Revisione del regolamento del Fondo di Solidarietà.

**7 DICEMBRE 1984 (6/12/84 vedi accordo di gruppo sul C.D.)**

Discussione su punto di contingenza e piattaforme aziendali.

**13 DICEMBRE 1984: Incontro con la Direzione per Via Italice.**

(direzione Bonasia, C.d.F. Antonimi, Di Pasqua, Di Pompeo, Pace). Relazioni sindacali e problematiche impiegate; innovazioni e professionalità; servizi sociali.

**21 GENNAIO 1985: Incontro con la direzione.**

Verbale di accordo sulle professionalità, disponibilità per il part-time.

**29 GENNAIO 1985: Incontro con la direzione.**

Trattativa per ferie, ROL, part-time, pause; ambiente e sicurezza; sperimentazione sulle macchine di produzione lady.

**30 GENNAIO 1985: Coordinamento di gruppo Angelini.**

Richiesta di £. 45.000 per sei/sette mesi sui decimali di contingenza.

**13 FEBBRAIO 1985: Incontro con la direzione.**

Discussione su anticipazione salariale; orario per Via Italice; premio presenza.

**14 FEBBRAIO 1985: Coordinamento di gruppo Angelini.**

Discussione sulla questione dei decimali di contingenza.

**26 FEBBRAIO 1985 (25/2/1985 - vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su ambiente. Discussione su pause, part-time, professionalità. Gruppo di lavoro per ottimizzazione cambi e controllo qualità. Informazione sull'acquisto dell'area ex Di Marzio per £. 40.000 al mq.

**14 MARZO 1985: Assemblea dell'Ufficio Clienti.**

Discussione sulla revisione organizzativa effettuata; evoluzione dell'ufficio; corsi di formazione; professionalità da verificare.

**27 MARZO 1985: Incontro con la direzione.**

Discussione sulle relazioni industriali; ambiente e sicurezza; pause; part-time da attivare con urgenza; verifica delle professionalità secondo l'accordo del 1984. Turni di notte per le donne: risultati del sondaggio per volontarietà: 134 schede di cui 29 non consegnate per assenza delle lavoratrici, 85 non aderiscono (di cui 6 per problemi di salute, 6 per motivi familiari, 3 per motivi generici), 17 non rispondono, 1 disponibile in un solo turno al mese, 2 hanno dato la disponibilità

**3 APRILE 1985: Incontro con la direzione.**

Parere sindacale favorevole al turno notturno delle donne su base volontaria. Discussione su: controllo di processo, ROL per addetti spaccio aziendale, lettera di richiamo per telefonate.

**17 GIUGNO 1985 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su sperimentazioni e na-



stri trasportatori. Accordo su antinfortunistica e prevenzione, La Roche, punti luce e nuove macchine di produzione.

### **9 LUGLIO 1985: Elezione nuovo del C.d.F. (Consiglio di Fabbrica).**

Eletti della componente CGIL: Pasquale Biancucci, Vanda Capozucco, Giuseppe Ciccotelli, Anna Di Pasqua, Franco Di Sante, Antonino Marano, Faustino Marinucci, Nicolino Mucciante, Davide Pace, Lucia Pavone.

### **18 LUGLIO 1985; Insediamento del nuovo C.d.F..**

Approvazione del regolamento. Discussione sull'esecutivo; formazione delle commissioni di lavoro. Richiesta aziendale di lavoro straordinario durante le ferie.

### **22 LUGLIO 1985 (23/7/85 vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione sulle carenze di ordine ambientale e organizzativo, con la finalità di ottimizzare i programmi produttivi in riferimento alla richiesta aziendale di lavoro straordinario durante le ferie, ovviamente su base volontaria.

### **17 SETTEMBRE 1985 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione sulle disfunzioni organizzative (incontro di luglio). Necessità di armonizzare gli interventi nei reparti; soluzione tampone: sblocco dei nastri di spedizioni con personale da individuare, con relativo compenso.

### **23 SETTEMBRE 1985 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: relazione della commissione tecnica. Obiettivi della squadra di sicurezza.

#### **14 OTTOBRE 1985: Incontro con la direzione.**

Discussione su relazioni sindacali, CED e decisione circa le eccezioni in merito alla festività del Santo Patrono.

#### **4 NOVEMBRE 1985: Incontro con la direzione.**

Discussione su ruolo e funzioni del coordinatore sindacale; conflittualità e gestione dei problemi.

#### **27 NOVEMBRE 1985: Incontro con la direzione.**

Situazione a seguito della fermata della fabbrica di Frosinone per una settimana e problemi produttivi; impegno a discutere di flessibilità nel 1986.

#### **17 GENNAIO 1986: Coordinamento di gruppo Angelini a Pescara:**

ACRAF Roma (Valeriani), ACRAF Ancona (Severini), ROVER Aprilia (Cianciaruso), FATER Pescara: discussione su decimali di contingenza (novembre - maggio - agosto); busta paga da riportare a fine mese, non più posticipata.

#### **17 GENNAIO 1986: Incontro con la direzione.**

Discussione su tempi e modalità di distacco del coordinatore; proposte di modifiche.

#### **23 GENNAIO 1986: Incontro con la direzione.**

Accordo sui decimali di contingenza (da dicembre 1985 £. 115.600, da gennaio 1986 £. 13.600).

**4 FEBBRAIO 1986: Incontro con la direzione.**

Discussione su straordinario, part-time, turno di notte (verifica).

**21 FEBBRAIO 1986: Coordinamento di gruppo Fater Jesi.**

Scambio di informazioni su tutte le problematiche aziendali.

**12 MARZO 1986: Coordinamento di gruppo Angelini a Pescara.**

Discussione su decimali di contingenza, part-time (applicazione in tutto il gruppo) e richiesta di incontro alla direzione del gruppo.

**19 MARZO 1986 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: proposta circa i tempi di rotazione del coordinatore: tre delegati (in rappresentanza di CGIL - CISL - UIL) un mese ciascuno. Discussione su problemi aziendali e produttivi.

**27 MARZO 1986: Coordinamento di gruppo Angelini.**

Proseguimento della discussione riguardo alla questione del pagamento dei decimali della contingenza.

**13 MAGGIO 1986: Incontro con la direzione.**

Accesa discussione su flessibilità e ferie, con conseguente rottura sindacale.

### **31 AGOSTO 1986: Incontro con la direzione.**

Discussione sulla situazione di mercato; flessibilità; controindicazioni al turno notturno.

### **3 SETTEMBRE 1986 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: richiesta di 6 sabati di straordinario ad un turno; giornata lavorativa del Santo Patrono: maggiorazione del 25% per tutti. Lavoratori disponibili per il part-time: verifica dal mese di ottobre. Discussione sull'agibilità del delegato sindacale sul posto di lavoro.

### **8 SETTEMBRE 1986: Incontro con la direzione.**

Discussione sull'utilizzo produttivo delle pause e ricadute occupazionali.

### **16 SETTEMBRE 1986 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: accordo sull'utilizzo produttivo delle pause.

### **22 SETTEMBRE 1986: Incontro con la direzione.**

Punti di contingenza: prima sanatoria £. 70.000 e £. 100.000 accordo nazionale, £. 30.000 una tantum (totale £. 200.000 nel mese di dicembre).

### **19 NOVEMBRE 1986 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione e accordo su chek list, sperimentazione lady, corso di informatica e straordinario.

**12 GENNAIO 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione su ambiente, flessibilità, pause e permessi sindacali.

**22 GENNAIO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su straordinario e Venerdì Santo.

**9 FEBBRAIO 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione su pause e professionalità.

**13 FEBBRAIO 1987: Coordinamento Nazionale  
C.G.I.L. gruppo Angelini.**

Discussione su nuova struttura classificatoria e part-time.

**23 FEBBRAIO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione e accordo su professionalità e servizi sociali.

**3 MARZO 1987: Incontro con la direzione.**

Comunicazione aziendale su una serie di atti vandalici verificatisi. Impegno per la vigilanza con la certezza dell'estraneità dei lavoratori.

**27 MARZO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su ROL (riduzione orario di lavoro) per Via Itlica e Via Raiale; aree di ristoro e box car (recupero Linidor). Comunicazione dell'azienda circa i dati dell'assenteismo: Fater 6,5%; Angelini 3,5-4%.

**13 APRILE 1987: Riunione del Consiglio di fabbrica.**

Discussione su squadra di sicurezza, contratti di formazione, situazione di fabbrica, ruolo del coordinatore sindacale; distributori automatici.

**15 APRILE 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sulla flessibilità e comunicazione aziendale dei dati di mercato.

**18 MAGGIO 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione su pause e permessi sindacali.

**28 MAGGIO 1987: Riunione del direttivo FILCEA e dei delegati CGIL.**

Discussione su modifica dell'accordo riguardo al coordinatore; inserimento di rappresentanti dell'area quadri nel C.d.F..

**10 GIUGNO 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione su condizioni tecniche per lo sfalsamento delle pause.

**16 GIUGNO 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione sull'utilizzo degli impianti (3 turni su 5 giorni); carichi di lavoro e ricadute occupazionali.

**22 GIUGNO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: definizione dell'accordo sullo sfalsamento delle pause a seguito di approfondimento sulle tematiche connesse da parte del C.d.F.

### **16 LUGLIO 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione a seguito della non accettazione dell'accordo da parte dei lavoratori; minaccia aziendale di non confermare i 15 lavoratori assunti.

### **27 LUGLIO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: discussione e accordo su pause, occupazione, salario e integrativo aziendale.

### **31 AGOSTO 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: richiesta di nove sabati lavorativi al primo turno con volontarietà; rinnovo del C.d.F..

### **7 SETTEMBRE 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: effettuazione di test nocività del materiale super assorbente. Rilevazione della rumorosità nei reparti da parte della società SOI. Richieste: sala ristoro nel lotto B3; copertura FIX; recupero compensativo per Via Italica (due sabati).

### **DAL 5 OTTOBRE ALL'8 OTTOBRE 1987: VIAREGGIO ASSEMBLEA NAZIONALE DEI QUADRI E DEI DELEGATI C.G.I.L.**

(nella foto l'allora Segretario Regionale della FILCEA ANTONIO MARCHETTI, deceduto il 31 maggio 2007)



#### **4 NOVEMBRE 1987: Rinnovo C.d.F. (CONSIGLIO DI FABBRICA).**

Delegati C.G.I.L. Fater: Valterio Cecamore, Giuseppe Ciccotelli, Anna Di Pasqua, Anselmo Di Marco, Franco Di Sante, Jahov Krstic, Faustino Marinucci, Davide Pace, Roberto Paolino, Riccardo Scurti.

Riflessione sul ruolo del sindacato ed impegno condiviso: stare vicino ai lavoratori, **farsi carico dei loro problemi e principalmente tutelare la loro dignità.**

#### **17 NOVEMBRE 1987: Coordinamento di gruppo Angelini a Roma.**

Discussione sulla politica internazionale del Gruppo; situazione dell'insediamento della fabbrica di Misterbianco (CT); integrativi aziendali.



## **27 NOVEMBRE 1987 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: approfondimento e verifiche per le macchine FAX a livello produttivo; discussione sugli ausiliari infermieri; esonero dal turno notturno di 18 lavoratori (elenco ULSS); monte ore dei permessi sindacali.

## **14 DICEMBRE 1987: Coordinamento di gruppo Angelini.**

Discussione su relazioni industriali, vertenze articolate, servizi sociali, part-time.

## **21 DICEMBRE 1987: Incontro con la direzione.**

Discussione e verifica dell'accordo sulle pause; cestino mensa per il turno notturno; ausiliari infermieri; piattaforma aziendale: richiesta media sul salario £. 200.000.

## **18 GENNAIO 1988: Incontro con la direzione.**

Informazioni su situazione di mercato. Richiesta di nove sabati ad un turno, su base volontaria.

## **3 FEBBRAIO 1988: Incontro con la direzione.**

Applicazione del part-time relativamente alle voci salariali (divisione per due delle singole voci) e normative. Discussione sul ritardo per la convocazione in riferimento alla trattativa sull'integrativo aziendale.

## **11 FEBBRAIO 1988: Incontro con la direzione.**

Illustrazione alla direzione della piattaforma aziendale.

### **1 MARZO 1988: Incontro con la direzione.**

Discussione su investimenti, formazione, ambiente, part-time e salario.

### **15 MARZO 1988: Incontro con la direzione del gruppo.**

Discussione sulla piattaforma e verbale d'accordo.

### **3 MAGGIO 1988 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su integrativo aziendale; presentazione nel mese di dicembre al C.d.F. del programma annuale aziendale; straordinario e recuperi compensativi per Via Italice; valutazione dell'importo salariale da concordare per 14 mensilità.

### **6 MAGGIO 1988: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

(Barbetta, Bevilacqua, Cecamore, Cecchetti, Ciccotelli, Di Clemente, Di Francesco, Di Fulvio, Di Marco, Di Pompeo, Di Sante, Iocco, Krstic, Marinucci, Michelucci, Pace, Paolini, Pavone, Tordone).

Soddisfazione per tutti i punti dell'accordo, tranne l'aumento salariale. Assemblea decisionale di un'ora e mezza martedì 10 maggio 1988.

### **10 MAGGIO 1988: ASSEMBLEE PER ratifica accordo.**

(Barbetta, Ciccotelli, Di Clemente, Di Sante, Gasbarro, Michelucci, Pace e Paolino).

Illustrazione dell'accordo, precisazione che non c'è stato nessuno scambio. Punti salienti dell'accordo: ammontare degli investimenti per Via Raiale 18,8 miliardi, per Via Italice 2 miliardi; formazione per tutti; investimento di 1,3 miliardi per ambiente e antinfortunistica; part-time (circa 30 lavoratori interessati); ROL (secondo lo schema); mensa in Via Italice con annessa cucina; gestione dello spaccio affidata a Giorgio Sulli, gestore della mensa; salario: una

tantum di £. 260.000 nel mese di maggio e £. 180.000 nel mese di luglio.

### **17 MAGGIO 1988 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: ROL (riduzione orario di lavoro); gestione dell'accordo.

### **24 MAGGIO 1988 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su riduzione d'orario per CED; lavoro nella prima settimana di ferie (come Frosinone); spostamento della pesa camion dalla portineria; revisione dell'inquadramento.

### **29 GIUGNO 1988: Incontro con la direzione.**

Discussione su part-time; straordinario. Fissata la data per l'incontro sulle problematiche ambientali.

### **16 NOVEMBRE 1988: Coordinamento di gruppo Angelini.**

Discussione su verifica dei dati occupazionali; informazioni relative all'anno 1988 e prospettive; attuale livello di coordinamento da mantenere.

### **2 DICEMBRE 1988: Coordinamento della FILCEA C.G.I.L. a Roma.**

Crisi di idee dell'azienda; situazione dello stabilimento di Aprilia; rapporti problematici con la C.I.S.L..

### **6 DICEMBRE 1988: Incontro con la direzione.**

Informazioni sui dati di mercato e problemi di concorrenza (calo del prodotto Fater e pari crescita del Pampers). Investimenti di diversi miliardi per il miglioramento delle risorse tecnologiche e della ricerca. Richiesta sindacale di diversificazione produttiva.

### **12 DICEMBRE 1988: Riunione del Consiglio di Fabbrica.**

Relazione delle commissioni ambiente e mista. Discussione su rumorosità (audiometria), climatizzazione, diversificazione degli indumenti di lavoro, superassorbente (spirometria), videoterminali, fondo di solidarietà (nuovo regolamento).

### **3 GENNAIO 1989: Incontro con la direzione.**

Informazione aziendale su situazione di mercato e contromisure in atto per il recupero; imminente inizio di produzione di nuovi modelli e taglie di pannolino.

### **9 GENNAIO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su situazione di mercato; richiesta aziendale di lavoro supplementare e richiesta sindacale di compenso economico aggiuntivo per l'anno 1989; spostamento delle riduzioni d'orario per il turno notturno.

### **9 FEBBRAIO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su riduzione d'orario; commissione mista per la mensa; corso per macchinista; O.D.L. per portineria ed infermeria.

### **13 FEBBRAIO 1989: Incontro con la direzione.**

Presenti i segretari provinciali, discussione su coordinatore sindacale; scelta sperimentale di rotazione mensile (CGIL-CISL); O.D.L. del CED Via Itlica.

### **9 MARZO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su piano ferie 1989; ROL per gli impiegati; corso professionale per macchinisti FNL.

### **4 APRILE 1989: Coordinamento FULC gruppo Angelini.**

Documento aziendale su dati di investimenti (Fater: 4 miliardi per il magazzino e 10 per i macchinari).

### **5 APRILE 1989: Incontro con la direzione.**

Discussione riguardo al coordinatore sindacale: ipotesi di 2 o 3 mesi per la rotazione in sede sindacale.

### **10 APRILE 1989 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su ferie 1989; turnazione C.E.D.; cestino mensa.

### **18 APRILE 1989: Incontro con la direzione.**

Discussione sulla rotazione del coordinatore sindacale.

### **15 MAGGIO 1989 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione e segretari provinciali: discussione su coordinatore sindacale (rotazione: 2 mesi minimo, 5 mesi massimo).

**20 MAGGIO 1989: Riunione degli Iscritti CGIL.**

Costituzione del Comitato degli Iscritti.

**22 SETTEMBRE 1989: Incontro con la direzione.**

Illustrazione della piattaforma aziendale.

**20 OTTOBRE 1989: Coordinamento della FILCEA - CGIL gruppo Angelini.**

Confronto e trattativa con l'azienda sui dati di investimento e ricerca; situazione della varie fabbriche in riferimento allo sviluppo occupazionale e produttivo.

**13 NOVEMBRE 1989: Riunione del Consiglio dei Delegati.**

Discussione su rinnovo del C.d.D.; bozza di rinnovo del contratto di lavoro; convocazione di assemblee; riflessione sulle risposte aziendali alle richieste sindacali .

**3 GENNAIO 1990: Incontro con la direzione.**

Discussione sulla mensa in Via Italice; richiesta di gettone per mancata mensa del 2 e 3 novembre per Via Italice; piattaforma presentata; gestione del fondo di solidarietà.

**31 GENNAIO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: definizione della flessibilità. Sciopero di 2 ore con blocco di straordinari (comunicato FULC).

### **12 MARZO 1990: Riunione del Consiglio dei Delegati:**

Insediamiento del nuovo C.d.D.; elezione dell'esecutivo del C.d.D.; elezione e composizione delle commissioni di lavoro: fondo (6 delegati), ambiente (9 delegati), O.d.L. (9 delegati), servizi (3 delegati). Discussione e valutazione su sciopero dei trasportatori; andamento della vertenza contrattuale; assemblee di altro sindacato in azienda.

### **13 MARZO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: organizzazione in azienda a seguito dello sciopero dei trasportatori.

### **28 MARZO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione sul sistema delle relazioni industriali; esame di punti della piattaforma: part-time, scatti di anzianità e indennità di turno; parcheggio per Via Italice; periodo di chiusura per le ferie; sospensione del conteggio dei ritardi per gli impiegati; visite ULSS: modalità; flessibilità nel mese di novembre. Parametri per esame dei lavoratori della FNL per passaggio di livello: rendimento 80%, scarti 0, cartoni bocciati.

### **17 MAGGIO 1990: Incontro con la direzione.**

Discussione su informazioni aziendali; ambiente; ROL (riduzione d'orario); recuperi; flessibilità.

### **13 GIUGNO 1990: Sciopero di un'ora il 20 giugno 1990.**

Iniziativa di lotta contro il provvedimento ad un lavoratore dell'A.D.I.V.A.R., a salvaguardia dei diritti e della democrazia.

### **16 LUGLIO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: (Bevilacqua, Di Clemente, Di Giacomo Di Giovanni D., Di Girolamo, Di Marco, Iocco, Mariotti, Pace).

Discussione su relazioni sindacali; pause; contratti di formazione; permessi; ad personam; agibilità sindacale; ruolo dei capi e dei delegati; situazione di mercato; ROL in Via Raiale e Via italiana; mansione jolly; studio sui videoterminali.

### **26 LUGLIO 1990 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su situazione di mercato; lavoro straordinario e una tantum di £. 20.000 per ogni giornata lavorata; assunzione di 16 lavoratori a contratto di formazione lavoro.

### **19 SETTEMBRE 1990: COMUNICATO FILCEA CGIL.**

La FILCEA CGIL, in questo particolare momento e per il ripetersi di situazioni che rendono impraticabili i rapporti con la direzione aziendale e difficoltosi quelli con le altre due organizzazioni, intende aprire un largo confronto tra tutti gli iscritti, non iscritti e simpatizzanti per discutere in merito ai seguenti aspetti:

#### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO.**

Valorizzazione del personale anziano sia in fabbrica che negli uffici, tenendo conto anche dei titoli di studio; modifica dell'accordo per acquisizione del quarto livello dei macchinisti FAX, manutentori ed elettricisti; verifiche periodiche ogni cinque - sei mesi dei livelli individuali; studio di una diversa turnazione in fabbrica anche in riferimento alla riduzione d'orario. Riduzione d'orario in Via Italiana: quindici minuti al giorno a partire dal primo gennaio 1991 con l'utilizzo di parte delle sedici ore residue; rispetto



puntuale di tutti gli accordi sottoscritti.

#### AMBIENTE.

Approfondire le indagini sul superassorbente. Ripetere la rilevazione sullo stato della rumorosità. Antinfortunistica: predisporre corsi con utilizzo delle 150 ore; stato e relative collocazioni dei controindicati.

PART-TIME: dare corso alle richieste sospese.

FONDO DI SOLIDARIETA': predisporre una proposta che riesca a far mantenere il contributo aziendale, superando però definitivamente la gestione attuale.

STRAORDINARIO: contenere nei limiti accettabili il ricorso al lavoro straordinario.

RELAZIONI SINDACALI: allo stato attuale non sono possibili accordi su questo capitolo in quanto persiste una situazione che secondo la FILCEA CGIL non permette un corretto sviluppo dell'attività sindacale (mobilità dei delegati, permessi sindacali...). L'ultimo fatto verificatosi si riferisce alla richiesta di incontro della FILCEA CGIL comprensoriale per discutere un provvedimento. L'azienda ha dato disponibilità all'incontro, però è stata irremovibile sulla richiesta di sospensione temporanea del provvedimento. In pratica tale atteggiamento ha reso inutile l'incontro ed è parificabile ad un **rifiuto**. Quanto sopra si discuterà in una assemblea degli iscritti e non iscritti alla FILCEA CGIL che si terrà lunedì 24 settembre 1990 (seguirà comunicato dettagliato in bacheca), con l'obiettivo di approdare ad una richiesta di incontro con l'azienda che dovrà permettere l'avvio e l'eventuale risoluzione dei problemi suesposti. Un eventuale non accoglimento da parte della direzione aziendale di quanto sopra prospettato comporterà l'apertura di una **vertenza** che non escluderà nessuna forma di **lotta**

FILCEA CGIL

### **11 OTTOBRE 1990: Incontro dell FILCEA CGIL A Pescara.**

Partecipazione di Pomaranzi della segreteria nazionale. Discussione su joint-venture Fater e Procter Gamble.

### **29 NOVEMBRE 1990: Incontro con la direzione.**

Discussione sui problemi di mercato. Richiesta sindacale di maggiore puntualità e chiarezza nelle comunicazioni. Richiesta di sei turni di lavoro straordinario.

### **30 NOVEMBRE 1990: Riunione del Consiglio dei Delegati.**

(Bevilacqua, Capozucco, Cecchetti, Ciccotelli, De Felice, De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Fulvio, Di Giacomo, Di Giovanni, Di Girolamo, Di Pompeo, Di Marco, Di Sante, Gasbarro, Giannelli, Iocco, Krstic, Mariotti, Marinucci, Michelucci, Muffa, Pace, Pavone).

Discussione su programma anno 1990: cinque giorni di chiusura aziendale e recupero delle giornate in tre anni (1991, 1992, 1993) per accresciuto calo delle vendite.

### **12 DICEMBRE 1990: Incontro con la direzione.**

Accordo per chiusura nel periodo di Natale: Via Raiale dal 27/12 al 2/1/1991, Via Italice fino all'1/1/1991; ROL per impiegati come da contratto, settimana a 39 ore dal primo gennaio in poi (un'ora la settimana o 12 minuti al giorno); per Via Raiale dal mese di giugno. Per spedizioni e servizi collegati: giorni di lavoro 27 e 28 dicembre. Gettone di mancata mensa £. 10.000.

### **17 DICEMBRE 1990: Incontro con la direzione.**

(Bevilacqua, Cecchetti, Ciccotelli, De Felice, De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Fulvio, Di Giovanni, Di Girolamo, Di

Pompeo, Di Marco, Di Sante, Gasbarro, Giannelli, Iocco, Lavinio, Krstic, Mariotti, Muffa, Pace, Pavone).

Discussione sulla necessità di spedire la merce nelle giornate del 27/12 e 28/12/1990; servizi collegati: prestazione su base volontaria. Relazione delle commissioni di lavoro.

### **18 DICEMBRE 1990: Riunione del direttivo della FILCEA CGIL.**

Discussione sul bilancio preventivo e consuntivo; situazione organizzativa della categoria a seguito della verifica puntuale delle deleghe (850 iscritti nella provincia); situazione vertenziale delle varie aziende della provincia (Montefluos: calo di addetti con prepensionamenti; Fater: accordo con la Procter, per una nuova società; Pirelli, difficoltà per la guerra nel Golfo; Cogolo: fallimento e nuova situazione societaria).

### **7 GENNAIO 1991: Incontro con la direzione.**

Comunicazione aziendale della ratifica da parte della CEE della joint-venture FATER e PROCTER & GAMBLE. Discussione su ROL (riduzione d'orario) 1991; gestione dei ritardi.

### **10 GENNAIO 1991 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro tra la direzione aziendale e la FULC territoriale: accordo per distacco di un membro sindacale.

### **28 GENNAIO 1991: Riunione della commissione del Consiglio dei Delegati.**

(Cecchetti, De Rosa, Di Clemente, Di Marco, Di Sante, Gasbarro, Pace, Pavone).

Stesura di una proposta di programma. Richieste generali: piano di riqualificazione degli anziani; qualifiche individuali: indicate dal

delegato di reparto e, in caso di risposta negativa, discussione in esecutivo; richiesta di un tabulato con livelli, data di assunzione e scolarità. Richieste per gruppi omogenei: FAX, intreccio con manutenzione; Lotto Q: definizione di organico e professionalità; Manutentori ed Elettricisti: a seguito di riorganizzazione, ruolo e quinto livello; jolly Lotto Q: livello G. Richiesta di compenso per operatori CED (gettone di presenza nei giorni di chiusura dell'azienda) ed inserimento di un terzo operatore al turno di notte. Verifica dell'applicazione di accordi: FNL: sanatoria per passaggio al quarto livello; IAC: livello concordato. Stipendi: competenze inserite nel mese, necessità di risolvere il conguaglio di fine anno. Straordinario: analisi puntuale del tabulato e verifiche. Part-time: inserimento di altri lavoratori. Diversa turnazione in fabbrica: predisposizione di una indagine. Ripristino della sede sindacale in Via Itlica.

## **29 GENNAIO 1991: Riunione del Consiglio dei Delegati presso la CGIL.**

(Bevilacqua, Capozucco, Cecchetti, Ciccotelli, De Felice, De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Fulvio, Di Giacomo, Di Giovanni, Di Girolamo V., Di Pompeo, Di Marco, Di Nardo, Di Sante, Gasbarro, Giannelli, Lavinio, Iocco, Krstic, Mariotti, Michelucci, Muffa, Pace, Pavone).

Discussione su ROL in Via Itlica: un'ora la settimana e due mesi a mezza giornata oppure due ore ogni due settimane e mezza giornata per cinque/sei mesi. Approvazione del programma del C.d.D..

Problemi ambientali: specializzazione di sei membri del C.d.D. su rumorosità, polverosità, prevenzione antinfortunistica, situazione sanitaria e ambiente esterno (scarichi industriali). Fondo di solidarietà: impegno a non perdere il contributo aziendale e a superare la gestione attuale frammentata su molteplici capitoli di rimborso. Rinvio della discussione su O.d. L.

## **4 MARZO 1991: Riunione del Consiglio dei Delegati.**

Approvazione del programma della commissione di lavoro. Fondo di solidarietà: modifiche al regolamento su protesi dentarie; perdite salariali: inserimento nei casi di salute da esaminare in C.d.D.. Organizzazione del lavoro: richieste per livelli già maturati di competenza del delegato di reparto; gruppi omogenei: corsi di riqualificazione per macchinisti FAX, figura di quinto livello per gli impiantisti, quinto livello per servizio tecnico; esame per macchinisti FNL.

## **12 MARZO 1991 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su ferie, ROL, bacheche sindacali.

## **10 APRILE 1991: ASSEMBLEE di due ore.**

Discussione su riforma del salario (trattativa di giugno) e rappresentanza sindacale unitaria. Partecipazione, su invito del C.d.D. CGIL in accordo con CISL e UIL, del Segretario Generale aggiunto della CGIL Ottaviano Del Turco, presente a Pescara: occasione per fare il punto sull'attuale assetto della nostra fabbrica Fater SAS, in joint-venture con la Procter&Gamble e in attesa di decisioni CEE. Azienda del gruppo multinazionale Angelini operante nel settore sanitario (pannolini per bambini, incontinenti, assorbenti), marchio Lines, la Fater conta a Pescara 841 dipendenti. Il numero dei lavoratori occupati sale a 2000 se si considerano le sedi di produzione di Patrica (Fr) e Jesi (An), nonché le altre aziende del gruppo attive nella zona industriale di Sambuceto: Fameccanica, Faricerca, Faidata e Fatecnica. Il tasso di sindacalizzazione è alto; forte

l'impegno dei delegati a trattare con la direzione aziendale, con tenacia e rinnovato slancio unitario, sulle problematiche ambientali e le professionalità; discreti i risultati ad oggi ottenuti nelle trattative, ma certamente non ancora di piena soddisfazione.

## **13 MAGGIO 1991: INCIDENTTE MORTALE IN FABBRICA.**

DECESSO di PIERFRANCO BORGHESE.

**14 MAGGIO 1991: FERMATA DI TUTTA LA FATER  
PER L'INCIDENTE MORTALE.**

**27 MAGGIO 1991: Incontro con la direzione.**

Discussione su ambiente e sicurezza; ruolo e agibilità delle commissioni; programma del Consiglio dei Delegati.

**24 GIUGNO 1991: Incontro con la direzione.**

Informazioni circa l'accordo Fater/Procter Gamble e risposte CEE (questione concorrenza e mercato).

**1 LUGLIO 1991 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su elenco nominativi con relative categorie; procedura di richiesta con firma del delegato per lo straordinario; qualifiche per lavoratori di gruppo omogeneo; rientro a turno normale dal part-time; parificazione del recupero dei ritardi degli operai a quello degli impiegati.

**30 SETTEMBRE 1991: Incontro con la direzione.**

Discussione su regolamento del fondo di solidarietà interna, part-time, proposta di O.d.L. (organizzazione del lavoro), nuova struttura sanitaria.

**7 OTTOBRE 1991 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su situazione di mercato e su politica del prezzo del prodotto.

## **8 NOVEMBRE 1991: Comitato degli iscritti FILCEA CGIL.**

(Capozucco, Cerasoli, Chiavaroli, Ciccotelli, Di Davide, Di Fulvio, Di Marco, Di Sante, Di Pompeo, Fiucci, Gigante, Giannelli, Iocco, Krstic, Lavinio, Marinucci, Mariotti, Mucciante, Muffa, Pace, Paolino; presente il segretario Lucio Tinari).

Insediamiento del Comitato; avvio della discussione per il rinnovo del premio di produzione; situazione organizzativa e tesseramento.

## **25 NOVEMBRE 1991: Incontro con la direzione.**

(De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Sante, Gasbarro, Mariotti, Marinucci, Pace, Pavone).

Informazioni: nomina del responsabile risk management (Franchi); riunione ad hoc della commissione ambiente. Discussione su specifici problemi di reparto.

## **2 DICEMBRE 1991: Riunione del Consiglio dei Delegati.**

Discussione su: coordinamento Angelini per integrativo, relazioni sindacali, assicurazione INA, straordinario, casi individuali per fondo di solidarietà. Decisione di aprire una sottoscrizione tra i lavoratori per sostegno alla famiglia di Pierfranco Borghese, vittima dell'incidente mortale, con l'integrazione del fondo di solidarietà interna.

## **3 DICEMBRE 1991 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro all'Unione Industriali di Roma con la FULC: fusione Fater - Procter & Gamble.

## **9 DICEMBRE 1991 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su risposte del Consiglio dei Delegati.; nomina del responsabile gestione rischi (Decreto Ministeriale 277).

## **20 GENNAIO 1992: Comitato degli iscritti FILCEA CGIL.**

Discussione su programma di lavoro; linee per il rinnovo del premio di produzione.

## **7 FEBBRAIO 1992 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: informazioni sulla nuova società Fater S.p.A.; applicazione del superassorbente nelle linee di produzione. Discussione per il superamento del primo livello operaio. Accordo su ROL (Via Itatica e Via Raiale); calendarizzazione di incontri periodici (cadenza mensile).

## **10 FEBBRAIO 1992: Riunione della commissione di lavoro per bozza di piattaforma aziendale**

(De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Girolamo, Di Marco, Gasbarro, Pace, Pavone).

Richieste: copia dell'atto costitutivo della nuova società Fater S.p.A.; informazioni sulle previsioni di investimenti per ampliamenti, trasformazioni, eventuali nuovi insediamenti e miglioramento delle condizioni ambientali; entità dei contributi a fondo perduto e dei finanziamenti a tasso agevolato, spese per la ricerca. Numero degli addetti con distinzione per sesso e classe di età; andamento dell'occupazione femminile; numero dei contratti: di formazione, part-time e a termine. Iniziative connesse alle problematiche dei lavoratori portatori di handicap. Appalti: natura delle attività conferite e rispetto delle informazioni periodiche e preventive; assicurazione da parte aziendale del vincolo dell'osservanza degli obblighi di legge in materia assicurativa, previdenziale, di igiene e sicurezza sul lavoro. Sviluppo di nuove professionalità e valorizzazione delle risorse umane: formazione dei lavoratori per poter rispondere efficacemente alle esigenze poste dalle trasformazioni tecnologica e organizzativa in atto.

Ambiente: applicazione delle linee guida dell'intesa tra Federchimica e Fulc del 26/9/91; dotazione dell'infermeria di un mezzo idoneo per



il trasporto di infortunati al pronto soccorso in ospedale.

Organizzazione del lavoro: proposta di una commissione paritetica (riorganizzazioni e qualifiche di gruppo, livelli individuali, professionalità degli impiegati). Straordinario: richiesta di informazioni preventive e gestione da parte del delegato di reparto. Servizio mensa: commissione mista per controllo della qualità. Salario: una tantum, come ogni anno ad aprile, di £. 180.000; richiesta di £. 400.000 medie.

### **21 FEBBRAIO 1992: Riunione del Consiglio dei Delegati presso la CGIL.**

Dopo lunga discussione, approvazione all'unanimità della piattaforma predisposta dalla commissione.

### **6 MARZO 1992 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su obiettivi anno 1992, formazione, ROL (riduzione d'orario), O.d.L. (organizzazione del lavoro), richieste individuali.

### **24 MARZO 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione su ROL; piattaforma aziendale.

### **6 APRILE 1992 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su infermeria, infermiere ausiliare, ferie pasquali, gettone per squadra di sicurezza e ausiliari, prestiti aziendali, una tantum (£. 180.000), 50% di maggiorazione sugli istituti contrattuali.

**21 APRILE 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione e verifica delle professionalità di Via Italica.

**27 APRILE 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione su integrativo aziendale, società Pampers - Lines 1990 (legge antitrust).

**4 MAGGIO 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione su organizzazione dei servizi di infermeria; gestione del fondo di solidarietà; gestione delle ore di assenza causate dall'alluvione del 10 aprile 1992; integrativo aziendale.

**11 MAGGIO 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione e trattativa su integrativo aziendale.

**25 MAGGIO 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione su integrativo aziendale; ancora mancanza d'accordo sul salario.

**1 GIUGNO 1992: Comitato degli Iscritti FILCEA  
CGIL.**

Discussione sullo stato della trattativa.

**5 GIUGNO 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione su integrativo aziendale.

### **15 GIUGNO 1992: Incontro con la direzione.**

Trattativa su integrativo aziendale, con passi avanti ma senza definizione di accordo.

### **22 GIUGNO 1992 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: ipotesi d'accordo sull'integrativo aziendale, approvato in Consiglio dei Delegati con una astensione e approvato all'unanimità il 3 luglio 1992 dalla assemblea degli iscritti FILCEA CGIL.

### **6 LUGLIO 1992: Incontro con la direzione.**

Firma del verbale d'accordo integrativo aziendale.

### **7 LUGLIO 1992: Incontro con la direzione.**

Informazioni su dimissioni di Oscar Brasile (Responsabile Relazioni Sindacali); accordo con P&G (Procter & Gamble) e direttive CEE.

### **6 OTTOBRE 1992: Incontro con la direzione per Via Italica.**

Discussione e verifica dei livelli.

### **12 OTTOBRE 1992: Incontro con la direzione.**

Informazioni aziendali. Discussione su proposte della Commissione Ambiente, pause, organizzazione del lavoro, diversa turnazione in fabbrica.

**15 OTTOBRE 1992: Incontro FINAF (Finanziaria Angelini) / P&G - FULC Naz.le (Ferderazione Unitaria Lavoratori Chimici).**

Incontro di verifica a seguito di quello del 3 dicembre 1991.

**6 NOVEMBRE 1992: Incontro con la direzione.**  
Informazioni su Joint-venture e posizioni della CEE.

**4 DICEMBRE 1992: Incontro con la direzione.**

Discussione su indennità di turno, regolamento fondo, apertura della mensa in Via Italia; accordo economico su trasferimento in Fameccanica dell'Ufficio Logistico (indennità di trasferimento £.60.000).

**8 FEBBRAIO 1993 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione (De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Sante, Marinucci, Mariotti, Michelucci, Pace, Pavone):

Chiarimenti su verbale precedente ed esito delle visite mediche fatte ai lavoratori. Accordo su lavoratori distaccati in Fameccanica; proposta di assicurazione INA. Discussione su contingenza e contratto, passaggi di livello; gestione dei ritardi; formulazione del calendario incontri anno 1993; fondo di solidarietà per i lavoratori di FATER S.P.A. e FATER S.A.S; ROL e ferie; buoni pannolini per i lavoratori; riposi compensativi: uniformità tra impiegati e operai.

**8 MARZO 1993: Incontro con l'azienda.**

Verbale di accordo ( 8 febbraio 1993) ed esempio di calcolo per una tantum di £. 370.000.

**19 MARZO 1993: RIELEZIONE del C.D.D. (CON SIGLIO DEI DELEGATI).**

Nomina del comitato promotore.

**29 MARZO 1993 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: informazioni su joint-venture. Accordo su ROL (riduzione orario di lavoro) e ferie 1993, passaggi di livello, riposi compensativi, infermieri ausiliari. Proposta di nuovo fornitore per distributori di caffè (DIATOR).

**23 APRILE 1993: COMITATO PROMOTORE per l'elezione della R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria).**

Proposta di tre aree: 1) Produzione, 2) Servizi (156 lavoratori), 3) Impiegati Via Italice (275 lavoratori); totale delegati 27: 18 da eleggere e 9 da immettere dalle Organizzazioni Sindacali.

**28 APRILE 1993: Incontro con la direzione.**

Informazioni su joint-venture. Richiesta aziendale: straordinario per macchine lady. Risposta su contingenza.

**30 APRILE 1993: Incontro con la direzione.**

Programma organizzativo sulla richiesta di lavoro straordinario per macchine lady (Lotto C).

**7 MAGGIO 1993: Comitato degli Iscritti Filcea CGIL**

Discussione su rielezione della R.S.U. Proposta di tre aree: produzione, servizi e impiegati di Via Italice.

**12 MAGGIO 1993: Riunione con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Informazioni su joint-venture Fater - Procter e disposizioni CEE; spostamento di due macchine da Pescara a Frosinone; progetto Alfa.

**21 MAGGIO 1993 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su nuova O.D.L. (organizzazione del lavoro) per macchina lady ultra.

**7 GIUGNO 1993: Incontro con la direzione.**

Informazioni su joint-venture (vendita e non scorporo); discussione sulla costituzione della nuova azienda (FA 2).

**8 GIUGNO 1993: Lettera della FULC provinciale alla FULC nazionale su joint-venture Fater/Procter.**

*(Vedi pagina seguente)*

**1 LUGLIO 1993: Riunione con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Conferma delle informazioni già date riguardo alla joint-venture in base alle disposizioni CEE.

**3 LUGLIO 1993 - PROTOCOLLO POLITICA DEI REDDITI (TESTO INTEGRALE SUL C.D.)**

“Schema di protocollo sulla politica dei redditi e dell'occupazione, sugli assetti contrattuali, sulle politiche del lavoro e sul sostegno al sistema produttivo”



FEDERAZIONE UNITARIA LAVORATORI CHIMICI

TERRITORIALE PESCARA

CGIL-CISL-UIL

Ufficio:

65100 Pescara, It

Via Benedetto Croce 106 -

Pescara li 3 giugno 1993

Alla FULC Nazionale

c.a. Dore /Bicocchi/Testa

OGGETTO : PROCTER/FATER

Cari compagni,

si è svolta ieri a Pescara una riunione fra le RSU della Fater e le strutture Territoriali e Regionali della FULC per prendere in esame la situazione determinatasi all'interno degli stabilimenti Fater e consociate.

Dalla riunione è emersa con preoccupazione la fondata certezza che, nel mentre permane il silenzio sugli sviluppi della decisione presa dalla commissione europea anti-trust, da parte aziendale si stia procedendo al riassetto produttivo ed organizzativo ( come si evince dagli spostamenti di macchinari, di produzioni di modifiche nei reparti amministrativi e tecnici nonché nel settore degli appalti) con una impostazione sostanzialmente unilaterale.

Alla luce di quanto sopra e non potendo ragionevolmente credere che, come sostiene l'Azienda, non ci sia alcuna relazione con le ricadute derivanti dalla decisione della Commissione anti-trust, Vi chiediamo di sollecitare la convocazione urgente di un nuovo incontro con la direzione della Procter /Fater al fine di fare chiarezza e recuperare la piena efficacia delle relazioni sindacali.

A conclusione della riunione si è decisa la proclamazione dello stato di agitazione con l'impegno assunto nelle assemblee, di procedere ad ulteriori iniziative di lotta nel caso non venisse fissate in tempi certi e brevi la data di convocazione dell'incontro richiesto.

Nell'attesa di Vostro riscontro inviamo cari saluti.

p. Le FULC Regionale  
A. De Colibus A. Di Francesco

A. Cirilli

**R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria): intesa quadro CGIL - CISL - UIL 1991, ripresa nel protocollo di luglio 1993.**

Nel 1991 si è realizzata l'intesa-quadro tra Cgil, Cisl e Uil, che viene ripresa nel 1993 dal Protocollo di luglio, sottoscritto da governo, Confindustria, Cgil, Cisl e Uil. Esso introduce le rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.), la cui composizione "...deriva per 2/3 da elezione da parte di tutti i lavoratori e per 1/3 da designazione o elezione da parte delle organizzazioni stipulanti il Ccnl, che hanno presentato liste, in proporzione ai voti ottenuti".

**5 LUGLIO 1993: Incontro con la direzione.**

Informazioni su joint-venture (vedi accordo Unione degli Industriali); risultati dei controlli audiometrici. Discussione sulle ferie; situazione dei consulenti in Via Raiale (SOI SUD); progetto Alpha; problema della contingenza riassorbita; anticipazione TFR; prestiti e diritto allo studio (vedi accordo Procter); integrazione dei manutentori per cambio turno.

**19 LUGLIO 1993: Incontro con la direzione.**

(De Rosa, Di Clemente, Di Francesco, Di Girolamo, Di Sante, Marinucci, Pace, Pavone).

Informazioni sulla vendita di macchine per l'Africa; comunicazione di nuova organizzazione dirigenziale a seguito dell'inserimento dell'Ing. Ghisoni.

**27 AGOSTO 1993: Riunione presso l'Unione degli Industriali.**

Accordo sulla vendita di due FAX per Marocco e Nigeria. Informazioni su joint-venture con Procter & Gamble; imminente la vendita del marchio Lines.



### **1 SETTEMBRE 1993: Riunione del Consiglio dei Delegati presso CISL.**

Discussione su vendita/scorporo del marchio Lines; vendita di due FAX (Marocco e Nigeria).

### **6 SETTEMBRE 1993: Incontro con la direzione.**

Comunicazione del decesso del Dott. Igino Angelini. Discussione su anticipazione TFR (possibilità di richiesta: due volte per malattia o per malattia e motivazione diversa); diritto allo studio (utilizzo delle 150 ore per conseguimento di diploma o laurea da parte dei lavoratori studenti).

### **6 OTTOBRE 1993: Incontro con la direzione.**

Discussione su problematiche collegate all'allagamento dello stabilimento di Frosinone (tempi di ripartenza, spostamento di circa trenta lavoratori da Frosinone a Pescara). Richiesta aziendale di quattro sabati di lavoro su due turni.

### **8 NOVEMBRE 1993: Incontro con la direzione.**

Informazioni su joint-venture: trattativa ancora in corso ma in via di conclusione. Definizione dell'accordo su TFR (due volte). Discussione su indennità di turno per chi ha meno di 28 anni di servizio nel caso di passaggio da turno avvicendato a giornaliero; struttura organizzativa dell'Alpha.

### **18 NOVEMBRE 1993 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su richiesta di lavoro supplementare per linea ALPHA.

### **29 NOVEMBRE 1993: Incontro con la direzione.**

Discussione su richiesta di turnazione 6/7 su Alpha. Informazioni su struttura organizzativa di Fater S.p.A.: comitato esecutivo: Angelini, Catalani, direttore generale: Gambazzi, vice: Sergio Cipolloni e Malcom Brooks.

### **13 DICEMBRE 1993: Incontro con la direzione.**

Risposte del Consiglio dei Delegati su Alpha e risposte aziendali per le verifiche delle professionalità.

### **14 GENNAIO 1994: Incontro con la direzione.**

Informazione sulla vendita del marchio "Lines". Richiesta aziendale di turni di straordinario su FAX.

### **17 GENNAIO 1994: Comitato degli Iscritti CGIL - R.S.U.**

Discussione sul rinnovo del Contratto Nazionale dei chimici; O.D.L. su Alpha 6/7; joint-venture (Fater-Procter).

### **18 FEBBRAIO 1994: Partecipazione della FILCEA a una trasmissione televisiva.**

Partecipazione della FILCEA alla trasmissione televisiva dei Pensionati CGIL a TELEMARE.

Comunicazione: la Fater è un'azienda presente nel mercato pannolino (Lines) da molti anni. E' leader del mercato ed ha concordato una joint-venture con la Procter & Gamble (pannolino Pampers); è ora in attesa di una soluzione riguardo ai problemi posti dall'antitrust europea.

## **7 MARZO 1994: Incontro con la direzione.**

Informazioni su progetto Alpha (inserimento nel mercato europeo, collocazione di tre macchine in Inghilterra, due in Germania, una in Fater ed una in Fatecnica), vendita di FAX 17 in Argentina. Risposta aziendale su riconoscimenti di professionalità. Discussione su ferie e ROL

## **11 APRILE 1994: Incontro con la direzione.**

Informazioni sulla vendita del marchio Lines (attesa dell'imminente proposta da parte di due acquirenti). Discussione sulla non convenienza del mantenimento dello spaccio aziendale, proposta di recupero dello spazio per infermeria; nomina del medico di fabbrica (Dott. Di Claudio), programma di vivibilità dell'ambiente e di prevenzione. Discussione su ROL (60 ore, godimento individuale) e fondo di solidarietà interna (rimborsi per perdita salariale per malattia). Accordo per passaggi di livello individuali.

## **22 APRILE 1994 (Vedi accordo sul C.D.)**

Riunione presso l'Unione degli Industriali: informazioni sullo stato della joint-venture. Discussione sul rinnovo del Consiglio dei Delegati (C.d.D.), ora Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.).

## **29 APRILE 1994: Riunione della R.S.U..**

(Cardone, Cecchetti, Ciccone, Conte, Della Sciucca, Della Torre, De Rosa, Di Clemente M., Di Clemente V., Di Davide, Di Francesco, Di Girolamo, Di Marco, Di Pasqua, Di Sante, D'Alonzo M., Fedele, Fusilli, Gasbarro, Gianvito, Krstic, Mambella, Mariotti, Muffa, Onesti, Pace, Pavone).

Insedimento della R.S.U.. Elezione dell'esecutivo: quattro delegati FLERICA (Cecchetti, Di Clemente V., Mambella, Pavone), tre FILCEA (Mariotti, Muffa e Pace) e 2 UILCID (De Rosa, Gasbarro).

Commissioni: Ambiente: sei delegati, O.D.L.: quindici, Fondo

di Solidarietà: tre. Richiesta di flessibilità su Linea ALPHA: 10 MSU, formato large e medio, tre turni dal 7/5 al 18/9 e due dal 25/6 al 30/7. Decisione: flessibilità per primo e secondo turno.

## **2 MAGGIO 1994 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su richiesta aziendale per produzione aggiuntiva di 10 MSU (una MSU = 180.000 pannolini) per 3 turni lavorativi.

## **9 MAGGIO 1994: Incontro con la direzione.**

Informazioni su acquisto macchine Lines. Discussione su professionalità acquisite, ferie, straordinario.

## **16 MAGGIO 1994: Riunione della R.S.U. presso CISL.**

Discussione sul verbale di accordo; piano di straordinario per tutto lo stabilimento; acquisto dei prodotti Fater e Procter e trattata in busta paga; ferie: chiusura per due settimane ad agosto anche per il futuro, tranne lotto Q una settimana; mantenimento della squadra di sicurezza, con rinvio del riesame della questione a quando l'impianto sarà ottimizzato.

## **6 GIUGNO 1994: Incontro con la direzione.**

Composizione dell'esecutivo della R.S.U. (rappresentanti CISL e UIL fissi, CGIL a rotazione). Lavoro supplementare: rifiuto per lavori di routine o copertura di inefficienze tecniche ed organizzative, accettazione per progetti di miglioramento e manutenzioni straordinarie; processo Reliability (efficienza del sistema); nuove professionalità e relativo piano organizzativo (prettamente lotto C).

## **16 GIUGNO 1994: Incontro con la direzione.**

Discussione su ROL e ferie; flessibilità (produzione aggiuntiva); parcheggio per Via Italica; part-time (superamento delle quattro ore); straordinario di sabato, tutto a recupero.

## **21 GIUGNO 1994 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: (Cecchetti, Ciccone, De Rosa, Della Torre, Di Clemente, Gasbarro, Muffa, Pace, Pavone).

Accordo su squadra di sicurezza; produzione aggiuntiva per lotto C; parcheggio per Via Italica; presenza del coordinatore sindacale in Via Italica (una volta la settimana); part-time, oltre le 4 ore e mezza; straordinario; proposte della commissione ambiente; utilizzo del monte ore sindacali.

## **23 GIUGNO 1994: Seminario della FULC/ Farindustria a Roma: studio su struttura classificatoria.**

Dati di concentrazione dei livelli professionali: anno 1982: livelli F, G, I 58%; 1988: 28%, 1994: 24%. Si riscontra nel tempo tendenza ad andare verso i livelli superiori. Ora i primi quattro livelli contrattuali sono occupati dal 58% dei lavoratori; gli ultimi tre dal 18%. Discussione e riflessioni su questi dati per elaborare la nuova struttura classificatoria per il rinnovo contrattuale.

## **1 LUGLIO 1994: Incontro con la direzione.**

Comunicazione dell'accordo per vendita del marchio Lines a BOLTON GROUP.

## **7 LUGLIO 1994: Direttivo regionale della FILCEA CGIL.**

Tesseramento in Abruzzo: 130 in meno (flessione a Chieti e Pescara,

a Teramo aumento di 50 tessere). R.S.U. in Abruzzo: 127 per 27.000 lavoratori (votanti 21.800); 635 delegati eletti. Delegati: CGIL 286, CISL 216, UIL 93, altri 21. Tasso di sindacalizzazione in calo.

### **12 LUGLIO 1994: Riunione del direttivo provinciale CGIL e della R.S.U. CGIL Fater.**

Discussione sulla situazione aziendale a seguito della vendita del marchio LINES (manca il piano industriale: vedi lettera della FULC nazionale); definizione del comitato degli iscritti quale struttura organizzativa della CGIL in azienda per definire le linee attraverso un programma di lavoro.

### **21 LUGLIO 1994: Incontro con la direzione.**

Discussione su AGM superassorbente; squadra di sicurezza.

### **28 LUGLIO 1994 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: informazioni circa la posizione della commissione europea per la joint-venture e sulla quota di mercato del pannolino; decisioni per FADUE S.p.A. e FATER S.p.A..

### **21 SETTEMBRE 1994: Incontro con la direzione.**

Discussione su produzione aggiuntiva del lotto C (assorbenti). Comunicazione dell'inserimento in produzione seconda linea Always ed effettuazione dell'inventario.

### **22 SETTEMBRE 1994: Riunione della R.S.U.**

Discussione su ruolo e linea della R.S.U.; richiesta di produzioni aggiuntive: contenimento dello straordinario, perseguire la fles-

sibilità e pressare l'azienda per strutturarsi meglio dal punto di vista produttivo; volontarietà per la giornata del Santo Patrono; nuovo inquadramento: lavoro della commissione O.d.L. e richiesta del tabulato con tutte le categorie di tutti i lavoratori (A e B inclusi).

### **25 OTTOBRE 1994: Riunione dei delegati della R.S.U. di Via Italica.**

Discussione su richieste individuali di passaggio di livello per impiegati di Via Italica; nuovo inquadramento previsto dal CCNL.

### **22 NOVEMBRE 1994: Incontro con la direzione.**

Discussione circa il numero dei buoni pannolini per i lavoratori; forza vendite: ridimensionamento del numero degli agenti e campagne promozionali; posizioni organizzative nel nuovo CCNL.

### **1 DICEMBRE 1994: Riunione della R.S.U..**

Presenti i segretari provinciali e regionali: (Birindelli, Cirillo, De Collibus, Di Francesco, Setta).

Discussione su trattativa per turnazione 6/7 (linee Pampers e FASS) e mandato alla R.S.U. di trattare a tutto campo.

### **5 DICEMBRE 1994: Incontro nazionale della FULC-FEDERCHIMICA.**

Discussione su premio di partecipazione.

### **9 DICEMBRE 1994: Incontro con la direzione.**

Discussione circa il numero dei buoni pannolini per i lavoratori; caricamento delle ferie per i turnisti 6/7; orario mensa per primo turno di lavoro.

### **15 DICEMBRE 1994: Riunione della R.S.U.**

Discussione su ipotesi d'accordo per turnazione 6 su 7; linea Pampers strutturale: voto favorevole di 21 delegati, astensione di 4; FASS congiunturale: stesso risultato.

### **19 DICEMBRE 1994: Riunione del direttivo provinciale e membri della R.S.U. Fater.**

Discussione su ipotesi d'accordo per turnazione 6 su 7 e decisione di spostare la trattativa a livello provinciale; impegno di De Collibus per la richiesta del relativo incontro (punti da definire: aumento delle maggiorazioni in particolare il sabato notte, festività cadenti nelle giornate di riposo e una tantum per l'accordo congiunturale); definizione del nuovo inquadramento e successiva discussione sul premio di partecipazione; questione organizzativa del comitato degli iscritti e richiesta di chiarimento alle strutture CGIL, tramite lettera, su ruolo, funzioni e risorse del comitato.

### **9 GENNAIO 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione su ipotesi d'accordo 6/7; produzione aggiuntiva di Always.

### **17 GENNAIO 1995: Riunione della R.S.U. e delle Segreterie Provinciali.**

Discussione su incontro con la direzione all'Unione Industriali circa l'ipotesi di accordo per turnazione 6/7. Proposta di convocare l'assemblea dei lavoratori prima di un nuovo incontro con l'azienda.

### **23 GENNAIO 1995: ASSEMBLEE.**

Informativa su ipotesi d'accordo di turnazione 6/7. Preparazione di un referendum circa la riduzione d'orario di 12 minuti al



giorno o di un'ora il venerdì.

**6 FEBBRAIO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: accordo per turnazione 6/7.

**10 FEBBRAIO 1995: ASSEMBLEE.**

Approvazione a maggioranza dell'ipotesi d'accordo per la turnazione 6/7.

**21 FEBBRAIO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: in base all'accordo del 3 maggio 1988, riconoscimento di Una Tantum.

**23 FEBBRAIO 1995 (VEDI STRALCIO ACCORDO SUL C.D)**

Incontro con la direzione presso all'Unione degli Industriali: firma allo stralcio del verbale di accordo.

**3 MARZO 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione e chiarimenti su ROL negli anni 1994 e 1995; flessibilità del lotto C; ferie; modifiche all'organizzazione del lavoro.

**16 MARZO 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione su residuo ROL 1994, calendario ROL 1995.

**7 APRILE 1995 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su nuovo inquadramento;

acconti a partire dal mese di aprile (da £. 300.000 a £. 500.000).

### **28 APRILE 1995: Riunione della R.S.U..**

Discussione su proposta di modifica del regolamento del fondo di solidarietà (protesi dentarie, occhiali da vista, gravi motivi di salute, perdite salariali, funerali e nuova procedura per rimborso); aspetti in sospeso dell'accordo del 7 aprile: ROL per l'anno 1995: due ore lunedì mattina e ferie per Via Italica da definire.

### **8 MAGGIO 1995: Incontro con la direzione**

Discussione su posizioni organizzative di Via Italica e Via Raiale, ROL, ambiente, nastri, controllo qualità, fondo di solidarietà interna, straordinario, livelli Lotto C, portineria di Via Italica.

### **26 MAGGIO 1995: Incontro con la direzione.**

Informazioni su Fatecnica. Discussione su ROL 1994-1995; produzione aggiuntiva della linea Always; avviamento della linea Pampers. Proposta per il rinnovo della R.S.U.

### **27 LUGLIO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: a seguito di vari incontri (8, 12 e 30 giugno e 13, 19 e 27 luglio) raggiungimento dell'accordo su passaggi di livello, anticipo della retribuzione, premio di partecipazione.

### **31 AGOSTO 1995 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su anticipazione ROL del 22 settembre 1995 all'1 settembre 1995; richieste lavorative prima delle ferie.

INDIRIZZI DI ETICA COMPORTAMENTALE DEI DELEGATI

RICHIESTE AZIENDALI

E' stato ribadito che le richieste aziendali devono essere fatte all'Esecutivo e non ai delegati di reparto.

In casi straordinari può esservi la convocazione improvvisa ma non con tempi al disotto delle 24 ore e l'Esecutivo che si formerà dei 3 o 4 turni dovrà essere rappresentativo delle tre organizzazioni sindacali.

Gli elementi che hanno generato la convocazione e discussi dall'Esecutivo testè formatosi saranno poi riportati all'R.S.U. per la consequenziale approvazione.

La riunione dell'R.S.U. è considerata valida con il 50%+1 dei componenti. (14 delegati formano la maggioranza)

S I C U R E Z Z A

Nel qual caso si dovesse verificare, facendo i debiti scongiari, un incidente grave come l'ultimo, la fermata della produzione deve essere immediata ed automatica.

La fermata deve avvenire dal momento in cui si apprende la notizia e si protrarrà sino alla fine del turno.

Per lo stesso tempo si fermeranno gli altri turni a seguire.

**22 AGOSTO 1995: INCIDENTE MORTALE IN FABBRICA.**

DECESSO di ENIO CAMERLENGO (carovana facchini), sciopero di due ore per ogni turno.

## **1 SETTEMBRE 1995: Riunione della R.S.U..**

Discussione sull'incidente mortale e richiesta d'incontro con l'azienda per la verifica puntuale dei livelli di sicurezza e di prevenzione; richiesta della copia di appalto della carovana facchini. Discussione sul premio di partecipazione e contributo dei segretari provinciali.

## **7 SETTEMBRE 1995: Indirizzi di etica comportamentale dei delegati.**

(Vedi pagina a fianco)

## **18 SETTEMBRE 1995 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su ROL 1995 e residue ore; 5/7; distribuzione dell'organico della squadra antincendio; ausiliari infermieri; giornata del Santo Patrono San Cetto. Discussione su un provvedimento disciplinare.

## **12 OTTOBRE 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione su premio di partecipazione; presentazione di una proposta.

## **25 OTTOBRE 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione su premio di partecipazione (50% MSU/MUT - consumo materia prima e 50% MOC; formula:  $[(MUT+MSU) \times MOC] / 100$ ); nuovi assunti e liquidazione del vecchio premio di Produzione; mancanza di accordo sulla richiesta aziendale di rateizzare il premio in più anni. Accordo per due ore di sottoscrizione per i familiari di ENIO CAMERLENGO

## **2 NOVEMBRE 1995: Incontro con la direzione.**

Ancora discussione su premio di partecipazione.

### **3 NOVEMBRE 1995: Riunione della R.S.U.**

Discussione su atteggiamenti autoritari dei capi del lotto C; raccolta pro Camerlengo: importo minimo due ore di retribuzione. Riunione con le segreterie provinciali per lo stato della trattativa sul premio; richiesta salariale per il premio di partecipazione: £. 3.500.000.

### **15 NOVEMBRE 1995: Incontro con la direzione.**

Trattativa sui parametri del premio di partecipazione.

### **16 NOVEMBRE 1995: ASSEMBLEE.**

Richiesta di mandato per trattare il premio di partecipazione (Informazioni, Formazione, Appalti, Ambiente e Sicurezza, Organizzazione del lavoro produzione 6/7, Festività durante i riposi, O.d.L. vari reparti, Straordinario, Indennità di turno, Mensa e Spaccio, Previdenza integrativa, Prestito aziendale, premio di partecipazione uguale per tutti £. 3.500.000). Approvazione della nomina dei delegati alla sicurezza: Via Raiale (De Rosa, Di Clemente M., Di Marco, Gasbarro, Mambella, Mariotti), Via Italica (Cardone, Conte, Gasbarro).

### **27 NOVEMBRE 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione su premio di partecipazione; questione livello del premio: indicazione Federchimica £. 700/1.000.000 per anno, ora £. 1.200.000; formula premio:

$$33 \text{ MUT} - \text{MSU } 22 - \text{MOC } 55 = \frac{(33+22) \times 55}{100} = 30\%.$$

(MUT = consumo materie prime, MSU = unità di misura di produzione, MOC = margine operativo corretto)

### **14 DICEMBRE 1995: Incontro con la direzione.**

Discussione su formazione (corsi di lingua inglese, qualità del lavoro, delegati alla sicurezza); rapporti con le ditte appaltatrici; O.D.L.: sperimentazione 6/7.

### **15 DICEMBRE 1995: Riunione del direttivo provinciale Filcea CGIL.**

(Segreteria: Birindelli, De Collibus, direttivo: Conte, Cerasoli, Della Torre, Di Davide, Di Sante, Krstic, Muffa, Pace).

Discussione su premio di partecipazione: parametri proposti dall'azienda: MUT= 60% e MSU= 40%, obiettivo: MUT da 33 a 60 e MSU da 22 a 40; salario proposto dall'azienda £. 1.400.000 su una richiesta di £. 3.500.000. Problemi all'interno della proprietà e verifica delle relative ripercussioni da parte della FULC nazionale: Previdenza integrativa di categoria: sopra 18 anni di anzianità utilizzo del 25% del TFR e versamento di quota mensile: 1% del salario a carico del lavoratore ed 1% a carico del datore di lavoro.

### **12 GENNAIO 1996: Riunione della R.S.U. Fater Via Italica.**

Stato della trattativa e discussione su premio di partecipazione; parametri di partenza del premio (MOC al 31/10/95 = 44,6%, MUT al 31/10/95 = 91,6%, MSU/DIP al 31/10/95 = 15,5; premio £. 1.400.000 alla categoria D). Insoddisfazione della R.S.U. circa le proposte aziendali; dichiarazione di un pacchetto di 7,30 ore di sciopero articolato e convocazione, allo stesso tempo, delle assemblee per informare i lavoratori. Pratiche individuali di richieste per fondo di solidarietà.

### **22 GENNAIO 1996: CONTRATTO NAZIONALE SECONDO BIENNIO.**

Contenuti dell'accordo: formazione, lavori usuranti, fondo pensionistico e salario (£. 228.000 cat. D1 per un anno e mezzo).

### **31 GENNAIO 1996: Incontro con la direzione.**

Discussione su fine del 6 su7 congiunturale; problemi di sicurezza al Lotto C e verifica dei delegati di area; mobilità interna (lavoratori da Lotto C a Lotto A); organizzazione del settore impianti (orari). Blocco degli straordinari di sabato a causa dell'andamento della trattativa sul premio di partecipazione.

### **12 FEBBRAIO 1996: Incontro con la direzione.**

Proseguimento della trattativa sul premio di partecipazione. Discussione su ferie, ROL, passaggio di undici lavoratori al P.D.D., acconto, una tantum di £. 180.000 nel mese di febbraio 1996, straordinari.

### **16 FEBBRAIO 1996: Riunione della R.S.U..**

Discussione su stato della trattativa sul premio di partecipazione: I.P. (indice di produzione), MUT: obiettivo 95/96 = 93,1 (ora 91,5); MSU: obiettivo 95/96=16,0 (ora 15,5); IR (indice di redditività); MOC (marginie operativo corretto): obiettivo 95/96 = 43,5 (ora 45,5), formula (IP x IR), obiettivi stretch 10% e 20%; salario: £. 1.400.000 (95/96), £. 1.500.000 (96/97), £. 1.600.000 (97/98), 1.700.000 (98/99); parametri: A (150), B (125), C (135), D (125), E (115), F (100); una tantum £. 500.000 (ivi comprese £. 180.000) anno 95/96, dal primo gennaio 1997 £. 15.000 mensili; vecchio premio da congelare, nuovi assunti: zero (primo anno), 25% (secondo anno), 50% (terzo anno), 75% (quarto anno), 100% (quinto anno). Proclamazione di un pacchetto di ore 7,30 di sciopero, con le seguenti modalità: un'ora e mezza alla fine di ogni turno dal 22 febbraio all'8 marzo.

### **16 FEBBRAIO 1996: AVVISO.**

#### **AVVISO**

**LA R.S.U., ESAMINATO L'ESITO DELL'INCONTRO TENUTOSI IN DATA 12/2/1996 FRA L'ESECUTIVO E LA DIREZIONE FATER. ESPRIME PARERE NEGATIVO IN**

MODO PARTICOLARE SU DUE PUNTI NODALI DEL PREMIO DI PARTECIPAZIONE, DEPRECANDO L'IRRIGIDIMENTO DELLA CONTROPARTE DA OLTRE DUE MESI:

-NON E' ACCETTABILE L'IMPORTO DI £. 1.400.000 PER L'ANNO 95/96 E CONSEGUENZIALMENTE GLI IMPORTI DEGLI ANNI A SEGUIRE PER I RESTANTI TRE ANNI.

-NON E' ACCETTABILE LA FORMULA PER IL CALCOLO DEL PREMIO DI PARTECIPAZIONE PROPOSTO DALL'AZIENDA CHE PREVEDE LA MOLTIPLICAZIONE DEI DUE INDICI ( I.P.= (INDICE DI PRODUTTIVITA') x I.R.=(INDICE DI REDDITIVITA') DIVISO 100), MENTRE LA R.S.U. DA TEMPO SI E' ORIENTATA SULLA SOMMA DEI DUE INDICI ( I.P. + I.R. DIVISO DUE). INOLTRE CI SONO ALTRI PUNTI DOVE NON C'E' ACCORDO.

IN CONSIDERAZIONE DI QUANTO SOPRA, CONFERMIAMO LO STATO DI AGITAZIONE INIZIATO, GIA' DAL 3/2/96, CON IL BLOCCO DEGLI STRAORDINARI E DICHIARIAMO IN AGGIUNTA UN PACCHETTO DI ORE 7,30 Di SCIOPERO ARTICOLATO.

### **SCIOPERO DI h. 1,30 ALLA FINE DI OGNI TURNO**

-22/2/96	SCIOPERO h.1,30	-TEAM A VIA RAIALE
-23/2/96	“	“ -TUTTI = (Altri teams-gior nalianeri Via Italica-PDD-Logistica)
-27/2/96	“	“ -TUTTI
-28/2/96	“	“ -TEAM D
-29/2/96	“	“ -TEAM A B D - GIORNA LIERI - 5/7
-1/3/96	“	“ -TEAM C - VIA ITALICA PDD-LOGISTICA
-5/3/96	“	“ -TUTTI
-6/3/96	“	“ -TEAM A
-7/3/96	“	“ -TEAM A B C - GIORNA LIERI - 5/7
-8/3/96	“	“ -TEAM D - VIA ITALICA PDD -LOGISTICA



## **CALENDARIO DELLE ASSEMBLEE:**

- MARTEDI' 20/2/96	1° turno	10,30	11,30
“	2° turno	21,00	22,00
“	notturno	22,00	23,00
“	via italyca	16,00	17,00
MERCOLEDI' 21/2/96	1° turno e		
“	giornalieri	10,30	11,30
“	logistica		
“	pdd	16,00	17,00

R.S.U. FATER S.p.A.

### **7 MARZO 1996: Incontro con la direzione per impiegati di Via Italyca.**

Discussione e verifiche per passaggio di livello; richiesta di visite per videoterminalisti; partenza dell'orario elastico; creazione di una squadra di pronto intervento antincendio (5 persone).

### **18 MARZO 1996: Riunione del Direttivo Regionale Filcea a Chieti.**

Discussione sui risultati soddisfacenti delle trattative aziendali sul premio di partecipazione. Riflessioni sullo stato della categoria; numero degli iscritti alla Filcea: 3217, arresto del calo, crescita di 62 unità dal 1994. Mantenimento della struttura regionale della FILCEA. Approvazione all'unanimità del bilancio della categoria. Preparazione del congresso della CGIL e inizio delle assemblee.

### **19 MARZO 1996: Incontro con la direzione.**

Discussione sul premio di partecipazione e proposta aziendale su tutti i punti critici dopo il pacchetto di ore di sciopero.

## **1 APRILE 1996: Incontro con la direzione.**

Discussione e verbale sul premio di partecipazione; ROL per Via Italica e Via Raiale.

## **10 APRILE 1996: Riunione della R.S.U..**

Discussione sul verbale dell'1/4/96 per il premio di partecipazione, approvato dalla R.S.U.. Mandato all'esecutivo di definire la questione dello spaccio aziendale. Convocazione dell'assemblea per la ratifica dell'accordo.

## **19 APRILE - 22 APRILE 1996: ASSEMBLEE.**

Assemblee per ratifica accordo sul premio di partecipazione (approvato a maggioranza).

## **23 APRILE 1996 (VEDI ACCORDO SUL C.D. STRALCIO 19 APRILE)**

Incontro con la direzione: accordo e ratifica dell'integrativo aziendale. Informazione sui dati di produttività ad aprile 1996 (100% redditività al 31 gennaio 1996, 100% produttività ad aprile 1996). Rielezione della R.S.U.. Discussione su: ferie e ROL 1996, infortuni, straordinari, reperibilità Custom Paking, spaccio, media turni.

## **15 MAGGIO 1996: Congresso provinciale della FILCEA CGIL.**

Discussione su crisi occupazionale; accordi nelle aziende sul premio di partecipazione; crisi di Ginori e SIAC. applicazione della legge 626 sui posti di lavoro; superamento delle mozioni e unità interna della CGIL. Riflessioni su problematiche sindacali: importanza fondamentale dell'unità, da privilegiare sempre; formazione sindacale; necessità di infondere nuovo impulso alle azioni del sindacato, attraverso l'analisi del passato e la progettazione di un futu-

ro di speranza per i nostri figli: obiettivi da realizzare per i giovani.

### **19 GIUGNO 1996 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per ferie, ROL, chiusura dello spaccio (£. 20.000 dal mese di luglio), indennità di turno, procedura per prestito; Custom Paking (spostamento a settembre). Discussione sull'eccessiva lunghezza dei tempi per l'acquisizione dei livelli.

### **5 LUGLIO 1996: Riunione della R.S.U..**

Prima riunione per il rinnovo della R.S.U.: riconferma delle tre aree.

### **17 LUGLIO 1996: Incontro con la direzione per Via Italica.**

Informazione sulla ristrutturazione della Mensa di Via Italica ( dal 29 luglio al 31 dicembre 1996).

Discussione sulle alternative: Via Raiale con servizio pullman oppure gettone di mancata mensa come per Via Raiale (£. 10.000 anziché £.4.000).

### **19 LUGLIO 1996 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su premio di partecipazione al 30 giugno 1996 e obiettivi per anno fiscale 1996/1997. Informazioni sui lavori per la mensa di Via Italica. Comunicazione all'azienda per la rielezione della R.S.U.. Discussione su spaccio aziendale, custom paking, media turni.

### **11 SETTEMBRE 1996: Incontro con la direzione.**

Discussione su nuova O.D.L per carrellisti e lotto A. Informazioni circa il fermo Pampers; costituzione del Customer Service e

inserimento del sistema SAP 3. Proposta della R.S.U.: passaggio da 16 delegati a 19, con aggiunta di 3 delegati della sicurezza.

### **12 SETTEMBRE 1996: Riunione della R.S.U.**

Discussione su inizio di turnazione 6 su 7 macchine FASS dal 16 settembre 1996 per sei mesi. Assenso della R.S.U., a condizione che ci sia la copertura per le ferie richieste.

### **16 SETTEMBRE 1996: Incontro con la direzione.**

Comunicazione di una telefonata anonima per una bomba a Frosinone e conseguente chiusura dello stabilimento; rafforzamento della vigilanza.

### **24 SETTEMBRE 1996: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione su nuove categorie del CCNL; gestione e collocazioni dal vecchio contratto al nuovo.

### **25 SETTEMBRE 1996: Commissione per rinnovo della R.S.U.**

Totale delegati da eleggere: 16. Numero aree: 3 (produzione 9 delegati, servizi 4, Via Italica 3), quindi 11 delegati da eleggere direttamente nelle aree e 5 immessi dalle organizzazioni sindacali.

### **3 OTTOBRE 1996: Incontro con la direzione.**

Discussione su festività del Santo Patrono; premio di partecipazione (Obiettivi: IP base 15,2 - ob. 95/96 = 16, raggiunto 16,4; IR base 44,00 - ob. 95/96 = 45,5, raggiunto 48,4). Informazioni sui dati di mercato: pannolino lines 30%, incontinenti 35,9%, assorbenti 67,6%.

### **9 OTTOBRE 1996: Incontro con la direzione.**

Discussione e chiarimenti circa la festa del Santo Patrono.

### **14 OTTOBRE 1996: Comitato degli Iscritti CGIL FATER.**

Discussione su situazione aziendale; dati di mercato; innovazione del sistema informatico SAP 3; creazione del custode service; situazione della fabbrica di Frosinone; assetto organizzativo del comitato; rinnovo della R.S.U..

### **30 OTTOBRE 1996: Commissione elettorale per rinnovo della R.S.U..**

Discussione sul rinnovo della R.S.U.; proposta della CGIL accettata: produzione 6 delegati da eleggere (2 preferenze), servizi 2 delegati (1 preferenza), Via Italice 3 delegati (1 preferenza).

### **8 NOVEMBRE 1996: Comitato degli iscritti FILCEA CGIL.**

Discussione sulla struttura organizzativa ed elezione del presidente del comitato (Roberto Paolino). Programma FILCEA CGIL: definizione del ruolo del delegato RSU in una fabbrica multinazionale e garanzie derivanti dalla legge; necessità di inventare nuovi strumenti e iniziative; riorganizzazione produttiva a Pescara; piani di sviluppo occupazionale, controllo dello straordinario; programmi di formazione e riqualificazione dei lavoratori. Rinnovo della R.S.U. e scelta dei candidati: Via Italice: Conte, Di Fano, Pace; Servizi: Cecamore D'Incecco; Produzione: Della Torre, Di Davide, Di Marco, Di Sante, Di Teodoro, Mariotti, Pesce, Simone.

## **11 NOVEMBRE 1996: ATTIVO Regionale della FULC.**

Discussione su Fondo Pensioni "FONCHIM".

## **25 NOVEMBRE 1996: Incontro con la direzione.**

Ipotesi d'accordo per l'azienda di Frosinone. Discussione su Fonchim, assicurazione aziendale, premio di partecipazione, ferie, straordinario gennaio/febbraio 1997.

## **3 DICEMBRE 1996: Attivo regionale della FULC.**

Illustrazione di De Collibus dell'accordo per la costituzione del fondo pensionistico (Fonchim) con una quota di contributo dell'impresa pari a quello del lavoratore. Impegno a promuovere una campagna informativa tra i lavoratori con assemblee e comunicazioni dirette. Elezione degli organismi al raggiungimento dei 30.000 iscritti.

## **5 DICEMBRE 1996 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su straordinario produttivo, ROL, parcheggio, orario elastico.

## **13 DICEMBRE 1996: Elezione R.S.U.**

Lavoratori aventi diritto: 863, votanti 578 = 66,9%

	Produzione	Servizi	Via Italica	Totale
FILCEA	105	12	67	184
FLERICA	166	61	35	262
UILCER	77	9	33	119
SCHEDE NULLE	11			
SCHEDE BIANCHE		2		

Delegati Eletti:

Cardone, De Rosa, Di Clemente V., Di Davide, Di Marco, Di Clemente M., Di Girolamo, Liberatoscioli, Pace, Pavone, Petrucci M., piu' 5 delegati da immettere dalle organizzazioni sindacali.

## **19 DICEMBRE 1996: Comitato degli Iscritti CGIL.**

Discussione sul risultato nell'elezione della R.S.U., negativo, in fabbrica, per la Filcea; delegati immessi dall'organizzazione: Della Torre, Pesce; programma della FILCEA-CGIL.

## **14 GENNAIO 1997: Incontro con la direzione.**

Discussione su turnazione diversa per 6/7; macchine FASS; informazioni relative al trasferimento di lavoratori da Frosinone; parcheggio per Via Italia.

## **17 GENNAIO 1997: Riunione della R.S.U. insediamento nuova R.S.U..**

Insediamiento della nuova R.S.U.: Barbetta, Cardone, De Rosa, Di Davide A., Di Clemente M., Di Clemente V., Della Torre, Di Girolamo A., Di Girolamo P., Di Marco, D'Onofrio M., Liberatoscioli, Pace, Pavone, Pesce, Petrucci.

Elezione delle commissioni di lavoro. Discussione su turnazione diversa 6/7; informazioni aziendali.

## **22 GENNAIO 1997: Incontro con la direzione.**

Posizione della R.S.U. sulle richieste aziendali. Discussione su sperimentazione 6/7; straordinario volontario.

## **10 FEBBRAIO 1997: Comitato degli Iscritti CGIL.**

Comunicazione dell'improvviso decesso di GIUSEPPE RETTAROLI (Direttore del Personale).

Discussione su situazione aziendale; turnazione 6/7 delle FASS; avvio del nuovo ufficio Customer Service c/o Uffici Fameccanica; commissioni di lavoro; esecutivo a 5: 2 CGIL, 2 CISL, 1 UIL; dati sugli iscritti al FONCHIM (36.000 lavoratori); programma sindacale

della FILCEA CGIL in Fater.

### **12 FEBBRAIO 1997: Incontro con la direzione.**

(Direzione: Fiori, Gesualdo, Guaglione, Marini, Nardone; R.S.U.: Barbetta, Cardone, De Rosa, Di Davide A., Di Clemente M., Di clemente V., Della Torre, Di Girolamo A., Di Girolamo P., Di Marco, D'Onofrio M., Liberatoscioli, Pace, Pavone, Pesce, Petrucci).

Informazione: il dott. Gesualdo sostituisce Rettaroli (deceduto).  
Discussione su premio di partecipazione, copia bilancio e allegati; turnazione 6/7, strutturale su FASS; turnazione 6/7, congiunturale (sei mesi) su FNL; assunzioni; ambiente.

### **20 FEBBRAIO 1997 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro presso l'Unione degli Industriali: accordo riguardo al trasferimento di lavoratori da Patrica a Pescara; passaggi di categoria. Informazioni su dati occupazionali: assunzione oggi di 9 lavoratori; 105 in totale dal 1° luglio 1996, di cui 32 a contratto di formazione lavoro, 68 a tempo determinato e 5 a tempo indeterminato (Via Raiale: 23 CFL e 62 a tempo determinato, Via Italica: 9 CFL, 6 a tempo determinato e 5 a tempo indeterminato).

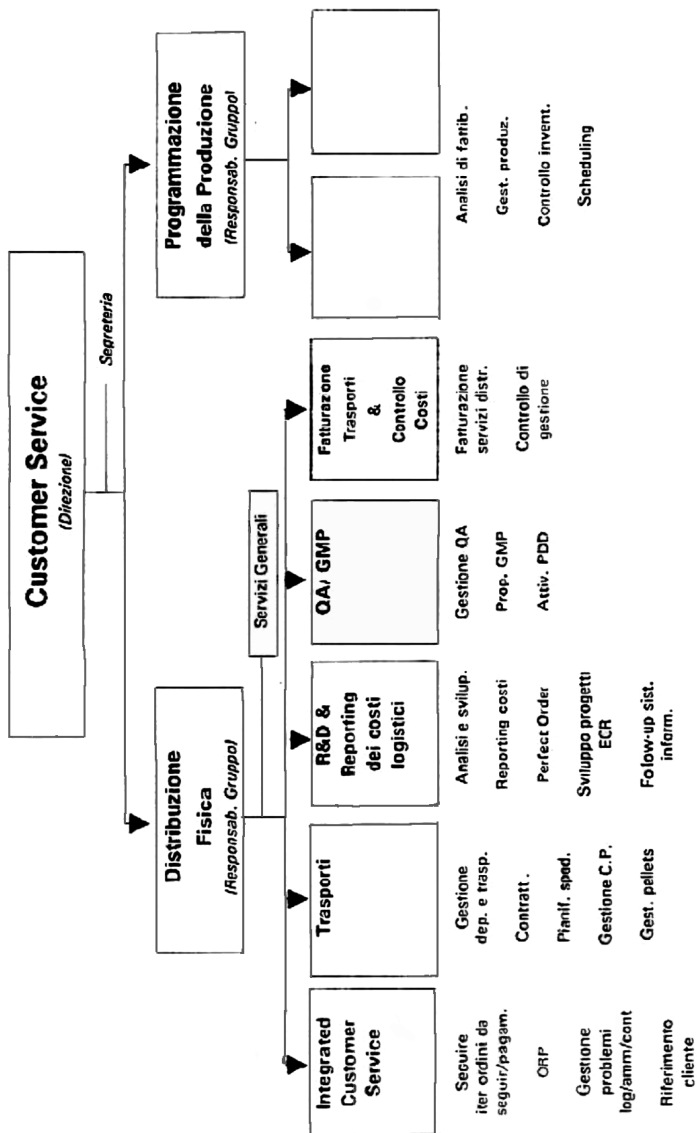
### **28 FEBBRAIO 1997: Riunione di direttivo della Camera del Lavoro.**

Relazione di Boyer sull'ingresso di Birindelli e Procacci in segreteria a seguito della consultazione; discussione sulla lettera di Alternativa Sindacale; recupero del massimo di unità interna. Proposta approvata con 27 voti a favore, 2 astenuti; Alternativa Sindacale non ha partecipato al voto.

### **13 MARZO 1997(VEDI C.D. APPENDICE ACCORDO DEL 23/4/96)**

Incontro con la direzione: firma del verbale di accordo sul pre





mio di partecipazione. Discussione su 6/7 congiunturale e 6/7 strutturale, ROL, ferie.

### **3 APRILE 1997: Incontro con la direzione per ufficio Customer Service.**

Avvio della nuova organizzazione il 15 aprile 1997 (3 impiegati Uff. Vendite e 13 Uff. Clienti); indennità di trasferimento in Fameccanica: £. 60.000 mensili; denominazione della nuova organizzazione: I.C.S (integrated customer service). Compito di ogni operatore: occuparsi di un certo numero di clienti o organizzazioni dall'acquisizione dell'ordine, alla consegna, alla gestione dell'affidamento, alle registrazioni contabili e al recupero del credito. Considerazioni: dopo circa 20 anni l'azienda si struttura, per la gestione dei clienti, in un sistema organizzativo uguale, nella sostanza, a quello richiesto dai delegati e dai lavoratori dell'Ufficio Clienti e Contenzioso nel lontano 1978, a conferma di quanto ripetutamente sostenuto: necessità di maggiore attenzione all'organizzazione del lavoro nei contratti nazionali.

Date di attivazione del servizio:

Giugno 1997: attivazione CRP (Continuous Replenishment Program), assistenti: numero 3 + 2 nel 1998 (qualifica di gruppo omogeneo); novembre 1997: attivazione ICS camionate, assistenti: 5 (qualifica di gruppo omogeneo); marzo 1998: attivazione ICS collettame, assistenti: 7 (qualifiche di gruppo omogeneo). Servizi Generali: 2 addetti. Codifica e registrazioni contabili dei bollettini di c/c postale 2 addetti.

### **3 GIUGNO 1997: Riunione del direttivo della Camera del Lavoro.**

Discussione su piano 97/99 della CGIL di Pescara, bilancio consuntivo e preventivo; regolamento INCA.

### **4 GIUGNO 1997: Riunione della R.S.U.**

Discussione sulla chiusura della fabbrica di Pomezia e arrivo

entro il 31 dicembre delle macchine a Pescara; sostituzione nella direzione dello stabilimento di Fiori col dott. Iencinella; relazioni sindacali non soddisfacenti.

### **24 GIUGNO 1997: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione su mobilità; lettera di comunicazione degli esuberi; chiarimenti su accordi precedenti.

### **3 LUGLIO 1997 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro presso l'Unione degli Industriali: accordo su mobilità (4 anni), volontarietà di uscita, incentivo economico. Informazione circa la chiusura degli stabilimenti di Frosinone e Pomezia.

### **10 LUGLIO 1997: Assemblea dei Direttivi Unitari (CGIL, CISL, UIL).**

Discussione sul rinnovo del contratto di lavoro.

### **28 LUGLIO 1997: Incontro con la direzione.**

Rinvio ad un incontro dopo le ferie per problemi vari. Premio di partecipazione: IP 17 stimato 18,9 - MSU 0,71 - IR 50,00 stimato 55,5 (0,37);  $(0,71 + 0,37) = 108$ . Calcolo del premio:  $108 \times 1.620.000 / 100 = 1.749.600$ . Premio da erogare nel mese di luglio 1997: £.  $1.749.600 \times 90\% = \text{£. } 1.575.000 (1.574.640)$ .

### **5 SETTEMBRE 1997: Riunione della R.S.U.**

Discussione su sistema delle relazioni sindacali; calendario degli incontri; ambiente e sicurezza; O.D.L.: attesa di una proposta. Informazione sui dati di mercato.

### **19 SETTEMBRE 1997: Incontro con la direzione.**

Necessità di effettuare incontri frequenti per vari problemi. Informazioni sulla chiusura dello stabilimento di Pomezia; presenza della concorrenza: Linostar; situazione del mercato.

### **26 SETTEMBRE 1997: Riunione della R.S.U..**

Animata discussione su alcuni punti del verbale d'incontro con l'azienda; proposta di O.d.L. da presentare.

### **29 SETTEMBRE 1997: Comitato degli Iscritti CGIL.**

Discussione sulla situazione aziendale; atteggiamento da tenere verso le richieste dell'azienda; stato organizzativo in fabbrica.

### **2 OTTOBRE 1997: Incontro con la direzione.**

Discussione su mobilità e risposte su richieste della R.S.U.: 130 assunzioni da fare, problema della concorrenza a gennaio 1998; esigenza di 50 turni sulla linea Pampers, volontarietà lavorativa per la giornata di San Cetto per Via Raiale e solo gli interessati per Via Italice (lavoratori).

### **22 OTTOBRE 1997: Incontro con la direzione.**

Smentita da parte aziendale di notizie circolanti riguardo a spostamenti di Uffici a Roma Informazioni circa la joint-venture; problemi della concorrenza. Discussione sugli operatori CED.

### **30 e 31 OTTOBRE 1997 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per operatori CED (uscita di un lavoratore); disagiata sede(Logistica - Customer Service).

### **5 DICEMBRE 1997: Comitato degli Iscritti CGIL.**

Discussione su situazione aziendale; stato della trattativa del contratto nazionale.

### **10 DICEMBRE 1997: Incontro con la direzione.**

Discussione su infermeria in Via Italice, buoni pannolini per lavoratori, impiantisti, straordinari, premio di partecipazione (saldo del 10% restante).

### **19 DICEMBRE 1997: Riunione della R.S.U. presso CGIL.**

Discussione su trasferimento di un lavoratore dal lotto A al lotto C; turnazione 6/7 su FNL 8 (3 mesi anziché 6); fondo (casi individuali); eliminazione di vetrata nel reparto. Decisione di richiedere il motivo dell'inserimento tra le consociate della società Linostar.

### **9 GENNAIO 1998: Incontro con la direzione.**

Informazione su Linostar (consociata): imminente cessazione dell'attività. Discussione su straordinari.

### **14 GENNAIO 1998: Riunione della R.S.U..**

Problema di mancanza di materia prima a causa del ritardo del camionista: constatazione dell'assenza di una corretta ed efficace pianificazione dei rifornimenti; previsione da parte della R.S.U. della possibilità che si creasse una simile situazione. Decisione di non effettuare lo straordinario nella giornata del 18 gennaio 1998.

### **14 GENNAIO 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione sulla mancanza di materia prima e comunicazione della decisione della R.S.U. Discussione sul numero dei buoni pannolini per i lavoratori; 6 su 7 strutturale Pampers e FASS, non prospettive per FNL; aumento dell'indennità di turno di domenica; differenza salariale tra lavoratori Fater e lavoratori di Pomezia; disagiata sede per Logistica; £. 80.000 dall'1/5/96; servizio mensa per Logistica.

## **28 GENNAIO 1998 (VEDI ACCORDO SUL C.D. APPENDICE . ACCORDO 23/4/96)**

Incontro con l'azienda: informazioni su modifiche organizzative a livello di vertice aziendale per lo stabilimento in riferimento alle relazioni sindacali. Discussione sulla riorganizzazione dell'infermeria. Accordo per aumento disagiata sede Customer Service (£. 80.000 mensili a partire dal mese di febbraio 1998); una tantum di £. 250.000.

## **4 FEBBRAIO 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione su mensa per I.C.S. (Integrated Customer Service), buoni pannolini ai lavoratori; indennità impiantisti, Fonchim; per FNL: turnazione 6 su 7; informazione circa 25 assunzioni a CFL (contratto di formazione lavoro).

## **6 FEBBRAIO 1998: Riunione della R.S.U..**

Discussione su richiesta 6 su 6 per FNL e 25 assunzioni in CFL; straordinario degli impiantisti: indennità al 90% come il notturno; preavviso di 10 giorni per l'inizio della turnazione 6/7.

## **26 FEBBRAIO 1998: Attivo della FULC .**

Discussione sul rinnovo del contratto nazionale dei chimici.

## **5 MARZO 1998: Incontro con la direzione per Via Italicea.**

Discussione su interlocutori per delegati di Via Italicea, operatori CED, nuovo sistema SAP, livelli dell'ufficio Viaggi, servizio sanitario in Logistica (ICS), sede CRAL.

## **27 MARZO 1998: Incontro con la direzione.**

Informazioni su dati di mercato. Discussione sul sistema delle relazioni sindacali; inquadramento: tempi per passaggi; organizzazione della turnazione 6/7; ROL: proposta per incontinenti; ferie per festività pasquali; problemi della linea Pampers; servizio mensa per lavoratori Customer Service; sistemazione dei posti per parcheggio; prestiti: procedura e priorità; Fonchim: verifica degli arretrati.

## **6 APRILE 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione su turnazione 6/7; assegnazione dei buoni per 26 pacchi di pannolini ai lavoratori con figli; modalità dei prestiti aziendali; aumento dell'indennità mensa; Fonchim: sistema di calcolo. Accordo per l'effettuazione di spedizione per il giorno 10/4/1998; ponte per il giorno 2/5/1998.

## **27 APRILE 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione sulle ferie 1998; utilizzo delle riduzioni d'orario; turnazione 6/7.

## **18 MAGGIO 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione su ambiente; turnazione 6/7; data pagamento della quattordicesima; indennità sostitutiva per coordinatore sindacale; fondo di solidarietà interna: applicazione della legge sulla privacy.

## **20 MAGGIO 1998: Riunione della R.S.U..**

Discussione sull'andamento della trattativa del contratto nazionale: aumento salariale (£. 90/110.000); coinvolgimento nella ROL delle festività soppresses; richiesta della Farindustria di un pacchetto di ore di straordinario; fondi per formazione: 50% dalla Comunità Europea, 25% dall'azienda, 25% a carico dei lavoratori; per macchine pampers (3 e 4): passaggio da turnazione 6/7 a 3/5 dal primo giugno al 31 ottobre; per FASS: richiesta di ulteriori sei domeniche fino al 5 luglio; recupero a livello individuale per le festività cadenti nei giorni di riposo.

## **22 MAGGIO 1998 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con l'azienda: accordo sulla turnazione 6/7; recupero delle festività; Pampers 3 e 5; mantenimento di alcuni lavoratori in turnazione 6/7; straordinario per macchine FASS (6 domeniche); ferie e ROL per reparto di produzione degli incontinenti.

## **19 GIUGNO 1998: Attivo Unitario della FULC.**

Discussione sul rinnovo del contratto dei chimici; conferma dei due livelli; rispetto dell'accordo del 23 luglio 1993; interinali e politica degli orari; mancanza di ulteriori riduzioni d'orario; orario settimanale 37,45, oltre questa soglia scatto dello straordinario; flessibilità controllata e banca ore; accordo su FONCHIM; salario: D1 £. 95.000, una tantum (A/B £. 270.000, C/D £. 210.000, E/F £. 160.000), tranches: giugno 1998 e primo gennaio 1999.

## **9 LUGLIO 1998: Incontro di gruppo Angelini ad Ancona.**

Informazioni relative alla prima parte del Contratto Nazionale. Comunicazione della direzione circa la nuova filosofia aziendale: visione integrata del business, intervento di merito, attività di stimolo, condivisione delle scelte, gestione "attiva" in logica di portafoglio, valutazione in chiave di creazione di valore, cash flow, quote



di mercato. Conferma della joint-venture Fater, disponibilità delle risorse ed adeguata capacità d'investimento da parte del Gruppo.

### **15 LUGLIO 1998: Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.**

Discussione sulla situazione aziendale; relazione dell'incontro di coordinamento del gruppo ad Ancona; stato organizzativo della CGIL in Fater; ruolo della R.S.U.; inserimento della nuova figura del delegato sociale; constatazione della scarsa partecipazione alle iniziative sindacali da parte degli impiegati di Via Italice e Logistica; opportunità di coinvolgere nelle attività del comitato degli iscritti i compagni in mobilità.

### **15 LUGLIO 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione sul premio di partecipazione relativamente agli obiettivi 1997/98 (IP 23,8, raggiunto 22,6 - IR 54,9, raggiunto 54,2 al 30 aprile); ipotesi di premio:  $(IP 0,64 + IR 0,34) \times 1.650.000 = 1.617.000 \times 90\% = 1.455.300$  lorde (importo da liquidare a luglio) e il saldo a dicembre 1998.

### **29 SETTEMBRE 1998 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione. Accordo su richiesta di straordinario di domenica per produzione di pannolini Pampers e assorbenti Lines.

### **7 OTTOBRE 1998: Riunione della Componente CGIL della R.S.U.**

Esame della situazione Fater, con la presenza di un compagno del nazionale. Partecipazione di delegati Fater al seminario FULC a Milano nei giorni 29 e 30 ottobre. Rilevazione di calo di iscritti CGIL alla Procter PTC; scarsa partecipazione all'assemblea dei lavoratori di Via Italice. Discussione sul ruolo del delegato sociale.

### **15 OTTOBRE 1998: Incontro con la direzione.**

Programmazione di successivi incontri, ravvicinati e a cadenza regolare; discussione su mobilità 1999; residuo ROL.

### **3 NOVEMBRE 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione su relazioni sindacali; problemi nei vari reparti della fabbrica; coinvolgimento e ruolo dei delegati. Assunzioni a CFL; turnazione da 5/7 a 6/7. Informazione sulle quote di mercato a luglio/agosto (pampers 52,6 - incontinenti 34,5 - intervallo 43,9 - assorbenti 72,4).

### **25 NOVEMBRE 1998: Incontro con la direzione.**

Rientro del Dott. Bonasia come direttore del personale. Considerazioni sulle relazioni sindacali e industriali; problemi di Via Italia; formazione e sviluppo della fabbrica. Comunicazione dell'infondatezza delle notizie circolanti circa la vendita della quota Angelini (quote: 50% Angelini e 50% Procter).

### **1 DICEMBRE 1998: Incontro con la direzione.**

Discussione riguardo alla chiusura nel mese di dicembre; ROL e ferie 1999: proposta di una commissione mista paritetica; premio di partecipazione: saldo del rimanente 10%.

### **11 DICEMBRE 1998: Incontro con la direzione.**

Saluto del Dott. Valentini, che lascia la Fater. Discussione su ferie nei reparti e lavoro straordinario per pampers. Informazioni sui dati di mercato: pampers 53,4% (+0,8), lines 26,2% (-1,2), incontinenti 59,6% (+1,7), assorbenti 71,8% (-0,6), intervallo 43% (-0,9), ultra 31,8%.

**18 DICEMBRE 1998 (VEDI C.D. NOTA  
AGGIUNTIVA VERBALE DI ACCORDO 6/2/95)**

Incontro con la direzione: formalizzazione dell'accordo 6/7, festività in caso dei riposi, con decorrenza dal 1 marzo 1998; ferie per addetti pampers e incontinenti; premio di partecipazione: obiettivo raggiunto.

**8 GENNAIO 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione su ROL: giornalieri e turnisti 3/5 e 6/7, equiparazione dei quadri e direttivi ai giornalieri (39 ore settimanali); gestione dello straordinario: maggiorazioni, conto ore, riposi compensativi; monte ore per il premio presenza.

**22 GENNAIO 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione sul nuovo orario di lavoro: impiegati, pluriperiodale, turnazione 5/7.

**11 FEBBRAIO 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione sui tempi per passaggi di livello (ad aprile incontro specifico); orario di lavoro.

**15 FEBBRAIO 1999: Comitato degli Iscritti della  
FILCEA CGIL.**

Discussione sulla situazione di fabbrica: innovazioni in corso e assetto societario; gestione dell'orario; situazione organizzativa e tesseramento.

**17 FEBBRAIO 1999: Riunione della R.S.U. presso  
CISL.**

Discussione su ROL; ipotesi di usufruirne settimanalmente (turnisti e giornalieri), sabato straordinario indennità 50% su tutte le ore, venerdì a 5 ore (con conseguente problematicità in caso di ferie); permessi individuali: utilizzo di 16 ore. Richiesta di gettone per gli addetti all'accensione delle macchine; per turnisti 5/7, oltre alle tre giornate (venerdì santo, 24 e 31 dicembre), sedici ore per permessi individuali. Indizione di assemblee per gruppi di lavoratori

## **2 MARZO 1999: Incontro con la direzione.**

Riunione alla presenza di tutta la R.S.U.. Discussione su ditte esterne per la manutenzione degli impianti; gestione di conto ore e ROL.

## **25 MARZO 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione su team meeting. Celebrazione del precetto pasquale: 30 marzo ore 17,30; Venerdì Santo: organizzazione delle presenze. Fondo di solidarietà interna: applicazione del nuovo regolamento dall'1/4/1999.

## **30 MARZO 1999: Incontro con la direzione.**

Presenti i segretari provinciali (De Collibus CGIL, Setta CISL), discussione su orario di lavoro. Problema aziendale di produttività: costi/competitività; esigenza di flessibilità e proposta della direzione per orario pluriperiodale.

## **12 APRILE 1999: Incontro con la direzione:**

Comunicazioni aziendali: dal primo luglio 1999 rientro in Procter del sig. Marchegiani; affiancamento dell'ing. Di Fonzo al dr. Iencinella e sua successiva sostituzione.

Attivazione di 350 contratti di formazione lavoro in fabbrica, con immissione di forza lavoro giovane. Principi del nuovo spirito aziendale: innovazione, competitività, attenzione al cliente interno

ed esterno, spirito di squadra, senso di appartenenza, convinzione che “le persone fanno la differenza”.

### **15 APRILE 1999: Incontro con la direzione.**

Presenti i segretari provinciali (De Collibus CGIL, Setta CISL, Cirillo UIL), discussione su orario pluriperiodale (proposta aziendale); premio di partecipazione; customer service (ROL a giornate intere e inserimento degli interinali).

### **21 APRILE 1999: Riunione della R.S.U..**

Discussione sull'orario di lavoro; ipotesi per turnisti 6/7: orario settimanale 46/46/40. Sottoscrizione di un'ora di retribuzione a favore dei profughi del Kosovo (missione ARCOBALENO).

### **4 MAGGIO 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione su orario di lavoro. Relazione della R.S.U. circa la posizione sulla nuova ipotesi di orario pluriperiodale (48/40/40 settimanali senza recupero individuale di 16 ore anziché di 46/46/40 settimanali con recupero individuale di 16 ore; premio di partecipazione: £. 2.200.000; indennità per turnisti: £. 2.500; ferie: 5 giornate.

### **14 MAGGIO 1999: Incontro con la direzione.**

Accordo su ferie dal 14 al 16 agosto; maggiorazioni: indennità dal primo gennaio 1999; ROL dei giornalieri: recupero per le settimane a 37 ore. Premio di partecipazione: impossibile la decorrenza da quest'anno.

### **17 MAGGIO 1999: Riunione della R.S.U..**

Assunzione di 14/15 lavoratori. Accordo su indennità giornalier-

ra per il 6/7: da £. 1.700 a £. 3.000 dal primo gennaio 1999; premio per quadriennio: £. 2.100.000 e discussione immediata. Convocazione di assemblee per orario pluriperiodale.

### **26 MAGGIO 1999: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali**

Riflessioni sul futuro delle relazioni sindacali. Considerazioni sull'esito delle assemblee: accordo respinto dai lavoratori.

### **27 MAGGIO 1999: ASSEMBLEE TENUTE DAL DIRETTORE DEL PERSONALE.**

Assemblee in tutta l'azienda tenute dal direttore del personale dr. Bonasia, in merito all'accordo non ratificato: fatto inusuale, mai verificatosi prima, che ha suscitato perplessità e procurato diversi problemi.

### **3 GIUGNO 1999: ASSEMBLEE.**

Orario pluriperiodale: approvazione a maggioranza.

### **7 GIUGNO 1999 (VEDI ACCORDO SUL C.D. UNIONE DEGLI INDUSTRIALI)**

Incontro con la direzione: presenti i segretari provinciali, accordo su orario pluriperiodale; una tantum per tutti di £. 120.000 e per i turnisti anche di ulteriori £. 180.000.

### **16 GIUGNO 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione su flessibilità; chiarimenti su ROL, parcheggio di Via Italice, permessi di uscita per Logistica (due ore e mezza, come Fameccanica); pagamento della quattordicesima.

## **1 LUGLIO 1999 : Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.**

Discussione su situazione aziendale; stato organizzativo, tesseramento.

### **COMUNICATO**

Il Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL, riunitosi in data 1/7/1999 ha preso in esame la situazione determinatasi in FATER per effetto di alcune iniziative attuate dalla direzione aziendale. In particolare a fronte di alcune decisioni che stravolgono punti sostanziali dell'accordo faticosamente raggiunto il 7/6/1999 e di quelli precedenti sottoscritti, si ritiene opportuna e urgentissima una riunione della R.S.U. per valutare tutte le iniziative conseguenti che si renderanno necessarie.

### **COMITATO DEGLI ISCRITTI FILCEA CGIL**

## **12 LUGLIO 1999 Riunione della R.S.U. e incontro con la direzione.**

Discussione su relazioni sindacali e chiarimenti in merito all'accordo del 7/6/1999; integrativo aziendale.

## **14 SETTEMBRE 1999: Riunione dell' esecutivo della R.S.U. Fater con Jesi.**

Presente il delegato della R.S.U. di Jesi, Pellegrini, discussione sul premio di partecipazione, con proposta aziendale di parametrizzazione; possibilità di mobilità dal mese di gennaio 2000.

## **20 SETTEMBRE 1999: Riunione dei delegati CGIL della R.S.U.**

(Di Davide, Di Marco, Di Sante, Di Teodoro, Pace; segretario

regionale De Collibus). Discussione sullo stato organizzativo della FILCEA in fabbrica e sulle relazioni sindacali; premio di partecipazione: urgenza del mandato; attivazione della procedura di mobilità da gennaio. Spostamento di 90 lavoratori da Via Italica per instabilità dell'edificio (ala pericolante).

### **23 SETTEMBRE 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione sul complessivo sistema premiante illustrato dalla direzione aziendale; inquadramento attraverso la matrice di abilità. Necessità di formazione sulla Mission aziendale entro marzo 2000 per tutti i lavoratori Fater.

### **1 OTTOBRE 1999: Riunione della R.S.U..**

Discussione sul premio di partecipazione (proposta del 50% uguale per tutti e 50% da riparametrare); concessione di prestito aziendale fino a £. 3.500.000, con restituzione in due anni.

### **14 OTTOBRE 1999: Commissione della R.S.U..**

(De Rosa, Della Torre, Liberatoscioli, Michelucci, Pace, Pavone R.). Discussione su integrativo aziendale: informazioni su investimenti e sviluppo, piani di formazione, sanatoria sui passaggi di categoria, equilibrio tra le varie direzioni nell'inquadramento delle categorie; richiesta di uno sbocco in D2 per la mansione di macchinista.

Programmazione di incontri mensili specifici per la tutela dell'ambiente e la sicurezza; necessità di strutturazione aziendale per facilitare l'integrazione dei portatori di handicap. Richiesta di informazioni preventive riguardo agli appalti e di copia dei contratti.

Servizi sociali: richiesta di spazio per baby sitting in azienda, sistemazione dei parcheggi, creazione di un riferimento per Fonchim e indirizzo di posta elettronica per la R.S.U..

Salario: erogazione automatica di gettone per mancata mensa, inserimento del costo delle bevande nel costo mensa, mensa nel primo turno, rivisitazione dell'indennità di turno nello stabilimen-



to; consolidamento del vecchio premio con richiesta uguale per tutti. Esigenza di un incontro per verifica dell'orario pluriperiodale.

### **20 OTTOBRE 1999: Riunione della R.S.U. presso CGIL.**

Discussione sulla bozza della piattaforma dell'integrativo aziendale e sul salario; premio di partecipazione: attestazione alla cifra indicata dall'azienda se si accetta il consolidamento del vecchio.

### **5 NOVEMBRE 1999: Incontro con la direzione.**

Discussione su standardizzazione delle implementazioni in fabbrica e sistema integrato di lavoro; Mission e Valori Fater: corso di un giorno per tutti i lavoratori; Team Service: mobilità per 18 persone.

### **24 NOVEMBRE 1999: Riunione della R.S.U..**

Discussione sulla bozza di integrativo aziendale: dichiarazione di stato di agitazione.

### **25 NOVEMBRE 1999: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Riflessioni sulle motivazioni dell'apertura alla mobilità: mercato, competitività, informatizzazione; discussione sulla gestione della mobilità e richiesta sindacale di garanzie della volontarietà ed equità. Attuale composizione del personale Fater: 1094 unità (628 operai e 466 impiegati; "esuberanti" in Via Itlica: 41 lavoratori, in Via Raiale 59.

### **2 DICEMBRE 1999: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione sugli "esuberanti"; volontarietà per la mobilità, atten-

zione ai carichi di famiglia, incentivi; richiesta delle stesse condizioni della mobilità precedente.

### **15 DICEMBRE 1999: Incontro con la direzione.**

Accordo sulla tredicesima: pagamento 21 dicembre, valuta 20 dicembre; quota 10% del premio di dicembre 1999: £. 183.120. Discussione sul sistema delle relazioni sindacali; inquadramento e sanatoria per professionalità acquisite; piani di formazione per tutti, entro gennaio ambiente e sicurezza. Informazioni sulla solidità della joint-venture Fater- Procter.

### **7 GENNAIO 2000: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione su mobilità, sempre con insistenza sull'aspetto della volontarietà.

### **10 GENNAIO 2000 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso Unione degli Industriali: accordo sulla mobilità.

### **12 GENNAIO 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione su professionalità acquisite, sanatoria dei livelli per le situazioni in sospenso dall'ultimo integrativo; sbocco in D2 dei macchinisti; sperimentazione di turnazione diversa (vedi Coca Cola); ricadute professionali a seguito dei corsi di formazione; servizi sociali (baby sitting e parcheggio); servizio di lavanderia per tute da lavoro; salario: erogazione automatica per mancata mensa, inclusione delle bevande nel costo della mensa, rivisitazione dell'indennità di turno, recupero della media turni; premio di partecipazione: attestazione alla cifra indicata dall'azienda, solo in caso di consolidamento del vecchio premio.

## **21 GENNAIO 2000 : Riunione della R.S.U.**

Discussione sullo stato della trattativa aziendale sul contratto integrativo. Nomina della commissione elettorale per il rinnovo della R.S.U. (6 membri).

## **2 FEBBRAIO 2000: Comitato degli Iscritti C.G.I.L.**

Discussione sulla situazione aziendale; rielezione della R.S.U..

## **9 FEBBRAIO 2000: Commissione per elezione della R.S.U.**

Discussione sulle aree (totale lavoratori Fater 1112): 1) Produzione 655 lavoratori (9 delegati); 2) Servizi Generali 200 lavoratori (2 delegati); 3) Via Italica 259 lavoratori (3 delegati). Delegati da eleggere in totale 14 e 7 da nominare dalle organizzazioni sindacali.

## **23 FEBBRAIO 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione su straordinario di sabato (cartoni non venduti e taglio degli ordini); richiesta sindacale di diversa formulazione del pluriperiodale.

## **2 MARZO 2000: Riunione della R.S.U..**

Elezione della R.S.U.: discussione e concordanza sulle 3 aree: 1) Produzione: lavoratori 655 (delegati da eleggere 9), 2) Servizi generali: lavoratori 180 [e non 200] (delegati da eleggere 2), 3) Via Italica: lavoratori 259 (delegati da eleggere 3). Formazione di un comitato elettorale di 8 membri.

## **10 MARZO 2000 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali. accordo sul lavoro domenicale e modifiche dell'orario pluriperiodale (maggiorazioni turno).

## **22 MARZO 2000: Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.**

Riflessioni sulla crisi dell'unità sindacale; discussione su ruolo e funzioni del delegato; situazione di fabbrica; rielezione della R.S.U. e candidature.

## **20 APRILE 2000: Comitato degli Iscritti della FILCEA CGIL.**

Discussione sullo stato delle relazioni sindacali; ditte in appalto; situazione dei lavoratori atipici (interinali, contratti di formazione e a termine, stagisti).

## **16 MAGGIO 2000: Riunione della R.S.U..**

Insediamiento della nuova R.S.U.: Amordeluso, Barbetta S., Ceccarelli, Collini, D'Alimonte, De Rosa, Della Torre R., De Marco, Di Cecco, Di Davide A., Di Marco, Di Teodoro, Giannelli, Iocco, Liberatoscioli, Michelucci, Pace, Pavone, Soccio, Soricone, Tracanna.

## **22 MAGGIO 2000: Riunione dei delegati della Filcea CGIL.**

Discussione su problemi organizzativi; approvazione dell'esecutivo a 7 delegati; turnazione del coordinatore e presenza in sede sindacale; commissioni di lavoro della R.S.U.; definizione dei delegati di area: ruolo, funzioni e numero di delegati da eleggere.

## **25 MAGGIO 2000: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione su regole di funzionamento della R.S.U e riconoscimento del suo ruolo; accordi per mobilità di 100 lavoratori; conferma dei lavoratori in C.F.L..

## **5 GIUGNO 2000 : Riunione della R.S.U..**

Accordo sulla composizione dell'esecutivo (2 CGIL - 2CISL - 2 UGL - 1 UIL); commissioni: fondo di solidarietà (4 delegati), O.D.L. ( 8 delegati), nuovi lavori - tipi di contratto (4 delegati), ambiente (8 delegati).

## **7 GIUGNO - 8 GIUGNO 2000: ASSEMBLEE.**

Discussione sullo sciopero del 13 Giugno 2000 e sul comunicato della R.S.U. riguardante le relazioni sindacali.

## **9 GIUGNO 2000: Riunione del Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.**

Discussione su documento programmatico del comitato da proporre in R.S.U.

## **COMITATO DEGLI ISCRITTI FILCEA CGIL LE PERSONE FANNO LA DIFFERENZA:**

Questo slogan in FATER di certo non si può dire che è stato realizzato e sinceramente non se ne vedono neanche le premesse.

I segnali che si devono riscontrare per realizzare quanto sopra sono:

- SISTEMATICHE INFORMAZIONI AL SINDACATO
- RISPETTO DELLE PERSONE NEI LUOGHI DI LAVORO
- RISPETTO DEI DIRITTI E DELLE LIBERTA' DEI LAVORATORI
- SVILUPPARE DAL BASSO LA PARTECIPAZIONE E I CONTRIBUTI DI IDEE.

Contrariamente lo slogan si trasformerà' in "una persona fa la differenza".

In questo anno 2000 si rende opportuno e necessario affrontare il problema della joint-venture e le sue ricadute per lo stabilimento di Pescara. L'assetto societario e le eventuali diversificazioni produttive sono temi da sviluppare urgentemente con la direzione aziendale.

La concorrenza sarà sempre più agguerrita e la necessità di avere uno stabilimento sempre più rivolto allo sviluppo sarà condizione fondamentale e irrinunciabile. Importante sotto questo aspetto sapere gli investimenti in atto e le previsioni per il 2001.

### **RELAZIONI SINDACALI:**

Si esprime l'assoluta contrarietà all'attuale livello delle relazioni sindacali. In mancanza di una netta inversione, il ricorso alla conflittualità sarà inevitabile.

Si evidenziano vari problemi:

- Mancanza di informazioni preventive;
- O.D.L. (es. aumento velocità: ripristinare la vecchia prassi);
- **AMBIENTE:** difficoltà riscontrata per le convocazioni delle riunioni.
- Decisione unilaterale in **VIA ITALICA** (Servizi Generali) per ausiliari infermieri e addetti antincendio.
- **CATEGORIE:** Notevoli ritardi per le situazioni da sanare.
- **ASSUNZIONI:** (Interinali, stagisti...): assoluta mancanza di informazioni.
- Mancanza di un calendario annuo degli incontri dell'esecutivo R.S.U.

### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO :**

- Puntare al superamento gerarchico dell'O.D.L. e sviluppare il lavoro di gruppo.
- Definire in tempi brevi le figure polivalenti in fabbrica ed il relativo livello di attestazione.
- Sbocco al livello D2 dei macchinisti.
- Sviluppare piani di rotazione del personale sia in Via Raiale che in Via Italia.

Verifica di organico globale e carichi di lavoro.

- conto ore.
- Organico carrellisti (Arrivi).
- Informazione circa l'attuale stato di riorganizzazione degli

uffici amministrativi.

-Informazione preventiva per le eventuali altre riorganizzazioni.

### **FORMAZIONE:**

- Aprire un confronto per essere più puntuali circa i programmi di formazione.

- Argomenti: inglese, elettrico, meccanico, informatica ...

### **ORARIO DI LAVORO:**

- VIA RAIALE:

- Sperimentare turno Coca-Cola.

- Rivedere l'orario pluriperiodale.

- VIA ITALICA- Giornalieri Via Raiale e impiegati:

- Ridiscutere alcune parti del regolamento interno (Ritardi).

- Utilizzo riduzione dell'orario a giornate intere pianificate.

- Problematiche delle varie sedi decentrate di Via Itlica.

- Verifica monte ore di ROL livelli A e B.

### **AMBIENTE:**

- Fissare incontri periodici.

- Presenza dei delegati sulle verifiche ambientali.

- Comunicazioni puntuali ai delegati delle verifiche effettuate.

- Verifica della presenza di onde elettromagnetiche.

### **INQUADRAMENTI:**

- Accelerare i tempi per i passaggi dei livelli e pieno rispetto dei tempi contrattuali.

- Definire in tempi brevi la sanatoria, in merito alle professionalità acquisite e già concordata con la R.S.U.

- Verifica del livello capo turno dei carrellisti scarichi.

- Revisione dei livelli impiegati a seguito delle notevoli innovazioni.

### **MOBILITA':**

**RIPRISTINO DI UNO STATO DI NORMALITA' IN FATER.** Si condannano:

-Uso spregiudicato da parte dell'azienda nei confronti dei lavoratori che devono andare in mobilità.

-Sistematica rimessa in discussione delle dichiarazioni d'intenti sul numero dei lavoratori interessati alla mobilità.

### **ORGANIZZAZIONE:**

**COMITATO DEGLI ISCRITTI:** Presidente Franco Di Sante.

Esecutivo: tutta la componente CGIL della R.S.U..

ESECUTIVO R.S.U. : tutta la R.S.U.: Amordeluso, Barbetta S., Ceccarelli, Collini, D'Alimonte, De Rosa, Della Torre R., De Marco, Di Cecco, Di Davide A., Di Marco, Di Teodoro, Giannelli, Iocco, Liberatoscioli, Michelucci, Pace, Pavone, Soccio, Soricone, Tracanna.

#### COMMISSIONI DI LAVORO

- Organizzazione del Lavoro, Ambiente R.L.S., Nuovi Lavori, Fondo di solidarietà.

SEDE SINDACALE: Ruolo e funzioni del coordinatore sindacale: conquista che deve servire a far crescere i delegati ed i lavoratori.

#### RAPPORTI CON LE ALTRE ORGANIZZAZIONI:

- Cercare l'unità sempre. Far prevalere gli interessi dei lavoratori.

### **12 GIUGNO 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione sulla necessità di corrette relazioni sindacali; ripristino della possibilità di recupero per i ritardi; problema del reparto carrellisti (varie lettere di richiamo). Conferma da parte della R.S.U. dello sciopero dichiarato.

### **20 GIUGNO 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione su sciopero dei trasportatori e misure da adottare.

### **26 GIUGNO 2000: Riunione della R.S.U..**

Discussione sul verbale d'incontro con l'azienda; formazione di una commissione di studio per

l'integrativo aziendale; organizzazione delle commissioni di lavoro e degli incontri di area.

### **28 GIUGNO 2000 (VEDI C.D. VERBALE DI ACCORDO IN PROVINCIA)**

Incontro con la direzione: accordo su agibilità sindacale; effettuazione dell'inventario; proroga della mobilità fino al 31 dicembre 2000.



**19 LUGLIO 2000: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Trattativa sul premio di partecipazione.

**27 LUGLIO 2000 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sul premio di partecipazione.

**28 LUGLIO 2000: Direttivo Regionale della FILCEA CGIL.**

Consultazione per elezione del Segretario; nomina del comitato dei saggi (Del Campo, Leone, Pace, Piersante, Vespasiano e un comp. di Teramo). Elezione a segretario regionale della FILCEA e segretario territoriale dell'area Chieti-Pescara di Nicola Primavera, che in passato ha ricoperto la carica di Segretario della Camera del Lavoro di Pescara.

**20 SETTEMBRE 2000: Riunione della R.S.U. presso CISL.**

Ratifica dell'accordo del 27/7/2000. Andamento della trattativa per il premio; discussione per allargamento dell'esecutivo (aggiunta di un membro per ogni organizzazione) e apertura ad uditori; incontri di area.

**4 OTTOBRE 2000 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo per le quattro domeniche di straordinario. Considerazioni circa la non adeguatezza del piano di orario pluriperiodale e conclusione di detto tipo di orario dal mese di gennaio 2001.

**6 OTTOBRE 2000: Riunione della R.S.U..**

Sottoscrizione di due ore di retribuzione per decesso di Di Giovanni S., lavoratore della carovana. Discussione sull'inizio dello straordinario (quattro domeniche) dall'8/10/2000: vincolo decisionale delle assemblee. Incompatibilità tra orario pluriperiodale e straordinario.

Inizio della trattativa per l'integrativo aziendale.

### **20 OTTOBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Trattativa per integrativo aziendale.

### **24 OTTOBRE 2000 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su straordinario e orario pluriperiodale.

### **27 OTTOBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Indisponibilità del sindacato per il ciclo continuo (7/7) per gli impiantisti. Problema dell'uso di Internet in azienda: da risolvere nel rispetto dell'art.4 dello Statuto dei Lavoratori. Discussione sulla liquidazione del vecchio premio di partecipazione per i nuovi assunti da 4 anni a 8. Proposta aziendale per indici di produttività e di redditività (da IR, 35% - IP, 65% a IR 60% - IP 40%).

### **7 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Informazioni su investimenti 2001 (55 miliardi): 5 miliardi per la ricerca; CFL: 56 lavoratori. Discussione sui passaggi di livello

### **14 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione su integrativo aziendale; inquadramento dei macchinisti; piani di formazione per la fabbrica e gli uffici (per l'innova-

zione e per la professione esercitata); ambiente: presenza dei RLS (rappresentati della sicurezza), adempimenti di legge.

### **17 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione su integrativo; appalti: elenco delle ditte, sicurezza e garanzie contrattuali; servizi sociali: verifica dello stato delle richieste; orario di lavoro e ROL.

### **29 NOVEMBRE 2000: Comitato degli Iscritti della FILCEA CGIL.**

Valutazione sull'uscita del primo numero del giornalino Fater "La Locomotiva"; accordi per il prossimo numero. Discussione sull'integrativo aziendale e sulla situazione di fabbrica; corso sindacale: formazione di un comitato con inserimento di alcuni giovani.

### **30 NOVEMBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Contrarietà della R.S.U. per la busta paga spedita a casa. Discussione sulla mensa primo turno e richiesta di includere le bevande pagando la stessa quota; adeguamento dell'indennità mancata mensa.

### **6 DICEMBRE 2000: Riunione della R.S.U..**

Proposta di un imminente incontro dell'intera R.S.U. con la direzione per discutere di appalti e risposte sul premio (in assenza di consolidamento, conferma dell'importo di £. 2.100.000). Indisponibilità a discutere i punti sollevati dalla direzione aziendale.

### **11 DICEMBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Discussione sugli appalti; chiusura della fabbrica di Jesi; integrativo aziendale.

## **12 DICEMBRE 2000: Comitato degli iscritti della Filcea CGIL.**

Stato della trattativa su integrativo aziendale e accordo sullo sbocco a D2 per i macchinisti. Discussione in corso sulla formazione.

## **13 DICEMBRE 2000: Riunione della R.S.U..**

Riflessione sui comportamenti da tenere per il migliore andamento delle trattative. Proposta di riprendere l'esame della trattativa in corso dall'inizio, chiedendo di scrivere dettagliatamente e verificando i punti da aggiungere.

## **15 DICEMBRE 2000: Incontro con la direzione.**

Trattativa sull'integrativo aziendale proseguita per sei ore, senza raggiungere l'accordo.

## **11 GENNAIO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Uscita del giornalino Fater "La Locomotiva": interesse suscitato e ripercussioni. Andamento della trattativa per l'integrativo aziendale; premio di partecipazione: minimo £.2.300.000; non restituzione dell'acconto del mese di luglio 2000 (£. 200.000).

## **26 GENNAIO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Discussione su problemi sindacali e proposte riguardo al comitato degli iscritti FILCEA-CGIL; rapporti con gli altri sindacati; discussione sulla trattativa: non disponibilità allo sdoppiamento del vecchio premio e alla turnazione sette su sette per gli impiantisti.

## **2 FEBBRAIO 2001: Riunione della R.S.U..**

Illustrazione dello stato dell'integrativo aziendale e relativa discussione; sbocco a D2 per i macchinisti; piani di formazione; turnazione 7/7 per ciclo continuo degli impiantisti; assemblea di reparto per decidere; conferma dei contratti di formazione. come pregiudiziale alla firma del contratto.

## **15 FEBBRAIO 2001: Incontro con la direzione.**

Accordo sull'integrativo aziendale; apertura sui macchinisti (D3+£. 8.000); indennità di mancata mensa: £. 6.000.

## **23 FEBBRAIO 2001 Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL:**

Discussione sull'ipotesi d'accordo, globalmente positiva e da sostenere. Indizione delle assemblee. Giornalino e problemi connessi.

## **1 MARZO 2001: ASSEMBLEE.**

Discussione su ipotesi d'accordo, approvata a grande maggioranza (6 voti contrari e 6 astenuti).

## **6 MARZO 2001 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: firma dell'accordo. Trasformazione degli importi previsti da lire in euro. Accordo per ferie ad ore, formazione, spedizione del cedolino stipendio a mezzo Postel.

## **20 MARZO 2001: Incontro con la direzione.**

Flessibilità produttiva: discussione su straordinari (Area Pampers: 4 domeniche); programmazione di ferie, ROL e ponti (25/4 e 30/4/

2001). Informazioni su quote di mercato: pannolino Pampers al 54,4%.

### **21 MARZO 2001: Riunione della R.S.U..**

Discussione su giornata non lavorativa (25/4/2001) e ponte del 30 aprile 2001; richiesta aziendale di otto domeniche: esigenza di salvaguardare chi non può andare e chi vuole il pagamento; ferie: piano e scambio di team A con team D. Richiesta di chiarimenti sul caso di una contestazione ricevuta da un lavoratore.

### **21 MARZO 2001 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su richiesta per turno di notte di domenica (8 domeniche); lavorativo il giorno 25/4/2001 e ponte il 30/4/2001; ferie.

### **11 MAGGIO 2001: Riunione della Segreteria del Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.**

Valutazione dell'esito della festa del primo maggio. Discussione sull'andamento del tesseramento in Fater: programmi e prospettive. Indizione dell'assemblea degli iscritti e cooptazione di alcuni compagni al comitato.

### **8 GIUGNO 2001: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Discussione sullo stato del tesseramento in Fater e sulla struttura organizzativa del comitato.

### **12 GIUGNO 2001: Riunione della R.S.U..**

Discussione su atteggiamenti di alcuni delegati e chiarimenti tra le componenti della R.S.U. al fine di riacquistare compattezza ed incisività. Verifiche da fare con la direzione: premio di participa-

zione, quote di mercato, conto ore, contratti di appalto da allegare all'accordo, sede unica per Via Italica, busta paga e accrediti.

### **26 GIUGNO 2001 (data verbale 27 Giugno 2001) (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: informazioni su quote di mercato; inventario di fine anno: 30 giugno 2001. Accordo per ferie e conto ore 1999 (si monetizza); ferie ad ore: dal 18 giugno 2001.

### **24 LUGLIO 2001: Riunione del direttivo della Camera del Lavoro.**

Discussione su adempimenti per lo svolgimento del quattordicesimo congresso della CGIL: rapporto di un delegato ogni 130 iscritti, data del congresso 20-22/12/2001; commissione di garanzia: Pace (presidente), Ciavattella, Pizzuti, Varanese.

Valutazione sulla manifestazione di Genova per il G8: ampia ed accesa discussione; adesione della FIOM nazionale e della Camera del Lavoro territoriale di Pescara alla manifestazione. Obiettivo irrinunciabile: unire le forze della sinistra per battere le politiche di destra del governo: i fatti di Genova costituiscono la prova generale di questo governo per instaurare uno stato di polizia.

### **25 LUGLIO 2001: Incontro con la direzione.**

Discussione sul premio di partecipazione. Obiettivi del 2000/2001 relativamente a produttività e redditività: IP Via Raiale 24,7; IP Via Italica 3.515 miliardi; IR 710/146 (90%). Importo del premio che sarà erogato a luglio 2001: £. 2.070.000 lorde (applicazione della formula: £. 2.300.000 x 90%).

## **25 SETTEMBRE 2001: Riunione di Esecutivo e Comitato degli iscritti.**

Discussione per cooptazione di alcuni compagni (De Vincentiis, Di Pentima, Gamberari, Schiazza); problema dei carrellisti: carichi di lavoro, organico.

## **5 OTTOBRE 2001 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione. Accordo sulla festa del Santo Patrono.

## **28 NOVEMBRE 2001: Incontro con la direzione.**

Informazioni sui dati di mercato. Calendarizzazione degli incontri provinciali per permessi sindacali. Discussione per l'applicazione dell'accordo del 24/10/2000 per l'utilizzo di 20 ore per i team meeting.

## **19 DICEMBRE 2001: Incontro con la direzione.**

Discussione sull'art. 11 della legge 626; richiesta di auricolari per i telefonini degli agenti. Programma 2002 in riferimento all'addestramento per uso dei computer.

## **4 GENNAIO 2002: Riunione della R.S.U..**

Discussione e approvazione dei documenti delle commissioni O.D.L. e lavori atipici, decisione di affiggere in bacheca e consegnare alla direzione aziendale.

Fondo di solidarietà: decorrenza del nuovo regolamento: 15/1/2002; integrazioni: art. 5 (£. 1.500.000 per dente, massimo 10 milioni), art. 6 (libri scolastici: rimborso del 30% della spesa, massimo £. 500.000), art. 12 (estensione ai parenti di primo grado).

Premio di partecipazione: saldo al mese di dicembre £.230.000; date pluriperiodali: dal 20 gennaio al 27 gennaio e dal 3 febbraio al 10 febbraio; conto ore: marketing (h. 46,5), ricerca di mercato (h. 11),



Divos (h. 56, 5), vendite (h.44,8), risorse umane (h. 623), amministrazione e finanza (h. 642,5), sistemi informativi (h. 192), customer service (h. 287), acquisti (h. 68), direzione stabilimento (h. 594,5), diapers (h. 4706), cataminials (h. 3987), MPP quality (h. 1374), technical service (h. 1112), igien (h. 135), reparto ingegneria (h. 559): totale 14.837.

### **31 GENNAIO 2002: Riunione del direttivo della Camera del Lavoro.**

Discussione su elezione del presidente del direttivo, proposta di Boyer (Presidente: Davide Pace, Uffici di Presidenza: Mantenuti e Quaglietta) approvata all'unanimità; procedure per il completamento della segreteria della C.d.L.T.; proposta di segreteria a cinque approvata a maggioranza, con un voto contrario e 10 astensioni, componenti: Boyer, Bucci, Di Tillio, Procacci e Ronca. Riflessioni sulla situazione sindacale e politica; temi affrontati nell'incontro: attacco alla CGIL per l'art. 18 e previdenza, sciopero del pubblico impiego (15 febbraio 2002), unità sindacale, importanza della progettualità, pluralismo di genere e politico.

### **18 FEBBRAIO 2002: Comitato degli Iscritti Filcea CGIL.**

Dichiarazione di stato di agitazione. Linee programmatiche della R.S.U.. Previsione di incontri con i segretari provinciali per orario pluriperiodale e monte ore dei permessi sindacali. Situazione organizzativa: stato del tesseramento.

### **22 FEBBRAIO 2002: Incontro con i Segretari Provinciali.**

Gestione dei permessi sindacali, degli incontri con la direzione aziendale e relazioni sindacali. Riflessioni sulle disdette dei tesseramenti. Costatazione della incompatibilità dell'orario pluriperiodale con lo straordinario.

### **8 MARZO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione sulle relazioni sindacali e il sistema dei rapporti, ritenuti insoddisfacenti; problema del monte ore dei permessi; soluzioni compatibili per l'orario pluriperiodale; problematiche relative ai lavoratori interinali.

### **19 MARZO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione su ferie in Via Raiale; ponti calendarizzati ( 29/3 - 24/12 - 27/12); relazioni sindacali, crisi dell'unitarietà.

### **28 MARZO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione sullo stato delle relazioni sindacali; ruolo e prerogative della R.S.U.; rapporti con le segreterie provinciali; disciplina dei diritti sindacali e agibilità, gestione autoregolamentata; modello di raffreddamento delle controversie; informazioni preventive da parte aziendale.

### **5 APRILE 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Accordo per la pubblicazione del giornale "La Locomotiva" prima dello sciopero. Discussione su tesseramento in azienda; argomenti dibattuti e risultati dell'incontro con l'azienda del 28 marzo.

### **2 MAGGIO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Modello di relazioni industriali/sindacali: mantenimento di rapporti costruttivi tra le parti; formazione: attuazione degli accordi; progetto di mobilità; punti aperti della R.S.U. (Fonchim, ferie ad ore).

## **10 MAGGIO 2002: Riunione del Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.**

Discussione sulle relazioni sindacali in azienda; composizione del comitato: 21 compagni, esecutivo a 5 (anziché 3, con l'aggiunta di 2 giovani); presidente: Di Sante; responsabile del tesseramento: Della Torre. Investimenti e prospettive di sviluppo aziendale.

## **13 MAGGIO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: accordo su relazioni industriali/sindacali; gestione dei permessi sindacali. Incontri per l'apertura della mobilità dal 20 al 30 maggio 2002.

## **20 MAGGIO 2002: Riunione della R.S.U. presso CGIL.**

Discussione su relazioni industriali insufficienti; proposta di ferie; non accordo su decisioni della commissione del fondo di solidarietà; inesistenza delle informazioni; non rispetto dei ruoli.

### **AVVISO**

La R.S.U. ha esaminato tutti i problemi irrisolti e nuovi all'interno della Azienda. Si richiede pertanto un incontro a brevissimo tempo per discutere nel merito dei problemi. In mancanza questa R.S.U. attuerà coerentemente le decisioni già prese.

## **30 MAGGIO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Apertura della procedura di mobilità.

## **5 GIUGNO 2002: Incontro con la direzione.**

Discussione su richieste presentate dalla R.S.U.; livelli: ripristi-

no delle comunicazioni per i passaggi, adeguamento alle modifiche nazionali nel settore chimico farmaceutico; Fonchim: apertura di siti cui accedere per il controllo della propria posizione; garanzie occupazionali per lavoratori interinali; modifica dell'orario pluriperiodale; turnazione Coca-Cola per la fabbrica. Informazioni sull'ammontare degli investimenti.

### **6 GIUGNO 2002: Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali.**

Discussione sulla mobilità nel biennio 2003/2004 (70 lavoratori interessati e 20 assunzioni in CFL).

### **17 GIUGNO 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Preparazione di iniziative di lotta: assemblee ed attivo in vista dello sciopero del 4 luglio 2002. Elezione degli organismi. Discussione su situazione sindacale in fabbrica; apertura della mobilità; formazione: utilizzo anche delle 150 ore; superamento dell'orario pluriperiodale per la fabbrica; garanzie occupazionali per lavoratori interinali.

### **26 GIUGNO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali. Firma dell'accordo sulla mobilità.

### **3 e 5 LUGLIO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: discussione su modifica dell'orario pluriperiodale; accordo sulla flessibilità; maggiorazioni (30% primo turno, 55% secondo e terzo); turni per l'applicazione dell'orario pluriperiodale.

## **24 LUGLIO 2002 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo su conto ore 2000/2001 (pagamento); quota di servizio per contratto; regolamento del fondo di solidarietà; ferie ad ore; premio di partecipazione (IP fabbrica obiettivo 25,5, risultato 25,9; IP Via Italica obiettivo 2.172.135, risultato stimato 2.248.424; IR MOC 414.000.000, risultato 430.000.000); importo 2.400.000 x 90% = 2.160.000 lordo; acconto 2001/2002 £. 100.000. Spostamento in fabbrica dell'ufficio del personale dal 30 luglio 2002.

## **29 AGOSTO 2002: Incontro con la direzione.**

Applicazione dell'accordo sulle ferie ad ore: settimana convenzionale 37,45, una giornata 7,33, un'ora 0,94. Trasferimento dell'Ufficio Personale in Via Raiale.

## **25 SETTEMBRE 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Iniziativa della CGIL per lo sciopero del 18 ottobre 2002; preparazione della festa dei diritti del 27 settembre e partecipazione alla manifestazione. Discussione sullo stato del tesseramento; diversificazione produttiva; passaggi di categoria, sanatoria e nuove professionalità; garanzie per interinali; definizione di ruolo e funzioni degli stagisti; rinnovo della R.S.U. e candidature; bozza per l'integrativo aziendale da trattare in primavera 2003; mobilità: casi da incentivare.

## **3 OTTOBRE 2002: Incontro con la direzione.**

Chiarimento circa l'applicazione delle ferie ad ore. Interventi sulle problematiche sociali dell'azienda e dei lavoratori. Discussione sul fondo: creazione di una riserva (10-15%) per finalità sociali (interventi esterni all'azienda); precisazione dei nuovi parametri di valutazione per le borse di studio Angelini.

## **18 OTTOBRE 2002: SCIOPERO CGIL.**

Azione di protesta per la difesa dei diritti dei lavoratori (art. 18 legge 300) e per la modifica della legge finanziaria. Percentuale di partecipazione: fabbrica 70%, uffici circa 60 impiegati.

## **28 OTTOBRE 2002 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: riferimento Fonchim in azienda. Discussione su orario pluriperiodale; gestione delle ferie ad ore; solidarietà e progetto sociale aziendale; premio di partecipazione.

## **14 NOVEMBRE 2002: Comitato degli Iscritti FILCEA CGIL.**

Discussione sulla mancata firma da parte della CGIL circa l'accordo su indennità carrellisti; regolamento del fondo; stato del tesseramento; problema della scarsa partecipazione degli impiegati alle iniziative e alle lotte sindacali.

## **2 DICEMBRE 2002 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: discussione sul numero dei lavoratori già andati in mobilità (26 lavoratori). Accordo su formazione; sistema di raffreddamento delle controversie.

## **13 DICEMBRE 2002: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Relazione sugli ultimi accordi; comunicazione della nomina del nuovo direttore generale in Fater (Sergio Cipolloni). Discussione sulla situazione organizzativa della FILCEA CGIL; considerazioni su giornalino, questionario, esito dello sciopero della CGIL e petizione per l'art.18; argomenti dell'integrativo aziendale.

## **20 DICEMBRE 2002: Incontro con la direzione.**

Solidarietà e iniziative a favore dei terremotati e dell'AIL. Obiettivo raggiunto per il premio di partecipazione e pagamento della quota restante di • 118,80, uguale per tutti. Discussione su interinali: verifica delle assunzioni; regolamento del fondo (rimborso per acquisto libri e tasse); passaggi di categorie; utilizzo delle 150 ore da parte dei lavoratori iscritti all'università.

## **22 GENNAIO 2003: Riunione della R.S.U..**

Discussione su due domeniche di pluriperiodale a gennaio e a febbraio; incontro urgente con la direzione per le richieste di categorie. Nomina di una commissione per proposte per l'integrativo aziendale (tre delegati per ogni organizzazione).

## **29 GENNAIO 2003: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Pubblicazione di un nuovo numero del giornalino "La Locomotiva": commissione specifica e comitato di redazione. Discussione su stato organizzativo e tesseramento; proposte per l'integrativo aziendale; candidature per il rinnovo della R.S.U. nel mese di aprile 2003.

## **31 GENNAIO 2003: Commissione per il giornalino "La Locomotiva".**

Argomenti da trattare: sciopero regionale del 21 febbraio 2003; finalità e gestione del fondo di solidarietà interna; appoggio al referendum per l'art. 18; valutazione dell'ultimo sciopero; "Devolution" (in "punto e virgola") di Giorgio Cerasoli; riforma del mercato del lavoro: intervento del prof. Valerio Speciale, inchiesta tramite scheda dell'Unità con 97 risposte, articolo di Davide Pace. Inserimento di un fac-simile per l'iscrizione al sindacato.

## **28 FEBBRAIO 2003: Riunione della R.S.U..**

Discussione su programma di lavoro straordinario (domeniche 2 e 9 marzo tutto lo stabilimento). Lettera della CISL per la rielezione della R.S.U.

## **7 MARZO 2003: Candidatura al Comune.**

Davide Pace candidato al Consiglio Comunale: presentazione della candidatura nella Sezione D.S. Jotti (Circoscrizione 3), proposta dalla sezione (Fortunato Rosadi) e dal segretario regionale Filcea CGIL (Nicola Primavera).

## **17 MARZO 2003: Riunione delle segreterie di categoria CGIL -CISL - UIL - UGL.**

Rielezione della R.S.U. per fine mandato.

## **21 MARZO 2003: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL**

Rinnovo della R.S.U.. Proposta di due aree (Via Raiale - Via Italica); lista dei candidati CGIL.

## **9 APRILE 2003: Riunione del direttivo della CGIL Fater.**

Organizzazione per sostegno della candidatura al Consiglio Comunale di Davide Pace.

## **23 APRILE 2003: Direttivo della Camera del Lavoro.**

Discussione su bilancio consuntivo e preventivo; situazione sindacale in provincia e nella regione. Integrazione della Segreteria CdLT CGIL. Elezione di Giuliano Colazzilli in sostituzione di



Davide Pace che, in base al regolamento interno della CGIL, ha chiesto la sospensione dal direttivo per incompatibilità con la candidatura alle prossime elezioni nel Consiglio Comunale.

### **15 MAGGIO 2003 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali. Informazioni aziendali; discussione su conto ore.

### **9 OTTOBRE 2003: Elezione della R.S.U.**

Risultati nelle tre aree (produzione, servizi, via Italica): 6 delegati CGIL, voti 248; 8 delegati CISL, voti 269; 4 delegati UIL, voti 121; 3 delegati UGL, voti 97.

(Voti riportati dai delegati CGIL: D'Alimonte Ivano 46, Di Marco Anselmo 42, Pace Davide 40, Della Torre Roberto 29, Di Davide Adriano 11)

CGIL eletti in Via Raiale: D'Alimonte, Della Torre, Di Marco A., più 2 immessi dalla CGIL.

CISL eletti in Via Raiale: Barbetta S., Di Marco, Liberatoscioli, Pavone, più 3 immessi dalla CISL UIL eletto in Via Raiale: De Rosa, più 1 immesso dalla UIL.

UGL eletto in Via Raiale: De Cecco, più 1 immesso dalla UGL. Servizi: Monno UIL e Ventura CISL.

Via Italica: Giannelli UGL, Michelucci UIL, Pace CGIL.

### **12 NOVEMBRE 2003: Riunione della R.S.U..**

Discussione su commissioni di lavoro; sede sindacale: rotazione ogni due mesi delle diverse sigle; esigenza di dotare la sede di PC, connessione Internet, macchina fotocopiatrice.

### **18 NOVEMBRE 2003: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Analisi del voto. Insediamento della R.S.U. e formazione delle

commissioni di lavoro. O.d.L.: informazioni preventive, aggregazione dei livelli e superamento dell'ultimo; corso sulla legge 30.

### **21 NOVEMBRE E 26 NOVEMBRE 2003 Riunioni della commissione organizzazione del lavoro.**

Discussione per predisporre bozza dell'integrativo aziendale; integrazioni alla bozza dell'anno 2000; diversificazione produttiva e attività commerciali: sviluppo del livello occupazionale a tempo indeterminato; miglioramento delle relazioni sindacali: definizione all'inizio di ogni anno di incontri mensili con l'esecutivo e di incontri di area periodici (bimestrali) da concordare con tutti i settori aziendali; piano di investimenti generale, con dati disaggregati; spazio formativo sindacale per i nuovi assunti.

### **10 DICEMBRE 2003 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: liquidazione della quota spettante a dicembre sul premio di partecipazione. Calendario di lavoro del periodo natalizio.

### **12 DICEMBRE 2003: Riunione della R.S.U..**

Discussione sulla bozza di piattaforma integrativa: procedure e tempi.

### **17 DICEMBRE 2003 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione: accordo sul calendario di lavoro natalizio; regolamento del fondo di solidarietà.

### **9 GENNAIO 2004: Incontro con la direzione.**

Stato dell'utilizzo della mobilità: uscita di 50 lavoratori a tutto il mese di dicembre 2003. Discussione su conto ore; prime quattro domeniche di gennaio ad orario pluriperiodale.

### **23 GENNAIO 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Discussione sulla bozza di integrativo aziendale (premessa, relazioni industriali, investimenti, formazione, appalti, servizi sociali, ambiente, orario di lavoro, inquadramento, salario).

Comunicazione dell'incarico ad Ivano D'Alimonte di lavoro a part-time in CGIL dal mese di febbraio 2004.

### **24 MARZO 2004: Riunione della R.S.U.**

Discussione su piano ferie. Permesso per partecipazione, la mattina del 26 marzo nella sala del Consiglio Comunale di Pescara, alla manifestazione per le vittime di Nassyria, con consegna di un assegno di • 10.000,00 (5000,00 azienda + 5.000,00 fondo).

### **31 MARZO 2004: Incontro con la direzione.**

Discussione su piano ferie e orario pluriperiodale in fabbrica.

### **8 APRILE 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Trattativa sul premio di partecipazione; proposta di ferie. Organizzazione e condizioni per il servizio di compilazione del 730. Verifica della partecipazione al comitato degli iscritti. Orario 6/7 per tutto l'anno e due settimane di chiusura ad agosto; superamento del pluriperiodale in fabbrica in quanto non più rispondente alla nuova situazione commerciale e produttiva (continue campagne di sconti). Discussione sulle quattro domeniche di pluriperiodale.

### **30 APRILE 2004: Riunione della R.S.U.**

Valutazione di incontri con la direzione aziendale: mancata risposta per il piano ferie; problemi ambientali ed organizzativi, infortunio di un lavoratore; stato di agitazione.

## AVVISO

La R.S.U. ha approfondito e valutato l'andamento degli incontri per la modifica delle ferie per il 2004 e per l'integrativo aziendale, nonché lo stato di non costruttive relazioni sindacali. Per la sicurezza, l'ambiente e l'organizzazione del lavoro, in seguito all'infortunio della notte del 29 aprile, la R.S.U. chiede un incontro urgente per una puntuale valutazione; comunicherà poi il tutto ai lavoratori in una apposita assemblea.

### **19 MAGGIO 2004: Incontro con la direzione.**

Trattativa su tutti i punti dell'integrativo.

### **20 MAGGIO 2004: Incontro con la direzione.**

Prosecuzione della trattativa sull'integrativo.

### **4 GIUGNO 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL.**

Discussione sull'andamento della trattativa per l'integrativo aziendale. Cooptazione di Paolo Conte nel comitato.

### **17 GIUGNO 2004: Incontro con la direzione.**

Discussione sui diversi punti dell'integrativo aziendale.

### **18 GIUGNO 2004: Riunione della R.S.U.**

Discussione su piano ferie (due settimane di chiusura per tutti); esame di tutti i punti dell'integrativo aziendale e relative proposte.

### **23 GIUGNO 2004 (Vedi accordo sul C.D.)**

Incontro con la direzione presso l'Unione degli Industriali: pro-

seguimento della discussione e firma dell'accordo per il contratto integrativo aziendale.

### **30 GIUGNO 2004: Comitato degli Iscritti della Filcea CGIL**

Valutazione sull'accordo integrativo aziendale. Primo giorno di mobilità dello scrivente (Davide Pace) per prepensionamento.



**(nella FOTO PARTE della R.S.U.).**

## **VERBALI DI ACCORDO SUL C.D.:**

**26 LUGLIO 2004-15 DICEMBRE 2004**  
**7 FEBBRAIO 2005 (APPENDICE 23/6/2004)**  
**23 MARZO 2005 - 6 APRILE 2005 -**  
**5 OTTOBRE 2005 - 24 OTTOBRE 2005 -**  
**30 MARZO 2006 (APPENDICE 23/6/2004) -**  
**21 LUGLIO 2006 - 31 LUGLIO 2006 -**

**A CONCLUSIONE DI QUESTA STORIA PONGO  
QUESTO COMUNICATO DEL 1999:**

### **RIFLETTIAMO SUL NOSTRO LAVORO**

Ogni mattina ripetiamo gli stessi gesti, percorriamo la stessa strada e alla stessa ora siamo sul posto di lavoro.

### **PER CHI E PER CHE COSA LAVORIAMO?**

Lavoriamo per noi, per la nostra famiglia, per i compagni di lavoro. Lavoriamo anche per far lavorare gli altri.

Quindi il nostro impegno lavorativo in FATER ha una funzione sociale ben definita e con questa convinzione dobbiamo portarlo avanti negli anni.

La qualità del nostro impegno però dipende anche dal livello di coinvolgimento che con la direzione si riesce a realizzare.

Che la **PRODUTTIVITA'** e **L'EFFICIENZA** in generale non sono ancora soddisfacenti deriva anche dal fatto che in passato i nostri contributi sulle tematiche dell'organizzazione del lavoro e della formazione non sono stati accolti.

La **RISORSA UMANA** è davvero una "**RISORSA**" per l'azienda, mai un "peso", anche quando il lavoratore studia all'università, frequenta il corso d'inglese del CRAL o altro.

Oggi, almeno a parole, cominciamo a sentirci dire cose diverse rispetto ad anni addietro.

**AUSPICHIAMO UNA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO CHE PUNTI MENO SULLA GERARCHIA E PIU' SUI CONTENUTI PROFESSIONALI E SUL LAVORO DI GRUPPO.**

Assume quindi una importanza strategica l'organizzazione sindacale, che deve rappresentare gli interessi e le aspirazioni dei lavoratori che nell'attività lavorativa si devono sentire coinvolti e stimolati.

Allo stesso modo diventa essenziale il confronto quotidiano e lo scambio di opinioni tra lavoratori e delegati della R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria), perché solo così "crescono" i lavoratori e "cresce" l'azienda.

R.S.U. FATER

***E DA QUESTE IDEE UNA NUOVA STORIA  
POTREBBE RIPARTIRE....***